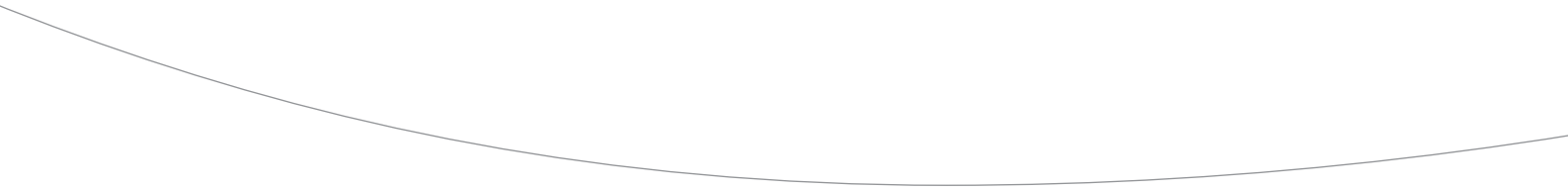




DEICHMANN

DEICHMANN

Etický kódex



Tento etický kódex spoločnosti DEICHMANN zahŕňa etický kódex BSCI, verziu 1/2014. Skupina DEICHMANN etický kódex BSCI uznala a prispôsobila ho vlastnej špecifikácii, aby mohla lepšie prispieť ku kaskádovému efektu BSCI.

Preambula

My, skupina DEICHMANN, sa cítime byť zaviazaní aj naďalej niesť zodpovednosť za únosnosť sociálneho a životného prostredia našej celosvetovej činnosti. Na zdôraznenie našej pozície voči našim obchodným partnerom a všetkým zúčastneným podnikom dodávateľského reťazca, našim zamestnankyniam a zamestnancom a ostatným zúčastneným, sme zostavili tento etický kódex skupiny DEICHMANN (verzia 2016). Z našej strany je požiadavkou, o ktorej nie je možné vyjednávať, aby všetci obchodní partneri skupiny DEICHMANN a zúčastnené podniky dodávateľského reťazca bez výnimky dodržiavali tento etický kódex.

Tento etický kódex skupiny DEICHMANN vychádza z aktuálnych zásad Business Social Compliance Initiative (BSCI) a opiera sa o medzinárodné dohovory, ako je Všeobecná deklarácia ľudských práv, Deklarácia práv dieťaťa, smernice na podnikateľské konanie, smernice Organizácie spojených národov Hospodárstvo a ľudské práva, smernice OECD, ako aj UN Global Compact a dohovory a odporúčania medzinárodnej organizácie práce (ILO), ktoré sú rozhodujúce pre zlepšenie pracovných podmienok v dodávateľskom reťazci.

Týmto etickým kódexom skupiny DEICHMANN sledujeme cieľ zavádzať naše zásady a ďalej ich rozvíjať spoločne s obchodnými partnermi skupiny DEICHMANN a všetkými zúčastnenými dodávateľského reťazca. V prípade nesplnenia sa obchodné vzťahy jednoducho neukončia, ale spoločne sa pracuje na ich zlepšeníach.

Naše základné pravidlo znie, že všetci obchodní partneri skupiny DEICHMANN a zúčastnené podniky dodávateľského reťazca (subdodávateľia) musia pri všetkých svojich činnostiach dodržiavať tu určené zásady. Ak by niektorá z našich zásad kládla menšie nároky ako národné právo krajiny alebo oblasti, tak platia vždy národné zákony a tým vyšší štandard. V takomto prípade o tom musia obchodní partneri skupiny DEICHMANN ihneď upovedomiť skupinu DEICHMANN. Presahujúc lokálne zákony tým jestvujúce predpisy alebo ustanovenia s vyššími štandardmi nie sú zrušené a musia sa dodržiavať.



Heinrich O. Deichmann, predseda správnej rady
a výkonných riaditeľov

„Obchodný partner skupiny DEICHMANN“ je zmluvný partner, ktorý je zodpovedný za produkt, proces alebo službu a na základe svojej pozície v dodávateľskom reťazci je schopný zaručiť, že sa budú plniť sociálne štandardy. Táto definícia môže byť výstižná pre výrobcov, predajné firmy, importérov, montážne firmy, organizácie poskytujúce služby atď.

„Subdodávateľ“ je ekonomická jednotka v rámci dodávateľského reťazca, ktorá dodávateľov priamo alebo nepriamo zásobuje tovarmi a/alebo službami, ktoré sa používajú pri výrobe, resp. pre výrobu tovarov a/alebo poskytovanie služieb dodávateľa a pre tieto sú podstatné.

1. Účasť a ochrana zamestnankýň a zamestnancov

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia určiť osvedčené praktiky manažmentu, aby zapojili zamestnankyne a zamestnancov, ako aj ich zástupcov do výmeny fundovaných informácií ohľadom otázok týkajúcich sa pracoviska. Musia umožniť vhodné opatrenia, aby zamestnancov chránili v súlade s určenými cieľmi etického kódexu skupiny DEICHMANN, ako aj vykonať konkrétne kroky, aby zamestnancom objasnili ich práva a povinnosti.

Okrem toho sú obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca povinní vytvoriť dostatočné kompetencie u vedúcich pracovníkov, zamestnancov a zástupcov zamestnancov, aby sa tieto opatrenia úspešne aplikovali v obchodnej prevádzke. Je nutné kontinuálne vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie na všetkých úrovniach činnosti, predovšetkým s ohľadom na ochranu pri práci.

Na prevádzkovej úrovni musia obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca zriadiť účinné mechanizmy sťažností pre jednotlivcov a spoločenstvá, ktoré môžu byť postihnuté negatívnymi účinkami, alebo sa na nich musia podieľať. Aj tam, kde sú právne systémy účinné a dobre vybavené, môžu mechanizmy sťažností poskytnúť osobitné výhody, ako napríklad rýchly prístup k dôveryhodnej osobe, ako aj rýchlu nápravu možných nedostatkov.

2. Detská práca a ochrana mladistvých zamestnankýň a zamestnancov

Za detskú prácu sa považuje každá práca, ktorú vykonáva osoba vo veku do 15 rokov, ak miestne zákonodarstvo nestanovuje vyšší minimálny vek, resp. dlhšiu dobu povinnej školskej dochádzky. V tomto prípade je určujúcim vyšší vek. Ak je však zákonný minimálny vek podľa výnimiek v konvencii ILO 138 pre rozvojové krajiny stanovený na 14 rokov, je určujúcim nižší vek.

Ako „mladiství zamestnanci“ sa označujú zamestnankyne a zamestnanci, ktorí sú starší ako dieťa vo vyššie uvedenom zmysle a mladší ako 18 rokov.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca nesmú v už uvedenom zmysle priamo ani nepriamo využívať ani trpieť detskú prácu. Zaväzujú sa v rámci procesu zamestnávania vytvoriť spoľahlivé mechanizmy na určenie veku, ktoré za žiadnych okolností nesmú viesť k ponížujúcemu alebo nedôstojnému zaobchádzaniu so zamestnancami.

Pre prípad, že deti boli obeťami detskej práce vo vyššie uvedenom zmysle a z tejto boli prepustené, musia obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca zaviesť a zdokumentovať metódy a postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť, zdravie, vzdelanie a vývoj týchto detí a sprostredkovať ich svojim zamestnankyniam a zamestnancom a ostatným zainteresovaným stranám.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia týmto deťom prostredníctvom primeranej podpory umožniť, aby navštevovali školu tak dlho, dokým budú deťmi v hore uvedenom zmysle.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca musia zaviesť, zdokumentovať a dodržiavať metódy a postupy, ktoré podporujú vzdelanie detí, ktorých sa týka odporúčanie ILO 146, ktoré podliehajú lokálnym zákonom o povinnej školskej dochádzke alebo navštevujú školu, a tieto musia sprostredkovať svojim zamestnankyniam a zamestnancom a ostatným zainteresovaným stranám. Patria k nim opatrenia, ktoré zaručujú, aby neboli zamestnávané žiadne deti ani mladistvé zamestnankyne a zamestnanci počas doby vyučovania a aby doba vynaložená dovedna na prepravu (jazdy z práce a do práce, zo školy a do školy), vyučovanie a prácu neprekročila 10 hodín denne.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca zabezpečia, aby mladistvé zamestnankyne a zamestnanci nevykonávali prácu v noci a aby aj mimo pracoviska boli chránení proti podmienkam, ktoré ohrozujú ich zdravie, bezpečnosť, morálku, ako aj psychický a fyzický vývoj. Podniky poskytnú mladistvým zamestnancom prístup k účinným mechanizmom sťažností, ku školiacim systémom a programom na tému ochrany pri práci.

3. Nútená práca

Za nútenú prácu sa považuje každá práca alebo služba, ktorá sa od osoby požaduje pod hrozbou trestu a na ktorú sa uvedená osoba neprihlásila dobrovoľne.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca nesmú v žiadnom prípade nútenú alebo povinnú prácu, vrátane otrockého dlhu, nevoľníctva, obchodovania s ľuďmi alebo práce vo väzení, využívať, resp. túto tolerovať.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca riskujú, že budú proti nim vznesené obvinenia zo spoluviny, ak z takéhoto druhu práce profitujú prostredníctvom svojich obchodných partnerov v dodávateľskom reťazci.

Od zamestnancov sa nesmie pri ich zamestnaní obchodnými partnermi skupiny DEICHMANN alebo subdodávateľmi dodávateľského reťazca požadovať, aby zložili kauciu alebo založili svoje osobné doklady. Zamestnankyne a zamestnanci majú právo svoje pracovisko kedykoľvek bez prekážok opustiť a vypovedať zamestnanecký pomer za dodržania primeranej výpovednej lehoty voči zamestnávateľovi.

4. Disciplinárne opatrenia

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca zabezpečia, aby zamestnanci neboli vystavení neľudskému ani ponižujúcemu zaobchádzaniu, sexuálnemu nátlaku, telesným trestom, psychickému ani fyzickému nátlaku a/alebo verbálnemu osočovaniu.

Potrebné disciplinárne opatrenia je vždy potrebné zaznamenať písomne a zamestnancom sa musia objasniť ústne jasnými, zrozumiteľnými slovami.

5. Diskriminácia

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca nesmú predovšetkým pri prijímaní, odmeňovaní, ďalšom vzdelávaní, povyšovaní, výpovediach alebo dôchodku žiadne osoby diskriminovať na základe ich rasy, kasty, rodu, spoločenskej triedy, etnického alebo národnostného pôvodu, náboženstva, postihnu-

tia, sexuálnej orientácie, členstva v organizácii, politickej príslušnosti, rodinných záväzkov alebo ich pohlavia alebo takúto diskrimináciu tolerovať.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca nebudú zamestnankyne a zamestnancov obmedzovať vo vykonávaní ich práv, aby nasledovali náuky alebo spôsoby konania alebo potreby, ktoré súvisia s rasou, spoločenskou triedou, národnostným pôvodom, náboženstvom, postihnutím, pohlavím, sexuálnou orientáciou, členstvom v organizáciách alebo politickou príslušnosťou.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca nesmú pripustiť žiadne správanie, vrátane gest, ústnych prejavov alebo fyzických kontaktov, ktoré implikuje sexuálny nátlak, hrozbu, zneužívanie alebo vykorisťovanie.

Zamestnankyniam musí byť zaručená minimálna zákonná ochrana matiek pred pôrodom a po pôrode. Zamestnankyne nesmú byť prepustené z dôvodu tehotenstva. Tehotné zamestnankyne nesmú byť nasadzované na pracoviskách, ktoré negatívne ovplyvňujú ich zdravie.

6. Žiadne pochybné zamestnanie

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca sa postarajú o to, aby ich zamestnanecké pomery nevedli k neistote ani k sociálnemu alebo ekonomickému ohrozeniu zamestnankýň a zamestnancov. Zabezpečia, aby boli všetky činnosti vykonávané na základe uznávaných a zdokumentovaných zamestnaneckých pomerov, ktoré sú realizované

v súlade s národnými právnymi predpismi, obvyčajmi alebo praktikami a medzinárodnými pracovnými normami, podľa toho, čo poskytuje rozsiahlejšiu ochranu.

Pred nástupom do zamestnaneckého pomeru musia obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca zamestnankyniam a zamestnancom poskytnúť zrozumiteľné informácie o ich právach, povinnostiach a pracovných podmienkach, vrátane pracovných dôb, odmeny, nároku na dovolenku, ochrany pred výpoveďou, ochrany matiek a platobných ustanovení.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca musia poskytovať dôstojné pracovné podmienky pre ľudí. Patrí k tomu aj to, aby boli zamestnankyne a zamestnanci podporovaní v ich úlohách ako rodičia alebo opatrovatelia, predovšetkým s ohľadom na putovné a sezónne pracovné sily, ktorých deti boli pravdepodobne zanechané v rodných mestách migrantov.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca nesmú zamestnanecké pomery využiť spôsobom, ktorý vedome nezodpovedá vlastnému účelu zákona. Zahŕňa to – nie je to však obmedzené iba na – (a) vzdelávacie programy, ktoré nemajú za cieľ sprostredkovanie kvalifikácií alebo zvyčajné zamestnanie, (b) sezónnu alebo príležitostnú prácu, ak sa táto využíva na to, aby sa obmedzovala ochrana zamestnankýň a zamestnancov, a (c) námezdnú prácu. Okrem toho nesmie využívanie subdodávateľských zmlúv slúžiť na to, aby sa obmedzovalo právo zamestnankýň a zamestnancov.

7. Primeraná odmena

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca musia zabezpečiť, aby mzdy a výplaty vyplácané za štandardný pracovný týždeň zodpovedali minimálne zákonným nariadeniam, alebo, ak sú vyššie, priemyselným štandardom schváleným na základe kolektívnych rokovaní, a aby boli dodržiavané zákonom zaručené sociálne výhody. Vyplatené mzdy a výplaty musia byť v každom prípade dostatočné, aby boli uspokojené základné potreby personálu, aby bol zamestnancom a ich rodinám umožnený život dôstojný pre človeka a zaručený určitý disponibilný príjem.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca zabezpečia, aby bolo presné zloženie miezd, výplat a vedľajších služieb pracovníkom pravidelne podrobne objasnené. Zrážky sú dovolené iba za zákonom predpísaných alebo prostredníctvom kolektívnych zmlúv určených podmienok. Disciplinárne zrážky sú nepripustné. Výška odmeny má odzrkadľovať kvalifikáciu a úroveň vzdelania zamestnancov a vzťahuje sa k normálnej pracovnej dobe.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca zaručia, aby boli mzdy a vedľajšie služby vyplácané včas, pravidelne a v úplnej zhode so všetkými aplikovateľnými zákonmi a aby bola odmena vyplácaná zákonným platobným prostriedkom a spôsobom výhodným pre zamestnankyne a zamestnancov. Čiastočná platba v podobe naturálneho plnenia je podľa nariadení organizácie ILO prípustná.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca zabezpe-

čia, aby nedošlo k prenájamu pracovných síl a k predstieraným vzdelávacím pomerom, ktoré slúžia na to, aby obišli svoje povinnosti voči zamestnaným zamestnankyniam a zamestnancom podľa aplikovateľných zákonov pracovno-právnej legislatívy a legislatívy týkajúcej sa sociálneho zabezpečenia a príslušných ustanovení.

8. Únosná pracovná doba

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľa dodávateľského reťazca musia dodržiavať aplikovateľné zákony a priemyselné štandardy s ohľadom na pracovné doby. V žiadnom prípade sa od zamestnankyň a zamestnancov nesmie požadovať, aby pravidelne pracovali viac ako 48 hodín týždenne. Na každý pracovný týždeň musí byť zaručený minimálne jeden voľný deň. Skupina DEICHMANN však uznáva výnimky určené organizáciou ILO. Aplikovateľné jednotlivé právne predpisy krajín, porovnateľné priemyselné štandardy alebo kolektívne zmluvy musia byť stanovené v rámci medzinárodných rámcových podmienok organizácie ILO.

Vo výnimočných prípadoch stanovených organizáciou ILO smie byť prekročená horná hranica pre vyššie uvedený počet pracovných hodín; v tomto prípade sú prípustné nadčasy na dobrovoľnej báze. Ak sa so zamestnankyňami a zamestnancami obchodných partnerov skupiny DEICHMANN alebo subdodávateľov dodávateľského reťazca dohodnú nadčasy (nad rámec pravidelnej týždennej pracovnej doby), je potrebné zabezpečiť, aby sa tieto vždy nahradili prémieovou sadzbou nie nižšou ako 1,25-násobok normálnej tarify. Nadčasy majú tvoriť výnimku a zamestnanec ich musí odrobiť vždy dobrovoľne.

9. Sloboda združovania sa a vyjednávania o tarifách

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca rešpektujú právo všetkých zamestnankýň a zamestnancov, aby slobodným spôsobom vytvorili združenia zamestnancov svojej voľby a k týmto sa pridali, ako aj aby viedli kolektívne vyjednávania.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia v situáciách, v ktorých je právo na slobodu združovania sa a kolektívne vyjednávania zákonom obmedzené, týmto zamestnankyniam a zamestnancom umožniť porovnateľné cesty k nezávislým a slobodným združovaniam, aby so zamestnávateľom vstúpili do dialógu o otázkach pracoviska.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca nevykonávajú voči zamestnankyniam a zamestnancom žiadnu diskrimináciu na základe príslušnosti k odborom a nebránia ich zástupcom v prístupe k zamestnancom na pracovisku alebo interakcii s nimi.

10. Zdravie a bezpečnosť

Vychádzajúc z toho, že obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca najlepšie poznajú odbor a možné špeciálne riziká, musia sa postarať o bezpečné, čisté a zdravé životné a pracovné prostredie. Musia vymenovať zástupcu vedenia podniku, ktorý je zodpovedný za zdravie a bezpečnosť celého personálu, ako aj plnenie zdravotných a bezpečnostných častí tejto smernice.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia vykonať príslušné opatrenia, aby zabránili pracovným úrazom alebo ujám na zdraví, ku ktorým môže dôjsť počas práce, môžu z práce vyplynúť alebo s ňou súvisia, tým, že minimalizujú príčiny nebezpečenstva obsiahnuté v pracovnom prostredí. Jednotlivci vyžadujúci ochranu, ako sú mladiství zamestnanci, mladé matky a tehotné ženy, ako aj ľudia s postihnutím – ale nie iba oni – dostanú osobitnú ochranu.

Aktívna spolupráca medzi vedením podniku a zamestnankyňami a zamestnancami, resp. ich zástupcami, má podstatný význam, aby sa aplikovali systémy na zabezpečenie bezpečného a zdravého pracovného prostredia. Môže to byť dosiahnuté založením výborov na ochranu pri práci. Podniky zabezpečia, aby boli zriadené systémy na určenie, hodnotenie, zabraňovanie a odstraňovanie potenciálnych nebezpečenstiev pre zdravie a bezpečnosť zamestnancov. Vykonajú účinné opatrenia, aby zabránili potenciálnym úrazom, poraneniam a ochoreniam zamestnancov, ktoré súvisia s priebehom práce alebo sa počas neho vyskytnú. Tieto opatrenia majú minimalizovať nebezpečenstvá spojené s pracovným prostredím. Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia zabezpečiť, aby zamestnankyne a zamestnanci podstúpili zdokumentované zdravotné a bezpečnostné školenie podľa predpisov a aby sa toto školenie opakovalo pre všetkých nových a opätovne zamestnaných zamestnancov.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca vynaložia úsilie, aby zlepšili ochranu zamestnancov pri úra-

zoch, okrem iného prostredníctvom systémov povinného poistenia. V rámci oblasti pôsobnosti vykonávajú všetky vhodné opatrenia, aby sa postarali o stabilitu a bezpečnosť nimi používaných zariadení a budov, vrátane bytových zariadení pre zamestnancov, ak tieto ubytovania poskytuje zamestnávateľ, ako aj aby tieto zabezpečili proti možným predvídateľným núdzovým prípadom.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca dbajú na právo zamestnankýň a zamestnancov, aby opustili areál podniku bez toho, aby sa museli v podniku pýtať na povolenie vzdialiť sa z bezprostredného nebezpečenstva.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca zabezpečia vhodnú pracovnú zdravotnú starostlivosť a s ňou spojené zariadenie.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca sa postarajú o prístup k čistej pitnej vode, bezpečné a čisté priestory na konzumáciu jedál a odpočinok, ako aj o čisté a bezpečné oblasti na prípravu a uskladňovanie potravín. Okrem toho vždy všetkým zamestnancom bezplatne poskytnú účinné osobné ochranné pracovné prostriedky (OOPP).

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia zabezpečiť, aby nočľahárne, ak sa zamestnancom takéto poskytujú, toalety a umývárne boli čisté a bezpečné a aby zodpovedali základným potrebám.

11. Ochrana životného prostredia

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia operatívnu činnosť prekontrolovať vzhľadom na výrazné vplyvy na životné prostredie a určiť účinné smernice a postupy, ktoré odzrkadľujú ich zodpovednosť za životné prostredie, a musia sa tiež postarať o to, aby boli prírodné zdroje využívané čo najefektívnejšie. Pritom je potrebné dodržať aplikovateľné zákony a ustanovenia so zreteľom na ochranu životného prostredia krajiny, v ktorej sú činní.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca zabezpečia realizáciu primeraných opatrení, aby znížili nepriaznivé účinky na spoločnosť, prírodné zdroje a životné prostredie dovedna. Použitiu nebezpečných substancií by sa malo, kdekoľvek to je možné, zabrániť alebo by mali byť používané iba obmedzene. Používať sa smú iba vtedy, keď sú aplikované správne a vplyvom ich použitia sa nepoškodí životné prostredie.

Ekologická likvidácia odpadu a nádob musí byť garantovaná a na vyžiadanie preukázaná. Všetok odpad vznikajúci pri výrobe musí byť zlikvidovaný správnym spôsobom.

12. Etické hospodárenie

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca sa zaväzujú, že sa nebudú zúčastňovať ani na korupcii, vydieraní alebo sprenevere, ani na akejkoľvek podobe podplácania, vrátane – ale nie obmedzene na –

prísľub, ponúkание alebo poskytovanie nečestného finančného alebo iného podnetu.

Očakáva sa, že disponujú správnymi informáciami o svojich činnostiach, štruktúre a výsledkoch a tieto sprístupnia v súlade s platnými predpismi a porovnateľnými priemyselnými praktikami.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca sa nesmú zúčastňovať ani na falšovaní týchto informácií, ani na klamlivom konaní v dodávateľskom reťazci. Okrem toho musia s primeranou starostlivosťou zaznamenávať, používať a chrániť osobné údaje (vrátane údajov zamestnancov, obchodných partnerov, zákazníkov a spotrebiteľov v ich oblasti pôsobnosti). Toto zaznamenávanie, používanie a ochrana osobných údajov musí byť vykonávané podľa právnych predpisov a právnych požiadaviek s ohľadom na ochranu údajov a bezpečnosť informácií.

13. Systémy manažmentu

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia vykonať jasné opatrenia, aby splnili požiadavky etického kódexu skupiny DEICHMANN, tento začlenili do všetkých svojich prevádzkových procesov a urobili z neho integrálnu súčasť svojej podnikovej filozofie a politiky.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia manažerovi prideliť zodpovednosť za všetky záležitosti týkajúce sa etického kódexu skupiny DEICHMANN v rámci svojej organizácie.

Vedenie podniku obchodných partnerov skupiny DEICHMANN a subdodávateľov dodávateľského reťazca musí v pravidelných intervaloch preveriť realizáciu požiadaviek etického kódexu skupiny DEICHMANN.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca prevezmú zodpovednosť za dodržiavanie požiadaviek etického kódexu skupiny DEICHMANN s ohľadom na všetky zamestnankyne a zamestnancov, nad ktorými majú dozor, a súhlasia,

- že na každom stanovišti, ktoré vlastnia alebo vedú, na niekoho prenesú zodpovednosť za realizáciu etického kódexu spoločnosti DEICHMANN;
- že zabezpečia, aby všetky zamestnankyne a zamestnanci poznali etický kódex spoločnosti DEICHMANN tým, že jeho obsah sprostredkujú v jazyku zrozumiteľnom zamestnancom a pravidelne vykonávajú školenia o etickom kódexe skupiny DEICHMANN;
- že upustia od disciplinárnych opatrení, prepúšťaní alebo ostatných diskriminácií voči takým zamestnancom, ktorí poskytujú informácie o dodržiavaní etického kódexu skupiny DEICHMANN.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávatelia dodávateľského reťazca musia prostredníctvom príslušných záznamov preukázať, že spĺňajú požiadavky etického kódexu skupiny DEICHMANN. Musia byť schopní stranám ustanoveným skupinou DEICHMANN, ktoré majú prekontrolovať dodržiavanie požiadaviek, zaručiť prístup k záznamom a poskytnúť primerané informácie.

Obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľia dodávateľského reťazca musia z dodržiavania etického kódexu skupiny DEICHMANN spraviť podmienku, ktorá je obsiahnutá vo všetkých dohodách, ktoré sa uzatvoria so subdodávateľmi. Tieto dohody musia subdodávateľov zaväzovať k tomu, aby splnili všetky požiadavky etického kódexu skupiny DEICHMANN (vrátane tejto klauzuly) a na žiadosť sa zúčastnili na kontrolných aktivitách dodávateľa.

14. Kontrola a monitorovanie

Na posúdenie dodržiavania etického kódexu skupiny DEICHMANN nasadí skupina DEICHMANN aj nezávislých kontrolórov, ktorí z poverenia skupiny DEICHMANN vykonávajú sociálne kontroly a kontroly vplyvu na životné prostredie. V závislosti od úlohy v dodávateľskom reťazci platia pre obchodných partnerov skupiny DEICHMANN rôzne realizačné podmienky.

My, skupina DEICHMANN, máme právo dodržiavanie tohto etického kódexu monitorovať prostredníctvom systematických, neohlásených inšpekcií. Inšpekcie vykonávajú členovia skupiny DEICHMANN alebo nezávislí audítori podľa smerníc Business Social Compliance Initiative (BSCI).

15. Korekčné opatrenia a nesplnenie zásad

Etický kódex skupiny DEICHMANN určuje zásady, ktorých dodržiavanie očakávame od obchodných partnerov skupiny DEICHMANN a subdodávateľov dodávateľského reťazca.

Sme si vedomí, že niektoré z týchto očakávaní nie je možné realizovať vždy a všade okamžite. Pre skupinu DEICHMANN je dôležité, aby obchodní partneri skupiny DEICHMANN a subdodávateľia dodávateľského reťazca v prípade nesplnenia podnikli všetky potrebné korekčné kroky, aby situáciu zlepšili a tieto zásady splnili v priebehu primeranej doby. Tento časový odklad závisí od druhu opatrení, ktoré je potrebné skorigovať, a od stupňa ohrozenia a je ho potrebné odsúhlasiť skupinou DEICHMANN.

Ak by došlo k opakovaným porušovaniam nariadení bez toho, aby obchodní partneri skupiny DEICHMANN alebo subdodávateľia dodávateľského reťazca vykonali príslušné korekčné kroky, považujeme sa byť zodpovední za to, aby sme ukončili spoluprácu.

