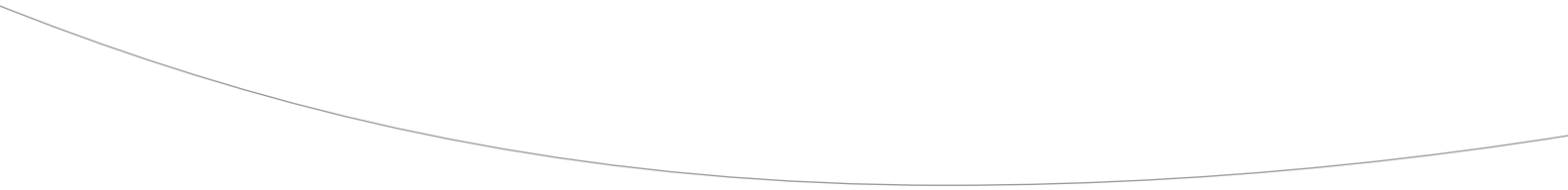




DEICHMANN

DEICHMANN

Kodeks poslovne etike



Kodeks poslovne etike DEICHMANN vključuje Kodeks poslovne etike BSCI, različico 1/2014. Skupina DEICHMANN je sprejela Kodeks poslovne etike BSCI in ga prilagodila svojemu formatu, da bi lahko bolje prispevala h kaskadnemu učinku BSCI.

Uvod

Mi, skupina DEICHMANN, prevzemamo odgovornost za družbeno in okoljevarstveno združljivost z našim globalnim poslovanjem. Svoje stališče želimo deliti s poslovnimi partnerji in vsemi podjetji dobavne verige, s sodelavci in drugimi partnerji, zato smo sestavili Kodeks poslovne etike DEICHMANN (različica 2016). Brezpogojno in brez izjeme morajo kodeks upoštevati vsi poslovni partnerji in dobavitelji družbe DEICHMANN.

Kodeks poslovne etike DEICHMANN temelji na aktualnih načelih pobude Business Social Compliance Initiative (BSCI) in na mednarodnih sporazumih, ki so bistvenega pomena za izboljšanje delovnih pogojev v dobavni verigi. Med omenjene sporazume sodijo Splošna deklaracija o človekovih pravicah, Smernice o otrokovih pravicah in načelih poslovanja podjetja, smernice Združenih narodov na področju »Gospodarstvo in človekove pravice«, načela OECD, globalni dogovor ZN ter konvencije in priporočila Mednarodne organizacije dela (ILO).

S Kodeksom poslovne etike DEICHMANN želimo uvajati in skupaj s poslovnimi partnerji in podjetji dobavne verige družbe DEICHMANN graditi predstavljena načela. Če poslovni partnerji ne bodo upoštevali in izpolnjevali naših načel, sodelovanja z njimi ne bomo prekinili, ampak bomo skupaj skušali doseči boljšo poslovno etiko.

V skladu z našim osnovnim pravilom morajo vsi poslovni partnerji in podjetja v dobavni verigi (podizvajalci) družbe DEICHMANN spoštovati navedena načela pri vseh svojih dejavnostih. Če naša načela ne dosega standardov nacionalnega prava, veljajo nacionalni zakoni in s tem višji standardi. V takšnem primeru mora poslovni partner družbe DEICHMANN o tem takoj obvestiti skupino DEICHMANN. Če je standard obstoječih predpisov ali določil višji kot je določen z lokalnimi zakoni, je treba upoštevati naše predpise.



Heinrich O. Deichmann, predsednik upravnega odbora in izvršnih direktorjev

»Poslovni partner družbe DEICHMANN« je pogodbeni partner, ki je odgovoren za izdelek, postopek ali storitev in ki zaradi svojega položaja v dobavni verigi lahko zagotavlja izpolnjevanje družbenih standardov. Ta definicija velja za proizvajalce, distributerje, uvoznike, monterje, ponudnike storitev ipd.

»Podizvajalec« je gospodarski subjekt v dobavni verigi, ki dobavitelje neposredno ali posredno oskrbuje z blagom in/ali storitvami, ki jih dobavitelji uporabljajo pri oz. za proizvodnjo blaga in/ali zagotavljanje storitev in so s tega stališča zanje bistveni.

1. Sodelovanje zaposlenih in njihova zaščita

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo določiti preverjene prakse vodenja, tako da lahko zaposleni in njihovi predstavniki sodelujejo pri izmenjavi relevantnih informacij o delovnih mestih. Omogočiti morajo ustrezne ukrepe za zaščito zaposlenih v skladu s cilji Kodeksa poslovne etike DEICHMANN in poskrbeti za obveščanje svojih zaposlenih o njihovih pravicah in dolžnostih.

Poleg tega morajo poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi pri vodstvenih delavcih, zaposlenih in predstavnikih delavcev zagotoviti razvoj ustreznih veščin, da bodo navedene ukrepe uspešno vpeljali v svoje poslovanje. Za to pa je potrebno stalno izobraževanje in nadaljnje usposabljanje na vseh ravneh poslovanja, zlasti na področju varnosti pri delu.

Na ravni podjetij morajo poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi omogočiti, zagotoviti in podpirati učinkovite mehanizme za pritožbe, ki bodo na voljo posameznikom in skupinam, ki bi lahko imeli negativne izkušnje. Tudi kjer pravni sistem deluje učinkovito in je zanesljiv, lahko pritožbeni mehanizmi predstavljajo dodatne prednosti, kot sta hiter stik s pravo osebo, ki ji lahko zaupamo, in hitra pomoč pri morebitnih nepravilnostih.

2. Otroško delo in zaščita mladoletnih zaposlenih

Za otroško delo velja vsako delo, ki ga opravlja oseba, mlajša od 15 let, razen če lokalna zakonodaja predpisuje višjo minimalno starost oz. daljšo šoloobveznost. V tem primeru se upošteva višja starost. Če je zakonska minimalna starost 14 let, kot je določeno v izjemah konvencije ILO 138, ki se nanašajo na države v razvoju, se upošteva nižja starost.

Za »mlade zaposlene« veljajo zaposleni, ki so starejši od otroka po zgornji definiciji in mlajši od 18 let.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi ne smejo niti neposredno ali posredno izvajati otroškega dela po zgornji definiciji niti ga dopuščati. Zavezujejo se, da bodo zagotovili zanesljive mehanizme za ugotavljanje starosti v postopku zaposlovanja, ki pa v nobenem primeru ne smejo biti ponižujoči ali nedostojni do delojemalca.

Če so otroci žrtve otroškega dela po zgornji definiciji in jih podjetje odpusti, morajo poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi uvesti metode in postopke za zagotavljanje varnosti, zdravja, izobraževanja in razvoja teh otrok, jih dokumentirati in predstaviti svojim zaposlenim in drugim zainteresiranim osebam.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo tem otrokom ponuditi primerno podporo in jim omogočati šolanje, ki ga bodo obiskovali, dokler bodo otroci v smislu zgornje definicije.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo uvesti, dokumenti-

rati in upoštevati metode in postopke za spodbujanje izobraževanja v skladu s priporočilom ILO 146, ki spodbujajo izobraževanje otrok, ki so po lokalni zakonodaji šoloobvezni ali se šolajo. Omenjene metode in postopke morajo predstaviti svojim zaposlenim in drugim zainteresiranim osebam. Sem sodijo ukrepi, s katerimi zagotavljamo, da noben otrok ali mladoletnik ne bo zaposlen v času pouka in da prevoz (prevoz na delo in v šolo ter nazaj domov), pouk in delo skupaj ne bodo trajali dlje kot 10 ur dnevno.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi zagotavljajo, da mladoletni zaposleni ne bodo opravljali nočnega dela in bodo tudi izven delovnega mesta zaščiteni pred situacijami, ki bi ogrožale njihovo zdravje, varnost, moralni, psihični in fizični razvoj. Podjetja omogočajo mladoletnim delojemalcem dostop do učinkovitih pritožbenih mehanizmov, šolskega sistema in programov na temo varnosti pri delu.

3. Prisilno delo

Za prisilno delo velja vsako delo ali storitev, ki ga mora oseba opraviti neprostovoljno, pod prisilo in pretnjo sankcije.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi nikoli ne smejo izvajati ali dopuščati prisilnega ali obveznega dela, vključno s suženjstvom, hlapčevstvom, trgovino z ljudmi ali zaporniškimi delom.

Če imajo poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi dobiček zaradi omenjene oblike dela, ki jo izvajajo njihovi poslovni partnerji v dobavni verigi, tvegajo, da bodo obtoženi sotorilstva.

V času trajanja delovnega razmerja poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi ne smejo od zaposlenih zahtevati kavcije ali osebnih dokumentov. Delavci imajo pravico, da svoje delovno mesto kadar koli neovirano zapustijo in prekinejo pogodbo o zaposlitvi, pri čemer morajo upoštevati razumen odpovedni rok.

4. Disciplinski ukrepi

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo zagotoviti, da njihovi zaposleni ne bodo izpostavljeni nečloveškemu ali ponižujočemu ravnanju, spolnemu nadlegovanju, telesnemu kaznovanju, psihični ali fizični prisili in/ali verbalnim žalitvam.

Potrebne disciplinske ukrepe je treba vedno pisno dokumentirati, zaposlenim pa jih je treba ustno pojasniti na razumljiv način.

5. Diskriminacija

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi ne smejo diskriminirati ali dopuščati diskriminacije ljudi zaradi njihove rase, kaste, rojstva, družbenega razreda, etnične ali narodnostne pripadnosti, vere, invalidnosti, spolne usmerjenosti, pripadnosti združenju, politične pripadnosti, družinskih vezi ali spola, zlasti v delovnem razmerju, pri plačilu, pri nadaljnjem izobraževanju, pri napredovanju, odpovedi delovnega razmerja ali upokojitvi.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi ne smejo ovirati svojih zaposlenih pri uveljavljanju njihovih pravic do izobraževanja ali šolanja oziroma pri izpolnjevanju

potreb, ki so povezane z njihovo raso, družbenim razredom, narodno pripadnostjo, vero, invalidnostjo, spolom, spolno usmerjenostjo, pripadnostjo združenju ali politično pripadnostjo.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi ne smejo dopuščati nobenega vedenja, vključno s kretnjami, ustnimi izrazi ali fizičnimi stiki, ki bi pomenilo spolni napad, grožnjo, zlorabo ali izkoriščanje.

Zaposlenim ženskam mora biti zagotovljen najmanj zakonsko določen porodniški dopust pred in po porodu. Zaposlenih žensk ne smejo odpuščati zaradi nosečnosti. Nosečih zaposlenih žensk se ne sme razporejati na delovna mesta, kjer bi bilo njihovo zdravstveno stanje ogroženo.

6. Brez prekarnih zaposlitev

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi skrbijo, da njihova delovna razmerja ne povzročajo negotovosti oz. socialne ali ekonomske ogroženosti zaposlenih. Zagotavljajo, da so vse dejavnosti izvedene na podlagi priznanih in dokumentiranih delovnih razmerij, ki so skladna z nacionalnimi pravnimi predpisi, običaji ali praksami in mednarodnimi delovnimi standardi glede na to, katera oblika nudi najboljšo zaščito.

Pred začetkom delovnega razmerja morajo dati poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi svojim kandidatom za zaposlitev na voljo razumljive informacije o njihovih pravicah, dolžnostih in delovnih pogojih, vključno z delovnim časom, s plačilom, pravico do dopusta, z varstvom ob odpovedi delovnega razmerja, materinskim varstvom in določili plačila.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo nuditi dostojne in človeške delovne pogoje. To pomeni tudi podporo zaposlenim v njihovih vlogah staršev ali skrbnikov, predvsem pri migrantih in sezonskih delavcih, ki imajo svoje otroke v svojih domovinah.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi ne smejo izkoriščati delovnih razmerij na način, ki nasprotuje z zakonom predpisanim določbam. To vključuje – a ni omejeno le na to – (a) izobraževalne programe, katerih cilj ni pridobitev kvalifikacij ali redne zaposlitve, (b) sezonsko ali priložnostno delo, če se izrablja za zmanjšanje zaščite in pravic delavcev, in (c) pogodbe za začasno delovno silo. Poleg tega ne smejo skleniti drugačnih pogodb z namenom zmanjševanja pravic zaposlenih.

7. Primerno plačilo

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo zagotoviti, da izplačane plače za standardni delovni teden ustrezajo vsaj zakonskim predpisom ali da so, če so višje, skladne z industrijskimi standardi, ki so določeni s kolektivno pogodbo, in da vključujejo zakonsko določene socialne prispevke. Izplačane plače morajo biti v vsakem primeru dovolj visoke, da zadostijo osnovnim potrebam zaposlenih, da omogočajo dostojno življenje zaposlenih in njihovih družin ter zagotavljajo določen prosto razpoložljiv dohodek.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo zagotoviti, da delavcem redno podrobno pojasnjujejo natančno sestavo plače in dodatkov. Odtegljaji so dovoljeni le v okviru zakonskih predpisov ali v skladu s po-

goji, določenimi v kolektivni pogodbi. Disciplinski odtegljaji niso dovoljeni. Višina plačila mora odražati kvalifikacijo in stopnjo izobrazbe zaposlenih in se nanaša na redni delovnik.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo zagotoviti, da so plače in dodatki izplačani pravočasno, redno in v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in da je izplačilo izvršeno z zakonitimi plačilnimi sredstvi in na način, ki je ugoden za zaposlene. Delno plačilo v naravi je dovoljeno v skladu s pogoji ILO.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi zagotavljajo, da ne posredujejo delovne sile in ne sklepajo lažnih vajeništev z namenom, da bi se izognili svojim obveznostim do zaposlenih v skladu z veljavnimi zakoni na področju delovne zakonodaje in zakonodaje o socialni varnosti ter z ustreznimi določili.

8. Razumni delovnik

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo upoštevati veljavne zakone in industrijske standarde, ki določajo delovni čas. V nobenem primeru se od zaposlenih ne sme zahtevati, da bi redno delali več kot 48 ur tedensko. Zagotovljen mora biti najmanj en prost dan na teden. Kljub vsemu skupina DEICHMANN priznava izjeme, ki jih določa ILO. Veljavne nacionalne pravne predpise, primerljive industrijske standarde ali kolektivne pogodbe je treba razlagati v okviru mednarodnih osnovnih pogojev, ki jih določa ILO.

ILO določa, da lahko zgornjo mejo števila določenih delovnih ur presežemo v primeru prostovoljnih nadur. Če imajo poslovni partnerji družbe DEICHMANN

ali podizvajalci v dobavni verigi s svojimi zaposlenimi dogovorjene nadure (več kot tedenski redni delovnik), je treba zagotoviti, da so vedno obračunane po premijski stopnji, ki ne sme biti manjša od 1,25-kratnika normalne tarife. Nadure so le izjema in jih zaposleni opravljajo po svoji volji.

9. Svoboda združevanja in kolektivna pogajanja o tarifah

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi spoštujejo pravico vseh delavcev, da svobodno ustanovijo združenja delavcev po svoji izbiri, se jim pridružijo in sodelujejo pri kolektivnih pogajanjih.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo zaposlenim v primerih, ko svobodo združevanja in kolektivna pogajanja omejujejo zakoni, zagotoviti primerljive načine za neodvisno in svobodno združevanje, da bi lahko z delodajalcem razpravljali o vprašanjih, ki so povezana z delovnim mestom.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi ne smejo izvajati diskriminacije nad zaposlenimi zaradi članstva v sindikatu in ne smejo ovirati njihovih predstavnikov na poti do zaposlenih na delovnem mestu ali pri komunikaciji z njimi.

10. Varnost in zdravje

Izhajamo iz predpostavke, da poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi najbolj poznajo svoje področje in morebitna posebna tveganja, zato morajo tudi poskrbeti za varno, čisto in zdravo življenjsko in delovno okolje.

Imenovati morajo predstavnika vodstva podjetja, ki je odgovoren za varnost in zdravje vseh zaposlenih in za izpolnjevanje varnostnih in zdravstvenih elementov te smernice.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo sprejeti ustrezne ukrepe za preprečevanje delovnih nesreč ali ogrožanja zdravja, do česar lahko pride med delom, zaradi dela ali pa v povezavi z njim, tako da v delovnem okolju zmanjšajo vzroke za tveganje na minimum. Ranljivejši posamezniki, kot so, a ne omejeno na, mladoletni zaposleni, mlade mame in nosečnice ter invalidi, morajo biti deležni posebne zaščite.

Za uvedbo sistemov, ki zagotavljajo varno in zdravo delovno okolje, je bistvenega pomena aktivno sodelovanje vodstva podjetja in zaposlenih oz. njihovih predstavnikov. To lahko dosežemo z ustanovitvijo odborov za varstvo pri delu. Podjetja zagotavljajo, da bodo uvedla sisteme za določanje, oceno, preprečevanje in odpravljanje morebitnih tveganj za varnost in zdravje zaposlenih. Izvajajo tudi učinkovite ukrepe za preprečevanje morebitnih nesreč, telesnih poškodb in bolezni zaposlenih, ki se zgodijo med delom ali so povezane z njim. Ukrepi morajo zmanjševati nevarnosti v delovnem okolju. Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo zagotoviti zaposlenim predpisano in dokumentirano usposabljanje o varstvu in zdravju pri delu, ki ga morajo ponoviti za vse nove in znova zaposlene delavce.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi se po svojih najboljših močeh trudijo izboljšati varstvo zaposlenih v primeru nesreč, na primer s sistemi obveznega zavarovanja. V okviru svojega vpliva in pristojno-

sti sprejmejo vse ustrezne ukrepe, ki zagotavljajo stabilnost in varnost opreme in zgradb, ki jih uporabljajo, vključno s stanovanjskimi objekti za zaposlene, če delodajalec z njimi razpolaga, in ukrepe, ki preprečujejo vse predvidljive nujne primere.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi spoštujejo pravico zaposlenih, da zapustijo prostore podjetja, ne da bi morali podjetje prositi za dovoljenje, če je to potrebno, da se izognejo neposredni nevarnosti.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi skrbijo za ustrezno zdravstveno oskrbo na delovnem mestu in za prostore, ki so potrebni za to.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi skrbijo za dostop do čiste pitne vode, varnih in čistih območij za hranjenje in počitek ter čiste in varne prostore za pripravo in shranjevanje živil. Poleg tega vsem zaposlenim nudijo brezplačno in učinkovito osebno zaščitno opremo.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo zagotoviti, da so prenočišča, če so delavcem na voljo, stranišča in umivalnice čisti in varni ter izpolnjujejo osnovne zahteve.

11. Varstvo okolja

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo preverjati vplive operativnega poslovanja na okolje, določiti morajo učinkovite smernice in postopke, ki odražajo njihovo odgovornost do okolja, in skrbeti za učinkovito uporabo naravnih virov. Pri tem morajo upoštevati

veljavne zakone in določila glede varstva okolja v državi, v kateri poslujejo.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi zagotavljajo izvajanje ustreznih ukrepov za zmanjšanje škodljivih učinkov na skupnost, naravne vire in celotno okolje. Kjer je mogoče, se je treba izogibati nevarnim snovem ali jih uporabljati le v omejenem obsegu. Uporabiti jih je dovoljeno le takrat, ko so pravilno uporabljene in ne škodujejo okolju.

Okolju prijazno odlaganje odpadkov in posod mora biti zagotovljeno in na zahtevo izkazano. Vse odpadke, ki nastanejo med proizvodnjo, je treba odložiti na pravilen način.

12. Etično poslovanje

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi se zavezujejo, da ne bodo sodelovali v korupciji, izsiljevanju ali poneverbi ali kakršni koli obliki podkupovanja, vključno z, a ne omejeno na, obljubo, ponudbo ali odobritvijo nepoštenih finančnih ali drugih spodbud.

Pričakujemo, da bodo o svojih dejavnostih, strukturi in poslovanju predstavljali prave informacije ter jih bodo razkrivali v skladu z veljavnimi predpisi in primerljivimi industrijskimi praksami.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi ne smejo sodelovati pri ponarejanju teh informacij ali kakršni koli goljufiji v dobavni verigi. Poleg tega morajo skrbno zbirati, uporabljati in varovati osebne podatke (vključno s podatki zaposlenih, poslovnih partnerjev, strank in kupcev). Zbiranje, uporaba in varovanje osebnih podatkov morajo potekati v skladu z zakonodajo

in pravnimi zahtevami glede varstva podatkov in informacijske varnosti.

13. Sistemi vodenja

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo izvajati jasne ukrepe za izpolnjevanje zahtev iz Kodeksa poslovne etike DEICHMANN, vključiti jih morajo v vse svoje poslovne procese in postati morajo nepogrešljiv del filozofije in politike njihovega podjetja.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo določiti vodjo, ki bo v njihovi organizaciji odgovoren za vse zadeve, ki se nanašajo na Kodeks poslovne etike DEICHMANN.

Vodstvo podjetja poslovnih partnerjev družbe DEICHMANN in podizvajalcev v dobavni verigi mora v rednih časovnih presledkih preverjati izvajanje zahtev iz Kodeksa poslovne etike DEICHMANN.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi prevzemajo odgovornost za spoštovanje zahtev iz Kodeksa poslovne etike DEICHMANN v zvezi z vsemi zaposlenimi, ki so pod njihovim nadzorom, in pristajajo na to,

- da bodo na vsaki lokaciji, ki je v njihovi lasti ali jo upravljajo, določili odgovorno osebo za izvajanje Kodeksa poslovne etike DEICHMANN;
- da bodo poskrbeli, da bodo vsi zaposleni seznanjeni s Kodeksom poslovne etike DEICHMANN, tako da bodo vsebino posredovali v razumljivem jeziku, in da bodo redno izvajali izobraževanja o Kodeksu poslovne etike DEICHMANN;

- da ne bodo izvajali disciplinskih ukrepov, odpuščali ali drugače diskriminirali zaposlenih, ki bodo posredovali informacije o upoštevanju Kodeksa poslovne etike DEICHMANN.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo z ustrezno dokumentacijo dokazati, da izpolnjujejo zahteve, določene v Kodeksu poslovne etike DEICHMANN. Tretjim osebam, ki po pooblastilu skupine DEICHMANN preverjajo upoštevanje zahtev, morajo omogočiti dostop do dokumentacije in jim nuditi ustrezne informacije.

Poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi morajo upoštevanje Kodeksa poslovne etike DEICHMANN postaviti kot pogoj v vseh dogovorih s podizvajalci. Ti dogovori morajo podizvajalce zavezovati k izpolnjevanju vseh zahtev Kodeksa poslovne etike DEICHMANN (vključno s to točko) in na zahtevo se morajo udeležiti nadzornih dejavnosti dobavitelja.

14. Preverjanje in nadzor

Za presojanje upoštevanja Kodeksa poslovne etike DEICHMANN bo skupina DEICHMANN izbrala tudi neodvisne nadzornike, ki bodo po naročilu skupine DEICHMANN izvedli družbeni in okoljski pregled. Za poslovne partnerje družbe DEICHMANN veljajo različni pogoji izvajanja, kar je odvisno od njihove vloge v dobavni verigi.

Mi, skupina DEICHMANN, imamo pravico do nadzora nad izvajanjem Kodeksa poslovne etike s sistematičnimi, nenapovedanimi inšpekcijskimi nadzori. Inšpekcije izvajajo člani skupine DEICHMANN ali neodvisni revizorji v skladu s

smernicami pobude Business Social Compliance Initiative (BSCI).

15. Korektivni ukrepi in neupoštevanje

Kodeks poslovne etike DEICHMANN določa osnovna načela, za katera pričakujemo, da jih poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi izvajajo.

Zavedamo se, da vseh pričakovanj ni mogoče vedno in takoj izpolniti. Za skupino DEICHMANN je pomembno, da v primeru neupoštevanja poslovnih partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi sprejmejo vse potrebne korektivne ukrepe za izboljšanje situacije in ta načela izpolnijo v ustreznem času. Ta časovni odlog je odvisen od vrste korektivnega ukrepa in stopnje tveganja ter ga mora potrditi skupina DEICHMANN.

Če pride do večkratnih kršitev, ne da bi poslovni partnerji družbe DEICHMANN in podizvajalci v dobavni verigi uvedli ustrezne korektivne ukrepe, bomo morali prekiniti sodelovanje.

