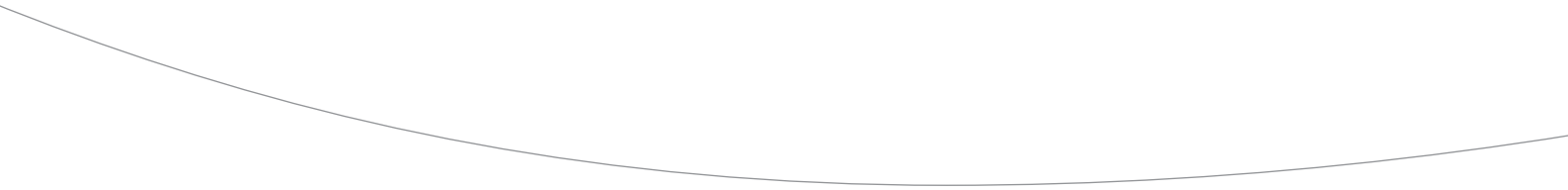




DEICHMANN

DEICHMANN

行为准则



该DEICHMANN行为准则涵盖《商业社会责任准则》2014年第1版。
DEICHMANN集团认同《商业社会责任准则》，并运用自有的准则设置，
以便更好地诠释商业社会责任准则的内容。

序言

DEICHMANN 集团承诺, 对本公司全球业务的社会可接受性和环保性负责。起草这份《DEICHMANN 行为准则 (2016 年版)》旨在向我们的商业伙伴和所有供应链内的公司, 以及我们的员工和其他合作伙伴说明我们的立场。对于我们来说, 所有 DEICHMANN 的商业伙伴以及供应链内的公司都必须遵守本行为准则, 此要求没有例外也没有商量余地。

本《DEICHMANN 行为准则》遵循《商业社会责任准则 (BSCI)》的最新法则, 并建立在一系列国际协议的基础之上, 例如《世界人权宣言》、《儿童权利及商业原则指南》、《企业与人权的联合国指导原则》、《经合组织指导原则》、《联合国全球契约》、以及对改善整个供应链的工作条件至关重要的《国际劳工组织 (ILO) 约定及建议》。

通过这份《DEICHMANN 行为准则》, 我们希望将我们的行事原则介绍给和 DEICHMANN

有着紧密合作关系的业务伙伴, 以及整个供应链上的所有各方, 并使这些原则得到进一步的发展。如果未能履行这些准则, 我们不会简单地终止业务关系。

所有 DEICHMANN 的业务伙伴及供应链上的公司 (分包商), 在做任何事情时都必须遵守本文件规定的原则, 这是我们的基本规定。如果我们的某项原则规定低于某个国家或地区的法律要求, 那么应采用较高的那项标准, 服从该国的法律规定。在这种情况下, DEICHMANN 的业务伙伴必须立刻通知 DEICHMANN 集团。任何超越法律要求而给出的更高标准的条例或规定, 也必须遵守而不应被视为无效。



Heinrich O. Deichmann, 董事会主席兼执行总裁

“DEICHMANN 的业务伙伴”是指和 DEICHMANN 签订合约, 负责提供产品、加工或服务的合作企业。并且, 由于他们在供应链上的地位, 这些合作企业应能够确保符合社会标准。本定义适用于生产制造商、经销商、进口商、组装企业、及服务供应商等。

“分包商”是指供应链环节上的经济实体, 包括直接或间接向供应商提供其产品和/或服务, 以满足供应商实现其成品制造和/或生产流程或服务提供之所需。

1. 员工参与和保护

DEICHMANN 业务伙伴和供应链上的分包商必须制定行之有效的管理方法，以便其员工和代表就工作相关的信息进行交流。他们必须采取适当的措施，按照《DEICHMANN 行为准则》的目标要求保护员工，并采取具体步骤告知员工其权利和义务。

此外，DEICHMANN 业务伙伴和供应链上的分包商承诺开发其管理人员、员工和员工代表的技能，并将这些技能成功运用到业务活动中。这需要在各个业务层面不断开展进阶培训，尤其是产业安全方面。

在各个企业之内，DEICHMANN 业务伙伴和供应链上的分包商必须建立或加入有效的投诉机制，以便受到负面影响的个人和团体进行反馈。尤其是在拥有有效的法律系统的地方，投诉机制还能带来特别的好处，例如向值得信赖的人提供便捷的通道、对任何不满采取及时的补救、以及降低成本和减少问题的国际延展。

2. 童工和青少年保护

童工是指 15 岁以下参加工作的人。当地法律规定有更高的最低年龄或更长的义务制

教育年限，则以该更高的最低年龄为适用年龄。但是，如果涉及国际劳工组织第 138 号公约对发展中国家做出的例外规定，即法定最低年龄为 14 岁，则以此较低年龄为准。

“青少年雇工”是指大于上述规定的年龄，但小于 18 岁的员工。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商决不可直接或间接利用或包容上述定义的童工。DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商承诺在招聘过程中采用恰当的年龄测定机制，决不贬低或贬损雇员。

如果出现上述规定的儿童成为童工并被解除后，DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须向其员工和其他相关利益方介绍、记录和传授方法和步骤，以确保此类儿童的安全、健康、教育和发展。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须支持此类儿童，让他们去上学，直至不再是上述意义范围内的儿童。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须向其员工和其他相关利益方介绍、记录和传授方法和步骤，促进国际劳工组织第 146 号建议规定的处于当地义务教育法规定年限的儿童参加学校教育。这些方法和步骤

应包括确保没有儿童或青少年雇工在其上课期间受到雇用，且每天花费在通勤（往返于工作场所、学校和家之间）、上学和工作的时间不超过10小时。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商将保证青少年雇工不参加晚间的工作，且在工作场所之外，他们的健康、安全、道德以及情感和生理发育都将受到保护，不受威胁。公司将为青少年雇员提供有效的投诉机制、教学系统和产业安全计划。

3. 强迫劳动

强迫劳动是指在惩罚威胁下，要求某人提供劳动或服务，而非当事人自愿。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商决不可利用或容忍强迫或强制劳动，包括质役、奴役、人口贩卖或狱中劳役。

如果他们的业务伙伴雇用了此类劳动并使之收益，那么 DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商将面对共谋指控的风险。

招聘过程中，DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商不可要求受聘人员交付押金或上交私人文件。员工有权在不受阻碍的

情况下，随时离开他们的工作，也可以在提供合理的通知期限的情况下终止他们的聘用合同。

4. 纪律处分

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商将确保员工不遭受非人道或有损人格的待遇、性侵犯、体罚、情感或肉体的胁迫和/或辱骂。

任何必要的纪律处分必须始终通过书面制定，并以能清晰理解的言辞向员工进行口头解释。

5. 歧视

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商不得因为他或她的种族、种姓、出生、社会阶层、民族、国籍、宗教、残疾状况、性取向、协会会员身份、政治背景、家庭责任或性别等原因而歧视个人，或容忍此类歧视，尤其是在关于他或她的聘用、薪酬、进阶培训、晋升、解雇或退休通知等方面。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商不会阻碍他们的员工，按照他们的种族、

社会阶层、国籍、宗教、残疾状况、性别、性取向、协会会员身份或政治背景等条件的要求，行使他们追随教义或行为方式或满足需求的权利。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应决不容忍任何隐含性侵犯、威胁、虐待或剥削的行为，包括通过姿态表现、口头表达或身体接触。

女性员工应至少享有法定的产前和产后的生育保障。女性员工不应由于怀孕而遭受解雇。怀孕妇女不应被迫在健康状况受到威胁的工作场所工作。

6. 无不安定的雇佣关系

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应确保他们的雇佣条件不会为员工带来不稳定因素，或导致员工的社会或经济风险。他们应确保所有的工作是在认可的和有记录的雇佣合同基础上完成的，且该雇佣合同符合国家的法律和法规、习惯、风俗和国际劳工标准等任何能够提供最高保障的规定。

在雇佣关系开始之前，DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应向员工提供易懂的信息，便于他们了解各自的权利、义务

和工作条件，包括工作时间、薪酬、假期权利、生育保障和付款条件等。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须提供人性化的工作条件，包括支持员工承担父母或照顾者的角色，尤其对于儿女留驻家乡的在外打工人员以及季节性工人。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商不应以故意违反法律真实目的的方式，利用雇佣关系。包括但不限于（a）不以提供资质或常规工作为目标的培训项目，（b）用以破坏员工保障的季节性工作或零工，以及（c）仅含劳务的合同。另外，外包合同不得损害任何员工的权利。

7. 适当的报酬

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须确保，按标准工作周支付的薪水，至少符合法律规定的要求或更高，并包括法定的社会福利。如果高出法定要求，则应符合劳资谈判协议制定的产业标准。支付的薪水应能满足员工的基本需求，能允许员工及其家人拥有体面的生活，有一定的可自由支配的收入。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包

商应确保确切的薪资组成及福利是透明正规的。扣减工资福利只能在法律或劳资谈判协议允许的条件下进行，不允许因纪律原因扣减薪酬。报酬水平必须反映员工的资质和受教育水平，并和正常的工作时间相关。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应确保定时发放工资和福利，并在完全符合适用法律的情况下以有利于员工的方式，合法偿付。国际劳工组织允许部分薪酬福利实物支付。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应确保没有转包合同的员工以及假扮的学徒，以逃避行业和社会保险法及其它类似法规所要求的公司对员工的责任。

8. 合理的工作时间

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须遵守适用法律和行业标准规定的工作时间。在任何情况下都不应长期要求员工每周工作的时间超过48小时。每周必须允许有至少一天的休息。但是，戴希曼集团了解国际劳工组织的例外规定。适用的国家法律和法规、类似的行业标准或劳资谈判协议，必须在国际劳工组织规定的国际基本条件范围内进行解释。

在国际劳工组织规定的例外中，可能超过上述的工作时间规定上限，在这种情况下，出于自愿的加班是可以允许的。如果 DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商的员工同意加班（工作时间超过常规的工作周），那么必须确保加班工资始终以不少于正常工资的 1.25 倍支付。加班应属例外，且必须始终以自愿为基础进行。

9. 结社自由和劳资谈判

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应尊重所有员工自由选择组织工会、加入工会和参与劳资谈判的权利。

在自由结社及劳资谈判受到法律限制的情况下，DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应向其员工提供类似的渠道，以便员工自由独立地组成团体和雇主商讨工作相关的事宜。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商不会因为员工的工会成员身份而歧视员工，或阻挠工会代表到工作场所拜访员工，或与员工互动。

10. 健康与安全

假设DEICHMANN的业务伙伴和供应链内的分包商对部门及任何特殊风险十分了解，那么他们必须确保提供一个安全、整洁和健康的生活和工作环境。他们必须任命一位管理代表，负责全体员工的健康和安全，并负责全面遵守本行为准则的健康和安全部分。

DEICHMANN的业务伙伴和供应链内的分包商必须采取措施，将工作环境中的风险因素降至最低，以防止员工在工作工程中、或由工作引起、或以任何形式与工作相关而致的意外或对健康造成负面影响。需要保护的个人诸如但不限于青少年雇员、年轻的母亲和孕妇，残障人士将受到特殊保护。

保障安全与健康工作环境系统的执行，需要管理层和员工和/或员工代表间积极的合作。其中一种合作形式，就是行业安全委员会。企业应确保建立系统，以确定、评估、防止和打击危害员工健康和安全的潜在风险。他们将采取有效措施，通过最小化工作环境中的风险因素，避免员工在工作中或因与工作相关而发生潜在的意外、伤害和疾病。DEICHMANN的业务伙伴和供应链内的分包商应确保员工接受正确且有记录的健康和安全培训，且此培训应在所有新近和再聘的员工中重复进行。

DEICHMANN的业务伙伴和供应链内的分包商将尽一切努力，改善员工发生意外时的保障，例如通过强制保险制度。在他们的影响范围内，他们将采取所有恰当的措施，保证员工使用的厂房和建筑，包括员工宿舍安全稳固，并防止任何可预见的紧急情况发生，如果这些设施是由雇主提供的话。

DEICHMANN的业务伙伴和供应链内的分包商应尊重员工的权利，如果必须逃避紧急危险，员工无需请示即可离开公司场所。

DEICHMANN的业务伙伴和供应链内的分包商将提供恰当的医疗护理和相关的设施。

DEICHMANN的业务伙伴和供应链内的分包商将确保提供清洁的饮用水、安全整洁的用餐和休息区域，以及安全整洁区域用以准备和储存食物。他们还将随时向所有员工免费提供有效的个人防护装备（PPE）。

如有向员工提供宿舍，DEICHMANN的业务伙伴和供应链内的分包商必须确保宿舍、厕所和洗漱设施整洁安全，并符合基本要求。

11. 环境保护

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须检查其业务是否对环境有重大影响，并制定有效的指导方针和程序，以体现对环境的责任。他们必须确保尽可能高效地利用自然资源。公司运营所在国家的任何和环境相关的法律和法规，都必须遵守。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应确保采取恰当的措施，减少对社区、自然资源和整体环境的负面影响。只要有可能，就应避免使用或只在非常有限的范围内使用有害物质。这些有害物质或只能在正确使用的条件下使用，且这些物质对环境不会造成破坏。

必须确保以经申请验证的环保方式处理垃圾和使用容器。所有在生产过程中产生的垃圾必须以正确的方式处理。

12. 商业伦理

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商承诺不从事腐败、勒索或挪用公款、或任何形式的贿赂，包括但不限于许诺、提供或给予不恰当的经济或其它激励。

我们希望 DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商对自己的商业活动、组织结构和业绩表现拥有正确的信息，并按照适用的法规和类似的行业惯例披露这些信息。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商不应参与伪造上述信息，或欺骗供应链中的商家。DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商还应遵循隐私和信息安全法律和法规，小心合理地收集、利用并保护个人资料（包括属于员工、业务伙伴、客户和消费者的资料）。

13. 管理系统

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应采取明确的措施，完成本部分要求的内容，并将它们整合入公司的所有业务流程中，使之成为公司整体理念和政策中的一部分。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应指定一位经理，负责组织内所有与《DEICHMANN 行为准则》相关的事宜。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商的执行管理层应定期核查《DEICHMANN 行为准则》规定的行为标准的执行情况。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商对于各自公司管理的员工完成《DEICHMANN 行为准则》规定的行为标准的情况负责

- 在各自拥有或管理的经营点指定某人，负责《DEICHMANN 行为准则》的执行；
- 通过易懂的语言向公司员工传授《DEICHMANN 行为准则》，并进行定期的培训，确保所有的员工了解《DEICHMANN 行为准则》。
- 不得对传播遵守《DEICHMANN 行为准则》信息的员工采取纪律惩罚措施、解雇或其它歧视措施。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须通过文件证明自己符合《DEICHMANN 行为准则》的标准。DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商必须允许 DEICHMANN 集团指定的第三方获取上述的文件和合理的信息，以证明其符合标准。

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商与其它分包商签署协议时，必须包含服从《DEICHMANN 行为准则》的要求。这些协议必须强制分包商符合《DEICHMANN 行为准则》规定的所有标准（包括本条款），并且在有需要的情况下，参与供应商审核。

14. 审核及监控

在检查供应商是否符合《DEICHMANN 行为准则》时，DEICHMANN 集团也会使用独立的审计机构，代表 DEICHMANN 集团进行社会和环境审计。DEICHMANN 的各个业务伙伴，因为在供应链中的角色位置不同，将受制于不同的审计条件。

DEICHMANN 集团保留对《行为准则》的遵守情况进行系统的突击检查的权利。此类检查将由 DEICHMANN 集团成员，或独立审计机构根据商业社会责任准则（BSCI）指南的要求执行。

15. 纠正措施及不合规情况

DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应履行《DEICHMANN 行为准则》设立的原则。

我们了解某些要求不是所有人都能立刻实现。对于 DEICHMANN 集团来说，重要的是万一出现不合规的情况，DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商应采取所有必要的步骤改善状况，并及时遵守这些准则。这一过程所需的时间取决于纠正措施的类



型, 以及风险程度, 同时必须经 DEICHMANN 集团的同意。

如果 DEICHMANN 的业务伙伴和供应链内的分包商重复出现违反《行为准则》的情况且没有采取纠正措施, 那么我们将被迫终止合作关系。

