



DEICHMANN

DEICHMANN

Quy tắc ứng xử

Quy tắc ứng xử DEICHMANN bao gồm bộ quy tắc ứng xử của BSCI phiên bản tháng 1/2014. Tập đoàn DEICHMANN đã công nhận bộ quy tắc ứng xử BSCI và điều chỉnh theo cách sắp xếp riêng để có thể đóng góp tốt hơn vào hiệu ứng liên hoàn của BSCI.

Lời nói đầu

Chúng tôi, tập đoàn DEICHMANN thấy mình có nghĩa vụ tiếp tục thực hiện trách nhiệm đối với việc đảm bảo tính bền vững, thân thiện với môi trường, xã hội trong các hoạt động toàn cầu của chúng tôi. Để thể hiện rõ vị trí của chúng tôi đối với các đối tác kinh doanh và tất cả các công ty tham gia trong chuỗi cung ứng, các nhân viên của chúng tôi cũng như các bên liên quan khác, chúng tôi đã thiết lập quy tắc ứng xử DEICHMANN (phiên bản 2016). Đây là yêu cầu bắt buộc từ phía chúng tôi, tất cả các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các công ty tham gia trong chuỗi cung ứng đều phải tuân thủ quy tắc ứng xử này mà không có ngoại lệ.

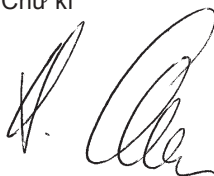
Quy tắc ứng xử DEICHMANN tuân theo nguyên tắc hiện hành của bộ tiêu chuẩn đánh giá tuân thủ trách nhiệm xã hội trong kinh doanh (BSCI) và dựa trên các công ước quốc tế như tuyên bố chung về nhân quyền, chủ trương về quyền trẻ em và thương mại doanh nghiệp, chủ trương của Liên Hợp Quốc về “Kinh doanh và quyền con người”, chủ trương của OECD cũng như hiệp ước toàn cầu của LHQ và các công ước, khuyến nghị của tổ chức lao động quốc tế, những điều này rất quan trọng đối với việc cải thiện điều kiện làm việc trong chuỗi cung ứng.

Với bộ quy tắc ứng xử DEICHMANN chúng tôi theo đuổi mục tiêu thực thi và tiếp tục phát triển các nguyên

tắc của chúng tôi đối với các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và tất cả các bên liên quan trong chuỗi cung ứng. Trong trường hợp xuất hiện tình trạng không tuân thủ, các mối quan hệ doanh nghiệp sẽ không kết thúc, mà là cùng làm việc với nhau để cải thiện vấn đề này.

Nguyên tắc cơ bản của chúng tôi là tất cả các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các công ty tham gia trong chuỗi cung ứng (nhà thầu phụ) đều phải tuân thủ các nguyên tắc được đưa ra tại đây trong mọi hoạt động. Nếu một trong các quy tắc của chúng tôi không đạt tiêu chuẩn luật quốc gia của một nước hay vùng lãnh thổ, chúng tôi sẽ áp dụng luật pháp quốc gia để đạt tiêu chuẩn cao hơn. Trong trường hợp như vậy các đối tác kinh doanh của DEICHMANN phải lập tức thông báo cho tập đoàn DEICHMANN. Đối với luật pháp sở tại các quy định hiện hành hoặc điều khoản với tiêu chuẩn cao hơn không bị hủy bỏ và phải được thực hiện.

Chữ kí



Heinrich O. Deichmann, chủ tịch hội đồng quản trị kiêm giám đốc điều hành.

Một “đối tác kinh doanh của DEICHMANN” là đối tác thương mại chịu trách nhiệm cho 1 sản phẩm, 1 quy trình hay 1 dịch vụ và dựa vào vị trí trong chuỗi cung ứng để đảm bảo các tiêu chuẩn xã hội được đáp ứng. Định nghĩa này có thể áp dụng cho các nhà máy, nhà phân phối, nhà nhập khẩu, công ty lắp ráp, tổ chức dịch vụ, vv ..

Một “nhà thầu phụ” là một đơn vị kinh tế trong chuỗi cung ứng, cung cấp hàng hóa và/hoặc dịch vụ trực tiếp hoặc gián tiếp cho các nhà cung cấp, được sử dụng để sản xuất hàng hóa và/hoặc cung cấp dịch vụ của nhà cung cấp và để thực hiện được những điều đó, nhà thầu phụ là cần thiết.

1. Tham gia và bảo vệ người lao động

Đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải kiên quyết thực thi các biện pháp quản lý tốt nhất, để lôi cuốn nhân viên cũng như đại diện của họ tham gia trao đổi thông tin về vấn đề nơi làm việc. Bạn phải có biện pháp phù hợp để bảo vệ nhân viên theo mục tiêu của quy tắc ứng xử DEICHMANN, cũng như thực hiện các bước đi cụ thể nhằm giải thích cho người lao động về quyền và nghĩa vụ của họ.

Ngoài ra đối tác kinh doanh của DEICHMANN cũng như các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải có trách nhiệm bồi dưỡng đủ kỹ năng cho khối lãnh đạo, nhân viên và đại diện của họ để đưa vào thực hiện thành công các biện pháp đó trong hoạt động kinh doanh. Bồi dưỡng và đào tạo liên tục ở mọi cấp độ hoạt động là cần thiết, đặc biệt liên quan tới an toàn lao động.

Ở cấp độ điều hành các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ phải thiết lập được cơ chế khiếu nại có hiệu quả cho cá nhân và tổ chức, những người có thể hứng chịu ảnh hưởng tiêu cực, hoặc tự tham gia vào những cơ chế đó. Ngay cả khi hệ thống pháp lý có hiệu quả và được thiết lập tốt, các cơ chế khiếu nại vẫn có thể mang lại những ưu điểm đặc biệt, như tiếp cận nhanh với người đáng tin cậy cũng như hỗ trợ nhanh chóng các trường hợp lạm dụng có thể có.

2. Lao động trẻ em và bảo vệ lao động vị thành niên

Bất kể công việc nào cũng bị coi là lao động trẻ em nếu người thực hiện dưới 15 tuổi, trừ phi luật pháp sở tại quy định độ tuổi tối thiểu cao hơn cũng như thời gian giáo dục bắt buộc dài hơn. Trong trường hợp này độ

tuổi cao hơn sẽ được áp dụng. Tuy nhiên nếu độ tuổi tối thiểu theo luật phù hợp với các quy định trong công ước ILO 138 về các trường hợp ngoại lệ được quy định đối với các nước đang phát triển ở độ tuổi 14, thì độ tuổi sẽ thấp đi đáng kể.

Người lao động sẽ được gọi là “lao động tuổi vị thành niên” khi độ tuổi của họ lớn hơn trẻ em theo mô tả bên trên và nhỏ hơn 18 tuổi.

Đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng không được phép sử dụng trực tiếp hoặc gián tiếp lao động trẻ em theo mô tả bên trên hoặc cho phép sử dụng. Họ cam kết trong khuôn khổ quá trình tuyển dụng tạo ra một cơ chế đáng tin cậy để xác định độ tuổi, cơ chế không vì bất kỳ lý do gì mà cho phép cách cư xử làm nhục hoặc hạ thấp người lao động.

Trong trường hợp trẻ em là nạn nhân của lao động trẻ em theo định nghĩa bên trên và bị sa thải theo những quy định đó, các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đưa ra tư liệu, giới thiệu các thủ tục và biện pháp, truyền đạt cho các nhân viên và các bên quan tâm khác, đảm bảo sự an toàn, sức khỏe, giáo dục và phát triển của trẻ em.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ phải hỗ trợ đầy đủ cho trẻ em như vậy, được đi học cho đến khi không còn là trẻ em theo định nghĩa trên.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải thực hiện các biện pháp và thủ tục đưa ra tư liệu, duy trì và truyền đạt cho các nhân viên và các bên quan tâm khác, trong đó khuyến khích việc giáo dục đối với trẻ bị ảnh hưởng bởi khuyến nghị ILO 146, tuân thủ luật pháp sở tại về giáo

dục bắt buộc hoặc đi học. Chúng bao gồm các biện pháp để đảm bảo rằng không trẻ em hoặc lao động vị thành niên nào phải làm việc trong giờ đến trường và tổng thời gian sử dụng cho việc di chuyển(đi và về từ nơi làm việc và trường học), giờ học và làm việc không vượt quá 10 tiếng một ngày.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo lao động vị thành niên không làm việc buổi đêm cũng như được bảo vệ ngoài nơi làm việc khỏi các điều kiện gây nguy hiểm tới sức khỏe, an toàn, đạo đức cũng như sự phát triển về tâm và thể chất. Các công ty cung cấp cho lao động vị thành niên cách tiếp cận cơ chế khiếu nại hiệu quả, hệ thống trường học và chương trình về chủ đề bảo vệ lao động.

3. Lao động cưỡng bức

Bất kì công việc nào bị coi là lao động cưỡng bức khi được yêu cầu thực hiện bởi hình thức phạt, đe dọa và người được yêu cầu không tự nguyện thực hiện.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng không được thực hiện lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc, bao gồm gán nợ, nô lệ, buôn người hay lao động tù nhân cũng như cho phép sử dụng các lao động này.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng còn chịu rủi ro trong việc bị buộc tội đồng lõa, nếu họ được hưởng lợi từ hình thức lao động này thông qua đối tác kinh doanh của họ trong chuỗi cung ứng.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN hoặc các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng không được yêu cầu đặt cọc tiền hoặc thông tin cá nhân từ người lao

động. Nhân viên có quyền xin thôi việc bất kì lúc nào mà không gặp trở ngại nào và chấm dứt mối quan hệ làm việc bằng cách thông báo kịp thời hợp lý cho người sử dụng lao động.

4. Biện pháp kỉ luật

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo rằng người lao động không bị làm nhục, bị đối xử vô nhân đạo, cưỡng ép tình dục, áp bức về tinh thần, lạm dụng về thể chất và tinh thần và/hoặc chịu xúc phạm bằng lời nói.

Biện pháp kỉ luật cần thiết được đề ra trong văn bản và phải được giải thích bằng lời cho người lao động một cách rõ ràng, dễ hiểu.

5. Phân biệt đối xử

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng không được phân biệt đối xử hoặc cho phép phân biệt đối xử đặc biệt trong tuyển dụng, thù lao, đào tạo, xúc tiến, cho bất kì ai thôi việc hoặc nghỉ hưu sớm vì lý do chủng tộc, giai cấp, lai lịch, tầng lớp xã hội, xuất xứ dân tộc hay quốc gia, tôn giáo, khuyết tật, khuynh hướng tình dục, thành viên trong một hiệp hội, đảng phái chính trị, trách nhiệm gia đình hay giới tính của họ.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng sẽ không ngăn chặn nhân viên thực hiện các quyền, tuân theo hướng dẫn sử dụng và quy tắc và đáp ứng yêu cầu, có liên quan đến chủng tộc, đẳng cấp xã hội, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, khuyết tật, giới tính, khuynh hướng tình dục, thành viên trong một hiệp hội, đảng phái chính trị.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng không cho phép các hành vi bao gồm các cử chỉ, biểu hiện lời nói, tiếp xúc thể chất ngụ ý cưỡng ép tình dục, đe dọa, ngược đãi hay lạm dụng.

Nhân viên nữ cần được đảm bảo chế độ thai sản trước và sau khi sinh. Nhân viên nữ không thể bị đuổi việc do mang thai. Không được phép thuê nhân viên nữ mang bầu làm công việc có ảnh hưởng xấu tới tình trạng sức khỏe.

6. Không có việc làm tạm thời

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo rằng việc sử dụng lao động của họ không dẫn tới sự thiếu an toàn hoặc các mối đe dọa về kinh tế xã hội đối với người lao động. Họ phải đảm bảo rằng mọi hoạt động được thực hiện dựa trên nền tảng việc sử dụng lao động được công nhận và ghi nhận, phải phù hợp với luật pháp quốc gia, công ước hoặc chính sách và tiêu chuẩn lao động quốc tế theo đó mang lại sự bảo vệ mạnh mẽ hơn.

Trước khi sử dụng lao động các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải cung cấp cho nhân viên các thông tin dễ hiểu về quyền, nghĩa vụ và điều kiện làm việc, bao gồm thời gian làm việc, thù lao, nghỉ phép, bảo vệ chống lại sa thải, nghỉ thai sản và điều khoản thanh toán của họ.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải cung cấp điều kiện làm việc thích hợp. Điều này cũng bao gồm việc hỗ trợ nhân viên trong vai trò làm cha mẹ hoặc người giám hộ, đặc biệt đối với người di cư và lao động mùa vụ, con cái họ có thể bị bỏ lại tại quê nhà.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng không được phép sử dụng lao động theo cách không tương thích với mục đích thực tế của đạo luật. Điều này bao gồm - nhưng không giới hạn - (a) các chương trình đào tạo mà không có trình độ chuyên môn hoặc mục tiêu làm việc thường xuyên, (b) công việc mùa vụ/bình thường, khi nó được sử dụng để làm suy yếu việc bảo vệ người lao động và (c) chỉ có hợp đồng lao động. Hơn nữa không được sử dụng nhà thầu phụ để phá hoại quyền của người lao động.

7. Thù lao phù hợp

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo lương trả cho một tuần làm việc tiêu chuẩn tối thiểu theo luật định hoặc, trong trường hợp cao hơn, dựa trên nền tảng thương lượng tập thể các tiêu chuẩn công nghiệp đã được phê duyệt và chú ý phúc lợi xã hội được đảm bảo theo luật định. Tiền lương phải được thanh toán đủ trong bất kì trường hợp nào, để đáp ứng các nhu cầu cá nhân cơ bản, cho phép nhân viên và gia đình họ có cuộc sống đầy đủ và đảm bảo nguồn thu nhập có sẵn để dùng.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo, tiền lương, thu nhập và phúc lợi của nhân viên được làm rõ và chi tiết. Khấu trừ phải theo luật định hoặc là điều khoản cố định thông qua thương lượng tập thể. Không được phép phạt khấu trừ. Mức thù lao phản ánh chuyên môn và trình độ học vấn của người lao động và có liên quan tới giờ làm việc thường ngày.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo lương và các lợi ích khác được thanh toán đúng hạn, thường

xuân và tuân thủ đầy đủ theo các bộ luật được áp dụng và tiền thưởng được thanh toán cho nhân viên dựa trên phương pháp thanh toán theo luật định. Được phép chi trả một phần bằng hiện vật theo yêu cầu của ILO.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo, không có tình trạng thuê lại lao động hay học nghề giả, nhằm phá bỏ các nghĩa vụ của họ đối với nhân viên lao động theo quy định của luật lao động và luật về an sinh xã hội và các quy định có liên quan.

8. Giờ làm việc hợp lý

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng thực hiện bộ luật được phê chuẩn và các tiêu chuẩn công nghiệp có liên quan đến giờ làm. Trong bất kỳ hoàn cảnh nào cũng không được yêu cầu nhân viên thường xuyên làm quá 48 tiếng một tuần. Mỗi tuần làm việc phải đảm bảo ít nhất 1 ngày nghỉ. Tuy nhiên tập đoàn DEICHMANN công nhận những trường hợp ngoại lệ được đưa ra bởi ILO. Luật pháp quốc gia được phê duyệt, tiêu chuẩn công nghiệp tương đương hoặc thương lượng tập thể được phân tích trong khuôn khổ quốc tế của ILO.

Trong các trường hợp ngoại lệ được đưa ra bởi ILO giới hạn trên của số lượng giờ làm có thể bị vượt quá; Trong trường hợp này cho phép làm thêm giờ trên cơ sở tự nguyện. Nếu các đối tác kinh doanh của DEICHMANN hoặc nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng thỏa thuận với nhân viên về làm thêm giờ (nhiều hơn thời gian làm việc tuần bình thường), phải đảm bảo, họ luôn được trả mức phí bảo hiểm không ít hơn 1.25 lần mức bình thường. Làm thêm giờ nên coi là ngoại lệ và phải luôn dựa trên sự tự nguyện của người lao động.

9. Tự do hiệp hội và thương lượng tập thể

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN hoặc nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng tôn trọng quyền của người lao động, trong việc hình thành tổ chức công đoàn theo lựa chọn của họ một cách tự do và tham gia thương lượng tập thể.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng trong các tình huống nơi mà các quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể được giới hạn bởi pháp luật, cho phép các nhân viên theo cách tương tự vào các hiệp hội độc lập và tự do, để thực hiện đối thoại với người sử dụng lao động về các vấn đề nơi làm việc.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng trong mối quan hệ với nhân viên không phân biệt đối xử dựa trên thành viên nghiệp đoàn và ngăn cản đại diện của họ tiếp cận người lao động tại nơi làm việc hoặc có tương tác với họ.

10. Sức khỏe và an toàn

Giả sử các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng biết rõ lĩnh vực ngành nghề và những rủi ro đặc thù, họ phải cung cấp một môi trường sống và làm việc an toàn, sạch sẽ và lành mạnh. Họ phải chỉ định một đại diện của Ban quản lý, có trách nhiệm đối với sức khỏe và sự an toàn của tất cả các nhân viên cũng như đáp ứng được các yếu tố sức khỏe và an toàn của luật định này.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng cần phải có biện pháp thích hợp, để ngăn ngừa tai nạn lao động và các vấn đề về sức khỏe xảy ra trong quá trình làm việc, từ kết quả này hoặc có liên quan đến điều này, cần giảm thiểu các

tác nhân nguy hiểm trong môi trường làm việc. Các cá nhân cần được bảo vệ như - nhưng không giới hạn – lao động vị thành niên, bà mẹ trẻ và phụ nữ mang thai cũng như người khuyết tật được bảo vệ đặc biệt.

Sự hợp tác tích cực giữa công ty quản lý và nhân viên cũng như đại diện của họ là cần thiết, để thực hiện các hệ thống đảm bảo môi trường làm việc an toàn và lành mạnh. Điều này có thể đạt được thông qua việc thành lập các ủy ban về an toàn lao động. Công ty phải đảm bảo việc thiết lập hệ thống để xác định, đánh giá, ngăn chặn và kiểm soát rủi ro tiềm ẩn đối với sức khỏe và sự an toàn của người lao động. Công ty thực hiện các biện pháp hiệu quả để ngăn ngừa tai nạn tiềm ẩn, thương tích và bệnh tật của người lao động có liên quan đến hay xảy ra trong quá trình làm việc. Những biện pháp này nhằm giảm thiểu các mối nguy hiểm có liên quan đến môi trường làm việc. Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo nhân viên được đào tạo thích hợp về an toàn và sức khỏe và việc đào tạo này phải được nhắc lại cho cả nhân viên mới và cũ.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng đang nỗ lực để cải thiện việc bảo vệ người lao động trong trường hợp tai nạn, kể cả thông qua các chương trình bảo hiểm bắt buộc. Họ sử dụng tất cả các biện pháp cần thiết trong phạm vi ảnh hưởng của mình, để thực hiện sự ổn định và an toàn của nhà máy và các tòa nhà được sử dụng, bao gồm khu nhà cho người lao động, nếu chỗ ở được cung cấp bởi người sử dụng lao động, cũng như đảm bảo chống lại các trường hợp khẩn cấp có thể dự đoán được.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng tôn trọng quyền của người lao động rời khỏi vị trí làm việc mà không cần xin phép để thoát khỏi tình trạng nguy hiểm.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng đảm bảo chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp và các điều kiện liên quan.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng đảm bảo tiếp cận với nước sạch, khu vực nhà ăn và nghỉ ngơi sạch và an toàn cũng như khu vực chuẩn bị và lưu trữ thực phẩm cũng phải an toàn. Hơn nữa tại bất kì thời điểm nào cũng phải trang bị một thiết bị bảo hộ cá nhân hiệu quả (PSA) cho người lao động.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải đảm bảo, chỗ ngủ, nếu nhân viên đó được điều động, toi-lét và nhà vệ sinh sạch sẽ an toàn và đáp ứng các nhu cầu cơ bản.

11. Bảo vệ môi trường

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng cần phải kiểm tra các hoạt động kinh doanh trong tác động đáng kể đối với môi trường và cung cấp các chính sách và thủ tục hữu hiệu, phản ánh trách nhiệm của mình đối với môi trường và đảm bảo rằng các nguồn tài nguyên thiên nhiên được sử dụng một cách hiệu quả nhất có thể. Cần tôn trọng bộ luật đã được phê duyệt và các quy định liên quan tới việc bảo vệ môi trường của quốc gia, nơi mà họ đang hoạt động.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng đảm bảo thực hiện các biện pháp thích hợp để đảm bảo giảm những tác hại cho cộng đồng, tài nguyên thiên nhiên và môi trường. Nên tránh hoặc hạn chế sử dụng các chất độc hại bất cứ nơi nào có thể. Chỉ được phép sử dụng chúng nếu chúng được dùng một cách đúng đắn và môi trường không bị hư hại khi sử dụng chúng.

Việc xử lý môi trường rác thải và thùng chứa phải được đảm bảo thực hiện theo yêu cầu. Toàn bộ rác thải hình thành trong quá trình sản xuất phải được xử lý một cách chính xác.

12. Nền kinh tế đạo đức

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng cam kết không tham gia tham nhũng, hối lộ hoặc biển thủ cũng như bất kỳ hình thức hối lộ, bao gồm – nhưng không giới hạn – hứa, đề nghị, cấp thưởng khuyến khích không công bằng.

Hy vọng rằng họ có thông tin chính xác về hoạt động, cấu trúc và thành tựu của mình và điều này sẽ được tiết lộ trong thỏa thuận về các quy định và chính sách ngành công nghiệp tương ứng.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng không được phép tham gia làm sai lệch thông tin này cũng như có hành vi lừa dối trong chuỗi cung ứng. Ngoài ra họ phải thu thập, sử dụng và bảo vệ thông tin cá nhân (bao gồm cả các dữ liệu của người lao động, đối tác kinh doanh, khách hàng và người tiêu dùng trong khu vực ảnh hưởng của họ). Việc thu thập, sử dụng và bảo vệ dữ liệu cá nhân phải được thực hiện phù hợp với pháp luật và các yêu cầu pháp lý liên quan đến bảo vệ dữ liệu và bảo mật thông tin.

13. Hệ thống quản lý

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng cần phải có biện pháp rõ ràng để đáp ứng các yêu cầu của Quy tắc ứng xử DEICHMANN, liên kết các yêu cầu đó trong tất cả quá trình hoạt động, và khiến nó trở thành một phần không thể thiếu trong chính sách và triết lý của công ty.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng cần bổ nhiệm một người quản lý chịu trách nhiệm về quy tắc ứng xử DEICHMANN đối với các vấn đề liên quan trong tổ chức của họ.

Việc quản lý các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng cần được thực hiện theo quy tắc ứng xử DEICHMANN và kiểm tra định kỳ.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng chịu trách nhiệm về việc tuân thủ các yêu cầu của quy tắc ứng xử DEICHMANN có liên quan đến tất cả nhân viên, qua đó họ có thể giám sát, phê duyệt,

- tại mỗi địa điểm, nơi họ sở hữu hoặc lãnh đạo, chuyển giao trách nhiệm cho một ai đó thực hiện quy tắc ứng xử DEICHMANN;
- đảm bảo rằng tất cả các nhân viên đều hiểu rõ quy tắc ứng xử DEICHMANN, bằng cách truyền tải nội dung theo ngôn ngữ dễ hiểu cho nhân viên và tiến hành đào tạo quy tắc ứng xử DEICHMANN thường xuyên;
- kiểm chế các biện pháp kỉ luật, sa thải hoặc phân biệt đối xử khác với nhân viên, cung cấp thông tin về việc tuân thủ quy tắc ứng xử DEICHMANN.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng phải chứng minh được bằng văn bản, họ tuân thủ các yêu cầu của quy tắc ứng xử DEICHMANN. Bạn phải có khả năng hỗ trợ các bên do Tập đoàn DEICHMANN bổ nhiệm, những người muốn kiểm tra việc tuân thủ các yêu cầu, cấp quyền tiếp cận các hồ sơ cũng như cung cấp đầy đủ thông tin có sẵn.

Các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng cần phải thực hiện tuân thủ Quy tắc ứng xử DEICHMANN theo một điều kiện, đã

bao gồm trong thỏa thuận chi tiết với nhà thầu phụ. Các thỏa thuận này yêu cầu nhà thầu phụ, đáp ứng mọi yêu cầu của quy tắc ứng xử DEICHMANN (bao gồm cả điều khoản này) và tham gia vào hoạt động kiểm soát chuỗi cung ứng theo yêu cầu.

14. Kiểm tra và giám sát

Để đánh giá việc tuân thủ quy tắc ứng xử DEICHMANN, tập đoàn DEICHMANN sẽ thuê kiểm toán độc lập, người đại diện cho tập đoàn DEICHMANN thực hiện các đánh giá về môi trường và xã hội. Tùy thuộc vào vai trò trong chuỗi cung ứng mà điều kiện thực hiện đối với các đối tác kinh doanh của DEICHMANN khác nhau.

Chúng tôi, tập đoàn DEICHMANN, có quyền giám sát việc tuân thủ quy tắc ứng xử này thông qua kiểm tra có hệ thống, không báo trước. Việc kiểm tra được thực hiện bởi các thành viên của tập đoàn DEICHMANN hoặc các kiểm toán độc lập theo nguyên tắc của bộ tiêu chuẩn đánh giá tuân thủ trách nhiệm xã hội trong kinh doanh (BSCI).

15. Biện pháp khắc phục và không tuân thủ

Quy tắc ứng xử DEICHMANN xác định các nguyên tắc, trong đó chúng tôi mong đợi sự tuân thủ từ các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và các nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng.

Chúng tôi biết rằng một số kì vọng không thể được thực hiện mọi nơi mọi lúc ngay lập tức được. Đối với Tập đoàn DEICHMANN, điều quan trọng là các đối tác kinh doanh của DEICHMANN và nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng cần thực hiện tất cả các bước khắc phục cần thiết trong trường hợp không tuân thủ, để cải thiện tình hình và đáp ứng nguyên tắc này trong thời

gian hợp lý. Việc trì hoãn thời gian này còn phụ thuộc vào loại biện pháp khắc phục và mức độ nguy hiểm và phải được thống nhất với tập đoàn DEICHMANN.

Nếu vi phạm lặp đi lặp lại, mà các đối tác kinh doanh của DEICHMANN hoặc nhà thầu phụ trong chuỗi cung ứng không thực hiện các bước khắc phục thích hợp, chúng tôi buộc phải chấm dứt việc hợp tác.

