DEICHMANN

DEICHMANN

ضابطه اخلاق
(Code of Conduct)

DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق میں BSCI ضابطہ اخلاق، ورزن 1/2014 شامل ہے۔ DEICHMANN گروپ BSCI ضابطہ اخلاق تسلیم کرتی ہے اور BSCI سِلسِلہ متواترہ کے مطابق عمل میں بہتر شراکت کرنے کے سلسلے میں اس نے اپنے خود کا لے آؤٹ استعمال کیا ہے۔

تمہید

ہم، DEICHMANN گروپ، اپنے عالمی کارروائیوں کو معاشرتی قبولیت اور ماحولیاتی مطابقت کے لئے ذمہ دار رہنے کے لئے پر عزم ہیں۔
اپنے سپلائی چین کے شراکت داران اور سبھی کمپنیوں اپنے عملے اور دیگر فریقین کے لئے اپنے مقام کی وضاحت کرنے کے سلسلے میں، ہم نے اس DEICHMANN ضابطہ اخلاق (ورژن 2016) کو تیار کیا ہے۔ ہمارے لئے یہ بلا گفت شنید شرط ہے کہ سبھی DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور کمپنیاں بلا احتجاج اس ظابطہ اخلاق کی تعمیل کریں۔

اس DEICHMANN ضابطہ اخلاق میں کاروباری معاشرتی تعمیلی قدم (Business Social Compliance Initiative-BSCI) کے جدید اصول شامل ہیں، اور انسانی حقوق کے عالمی منشور (Universal Declaration of Human Rights)، حقوق اطفال اور تجارتی اصولوں (Children's Rights and Business Principles) کے لئے ہدایات، تجارت اور حقوق انسانی کے متعلق اقوام متحدہ کی ہدایتی اصول (UN Guiding Principles Business and Human Rights)، ہدایتی اصول OECD (OECD Guiding Principles)، اقوام متحدہ کے عالمی معاہدے اور رسومات (UN Global Compact and the conventions) اور عالمی لیبر آرگنائزیشن (International Labour Organisation-ILO) کی سفارشات جیسے عالمی معاہدوں کی بنیاد پر ہیں جو سپلائی چین کے ساتھ کام کرنے کے حالاتوں میں بہتری لانے کے لئے ضروری ہیں۔

اس DEICHMANN ضابطہ اخلاق کے ساتھ، ہم DEICHMANN کے سپلائی چین کے تجارتی شراکت داران اور سبھی فریقین کے قریبی تعاؤن کے لئے اپنے اصولوں کو متعارف کرانے و مزید ارتقا کا ارادہ رکھتے ہیں۔ عدم تکمیل کی صورت میں، ہم صرف کاروباری تعلق ہی ختم نہیں کریں گے۔

ہمارا بنیادی قاعدہ ہے کہ DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور کمپنیاں (ذیلی ٹھیکیداران) اپنے سبھی کاموں میں اس دستاویز میں مقرر اصولوں کی پیروی کریں۔ اگر ہمارے اصولوں میں سے کوئی کسی ملک یا صوبہ کے قوانین سے کم فراہم کرتے ہیں، تو قومی قوانین اور اس طرح اعلی ترین معیار نافذ ہوں گے۔ ایسے معاملہ میں، DEICHMANN کے کاروباری شراکت داروں کے لئے DEICHMANN گروپ کو فوری طور پر مطلع کرنا ضروری ہے۔ کوئی بھی دفعات اور قواعد و ضوابط جو قانون میں نہیں ہیں، اور اس طرح اعلی ترین معیارات فراہم کرتے ہیں، تو کالعدم نہیں ہوتے ہیں بلکہ اس کی تعمیل کرنی ضروری ہے۔

Heinrich O. Deichmann، بورڈ آف ڈائریکٹرز اور ایگزیکٹو ڈائریکٹرز کے صدر

"DEICHMANN کا کاروباری شراکت دار" ایک معاہدیاتی شراکت دار ہے جو کسی مصنوعات، طریقہ کار، یا خدمت کے لئے ذمہ دار ہے اور جو سپلائی چین میں اپنے مقام کی وجہ سے، یہ یقینی بنا سکتا ہے کہ معاشرتی معیارات پورے کئے جاتے ہیں۔ یہ تعریف صنعت کاروں، تقسیم کاروں، درآمد کنندگان، اسیمبلر، خدمات فراہم کنندگان وغیرہ پر لاگو ہوسکتی ہیں۔

کوئی "ذیلی ٹھیکیدار" سپلائی چین کا ایک اقتصادی اکائی ہے، جو چاہے بلاواسطہ و بالواسطہ سامان اور/یا خدمات کی فراہمی کرتا ہے جسے فراہم کنندہ اشیا کی پیداوار یا خدمات کی فراہمی اور/یا میں استعمال کرتا ہے اور جو اس تناظر میں ضروری ہیں۔

1. عملہ کی شراکت داری اور تحفظ

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران اپنے عملہ اور ان کے نمائندوں کو کام کے متعلق معاملات سے جڑی معلومات کے مناسب تبادلوں میں شرکت کرنے دینے کے سلسلے میں ثابت نظام کے عملیات کو قائم کریں۔ عملہ کو تحفظ فراہم کرنے کے لئے DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق کے مقاصد کے مطابق مناسب تدابیر کی اجازت دینا ا اور عملہ کو ان کے حقوق اور فرائض کی اطلاع فراہم کرنے کے لئے خصوصی اقدامات کرنا ان کے لئے ضروری ہے۔

اس کے علاوہ، DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران اپنے ایگزیکٹوز، عملے اور عملے کے نمائندوں میں اس حد تک مہارتوں کی فروغ دہی کی ذمہ داری لیں کہ وہ عملیات کو اپنے کاروباری کارروائیوں میں کامیاب طریقے سے سرایت کر سکیں۔ اس کے لئے تمام آپریشنل سطح خاص طور پر صنعتی تحفظ کے حوالے سے مسلسل تربیت اور اعلی درجے کی تربیت، درکار ہے۔

صنعتی کاروباروں میں، یہ ضروری ہے کہ DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران انفرادی یا جماعتوں، جن پر کوئی منفی اثر پڑا ہو سکتا ہے، تو اس کے لئے مؤثر شکایت میکانزم تشکیل دینا ہے یا اس میں حصہ لینا ہے۔ جہاں موثر اور تسلی بخش قانونی نظام موجود ہے وہاں بھی شکایت میکانزم خصوصی طور پر فائدہ مند ہو سکتے ہیں، جیسے قابل اعتماد شخص تک رسائی دستیاب کراکر، کسی بھی شکایت کا فوری حل، گھٹے ہوئے اخراجات اور ممالک کے بیچ رابطہ کاری۔

2. بچہ مزدوری اور تحفظ نوجوانان

15 سال سے کم عمر کے فرد کے ذریعہ کیا گیا کوئی بھی کام بچہ مزدوری ہے، جب تک کہ مقامی قانون اس سے زیادہ کمترین عمر یا ایک طویل ضروری اسکول کی حاضری طے نہیں کرتا ہو، جس صورت میں زیادہ عمر نافذ ہوگا۔ تاہم، اگر آئینی کمترین عمر 14 سال کی عمر ہے جیسا کہ ILO کنونشن 138 میں ترقی پذیر ممالک سے متعلق مستثنیات میں متعین ہے، تو کم عمر نافذ ہوگا۔

"نوجوان ملازمین" وہ عملہ ہیں جو بالا تعریف کے تحت ایک بچہ سے بڑے ہیں اور 18 سال کی عمر سے کم ہیں۔

یہ ضروری ہے کہ DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کبھی بھی بالا تعریف کے تحت بلاواسطہ یا بالواسطہ بچہ مزدوری کا استعمال نہیں کریں گے یا برداشت نہیں کریں گے۔ وہ بھرتی کے عمل میں عمر کے تعین کے مناسب طریقہ کار کی نگرانی کا ذمہ داری لیتے ہیں جس سے ملازمین کو ذلیل یا بے قدر نہیں ہونا چاہئے۔

ایسے معاملہ میں جس میں بالا تعریف کے مطابق بچے بچہ مزدوری کا شکار ہوتے ہیں اور اس سے آزاد کئے گئے ہوتے ہیں، DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران اپنے عملہ اور دیگر خواہشمند فریقین کو ایسے طریقہ کار اور انتظامات، جو ایسے بچوں کا تحفظ، صحت، تعلیم اور نشونما کو یقینی بناتے ہیں، کے بارے میں متعارف کرانا، دستاویزسازی کرنا اور سمجھانا ضروری ہے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران ایسے بچوں کو بالا تعریف کے مطابق ان کے بڑے ہوجانے تک انہیں اسکول جانے کے اہل بنانے کے لئے تعاؤن کرنا ضروری ہے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران اپنے عملہ اور دیگر خواہشمند فریقین کو طریقہ کار اور انتظامات جو ILO کی سفارشات 146 کے ذریعہ کور بچوں کی تعلیم کی فروغ دہی کرتے ہیں جو مقامی اسکول کی ضروری حاضری قوانین کے تابع ہوں یا اسکول جاتے ہیں، کے بارے میں متعارف کرانا، دستاویزسازی کرنا اور سمجھانا ضروری ہے۔ ان میں ایسے تدابیر شامل ہیں جو یہ ضمانت دیتے ہیں کہ کوئی بھی بچہ یا نوجوان ملازم اسکول کے اوقات کے دوران ملازمت پر نہیں ہوں اور یہ کہ آنے جانے (جائے کار، اسکول اور گھر) اسکول حاضری اور کام کے ایک دن میں لگے گھنٹوں کی تعداد 10 گھنٹوں سے زیادہ نہیں ہوتے ہوں۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ یقینی بنائیں گے کہ نوجوان ملازمین رات میں اور اپنے جائے کار سے باہر کام نہیں کرتے ہیں اور وہ ایسے حالات سے بھی محفوظ ہیں جو ان کی صحت، تحفظ، اخلاقیات اور جذباتی اور جسمانی ترقی کو جوکھم میں ڈالتے ہیں۔ کمپنیاں نوجوان ملازمین کو موثر شکایت طریقہ کار، اسکولی نظام اور صنعتی تحفظاتی پروگراموں تک رسائی فراہم کریں گی۔

3. جبری مشقت

جبری مشقت یہ ہے کہ کسی سزا کی دھمکی کے تحت کسی شخص سے کوئی بھی کام کرنے یا خدمت کرنے کا مطالبہ کیا جائے اور جس کے لئے ایسا شخص رضاکارانہ طور پر خود سے نہیں کر رہا ہو۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کو جبری اور لازمی مشقت کا استعمال یا اسے برداشت کبھی نہیں کرنا چاہئے جن میں رہنی مشقت، غلامی، انسانی اسمگلنگ یا قیدی مشقت شامل ہیں۔

اگر سپلائی چین کے کسی کاروباری شراکت دار کے ذریعہ ایسی شکل کے ملازم کی ملازمت سے فائدہ حاصل کیا جاتا ہے،
DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران سازباز کے الزام کے خطرے میں ہیں۔

یہ ضروری ہے کہ بھرتی کے دوران، DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران لوگوں کو کسی رقم جمع کرنے یا ذاتی دستاویزات دینے کے لئے نہیں کہیں۔ عملہ کو کسی بھی وقت بلا مزاحمت اپنا کام چھوڑنے اور معقول مدت کا نوٹس دینے کے ذریعہ اپنے ملازمت کے معاہدے کو ختم کرنے کا حق حاصل ہے۔

4. معقول مدت

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ یقینی بنائیں گے کہ عملہ کو غیرانسانی یا نازیبا سلوک، جنسی تشدد، جسمانی سزا، جذباتی یا جسمانی دباؤ اور/یا زبانی بدسلوکی کا سامنا نہیں ہے۔

کوئی بھی ضروری تادیبی کارروائی ہمیشہ تحریری طور پر مقرر کیا جانا چاہئے اور عملہ کو قابل فہم صاف الفاظ میں زبانی وضاحت کیا جانا چاہئے۔

5. امتیازی سلوک

خصوصی طور پر عملہ کی پھرتی، اجرت، اعلی درجے کی تربیت، برطرفی کا نوٹس، سبکدوشی کے تعلق سے DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کسی بھی فرد کے ساتھ اس کے نسل، ذات، پیدائش، معاشرتی طبقہ، نسلیت، قومیت، مذہب، معذوری، جنسی رجحان، کسی تنظیم کی رکنیت، سیاسی وابستگی، خاندانی ذمہ داریاں یا صنف کے تعلق سے امتیازی سلوک نہیں کرنا ہے اور نا ہی ایسے امتیازی سلوک کو برداشت کرنا ہے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران اپنے عملہ کو ان کے نسل، معاشرتی طبقہ، قومیت، مذہب، معذوری، صنف، جنسی رجحان، کسی تنظیم کی رکنیت یا سیاسی تعلق کے وابستگی سے تعلیم، یا سلوک، ضروریات پوری کرنے کے ان کے حقوق استعمال کرنے میں رکاوٹ نہیں ڈالیں گے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کو کوئی بھی طرزعمل کبھی برداشت نہیں کرنا چاہئے جس میں اشارے بازی، زبانی اظہار یا جسمانی رابطے شامل ہے جس سے جنسی حملہ، دھمکی، بدسلوکی یا استحصال کا اظہار ہوتا ہو۔

خواتین عملے کم از کم آئینی قبل اور بعد از زچگی کے مادری تحفظ کے حقدار ہیں۔ خواتین عملے کو ان کے حمل کی وجہ سے برخاست نہیں کیا جانا چاہئے۔ حاملہ خواتین کو اس جائے کار پر کام نہیں کرنے دینا چاہئے جہاں ان کی صحت خطرہ میں ہو۔

6. غیریقینی ملازمت نہیں

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ یقینی بنائیں گے کہ عملہ کے لئے ان کے ملازمت کے حالات غیریقینی صورتحال یا معاشرتی یا اقتصادی جوکھم کی طرف نہیں لے جائیں گے۔ یہ وہ یقینی بنائیں گے کہ سبھی کام ملازمت کی دستاویزی معاہدوں کی بنیاد پر کیا جاتا ہے جو قومی قوانین اور ضوابط، طرز عمل، رسموں اور بین الاقوامی لیبر معیارات، جو بھی زیادہ سے زیادہ تحفظ فراہم کرتے ہیں، کے مطابق ہوتے ہیں۔

ملازمت شروع کرنے سے قبل، DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کو چاہئے کہ عملہ کو ان کے حقوق، فرائض، اور کام کرنے کی شرائط، جن میں کام کے گھنٹے، اجرت، تعطیل کے حقوق، مادری تحفظ اور ادائیگی کی شرائط شامل ہیں، کے متعلق قابل فہم معلومات فراہم کرائیں۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کو کام کے انسانی صورتحال پیش کرنا چاہئے۔ اس میں ان کے عملہ کو ان کے والدین، یا انگہداشت کنندگان کے کردار میں مدد کرنا شامل ہے، خصوصی طور پر تارکین وطن کارکنوں یا عارضی کارکنوں کے حوالے سے جن کے بچے وہاں چھوڑے ہوئے ہو سکتے ہیں جہاں سے وہ ترک وطن کر کے آئے ہیں۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کو ملازمت کے تعلقات کو اس انداز میں استعمال نہیں کرنا چاہئے جو کہ معلوم ہو کہ قانون کے اصل مقصد کے برعکس ہے۔ اس میں شامل ہے، لیکن اسی تک محدود نہیں ہے، (a)

تربیتی پروگرام جن کا مقصد قابلیت یا باقاعدگی سے کام فراہم کرنا نہیں ہو، (b) عارضی کام یا چھوٹے موٹے کام اگر یہ عملہ کے تحفظ کو کمزور کرنے کے لئے استعمال کئے جاتے ہیں، اور (c) صرف مزدوری کے معاہدات۔ اس کے علاوہ، ذیلی ٹھیکیداری سے کسی عملہ کے حقوق کو کمزور نہیں کرنا چاہئے۔

7. مناسب اجرت

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ ضرور یقینی بنائیں کہ کسی معیاری کام کے ہفتہ کے لئے اجرت اور تنخواہ کم سے کم قانونی شرائط کو پورا کرتا ہو، اگر زیادہ ہے، اجتماعی سودے کاری کے معاہدوں میں متعین صنعتی معیارات کے مطابق ہیں اور یہ کہ آئینی معاشرتی فوائد شامل ہیں۔ ادا کی گئی اجرت اور تنخواہ عملے کی بنیادی ضروریات کو پورا کرنے، عملہ اور ان کے اہل خانہ کے بہتر معیاری زندگی گزارنے دینے کے لئے اور کچھ اضافی طور پر خرچ کرنے کے لئے کافی ہونا چاہیے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ یقینی بنائیں گے کہ اجرت، تنخواہ اور اضافی سہولیات کے عین مطابق اجزا کو ایک مستقل بنیاد پر شفاف بنایا گیا ہے۔ صرف ان کٹوتیوں کی اجازت دی جاتی ہے جن کی قانون یا اجتماعی سودے کاری کے معاہدوں میں اجازت دی گئی ہے۔ تادیبی کٹوتیوں کی اجازت نہیں ہے۔ اجرت کی سطح عملہ کی قابلیت اور تعلیمی سطح کا مظہر اور مستقل کاروباری گھنٹوں سے منسوب ہو۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ یقینی بنائیں گے کہ اجرت اور اضافی سہولیات سبھی قابل اطلاق قانونوں، سکہ رائج الوقت میں اور عملہ کے موافق انداز کے مکمل مطابقت میں مستقل بنیاد پر ادا کئے جاتے ہیں۔ ILO جزوی طور پر چیزوں کی شکل میں ادائیگی کی قبولیت کی اجازت دیتا ہے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ یقینی بنائیں گے کہ صنعتی اور سوشل انشورنس کے قوانین اور اس طرح کے دیگر قواعد و ضوابط کے مطابق عملہ کی ذیلی ٹھیکیداری اور جعلی اپرنٹس شپ نہیں ہوتی ہیں جن کا ارادہ اپنی ذمہ داریوں کو اپنے عملہ کو بائی پاس کرنا ہوتا ہے۔

8. مناسب کام کے گھنٹے

کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کے ساتھ ساتھ سپلائی چین کو کام کے گھنٹوں کی نسبت سے قابل اطلاق قانونوں اور صنعتی معیارات کی تعمیل کرنی چاہئے۔ کسی بھی حال میں عملہ کو ہفتہ میں 48 گھنٹوں سے زیادہ کام کرنے کی ضرورت نہیں ہو سکتی ہے۔ ہر کام کے ہفتہ میں کم سے کم ایک دن تعطیل کی اجازت ہونی چاہئے۔ DEICHMANN گروپ ILO مستثنیات تسلیم کرتا، تاہم، قابل اطلاق قومی قوانین اور ضوابط، اس جیسے صنعتی معیار یا اجتماعی سودے کاری کے معاہدے ILO کے ذریعہ طے شدہ بین الاقوامی بنیادی شرائط کے تحت تشکیل دیا جانا ضروری ہے۔

ILO کے ذریعہ طے شدہ مستثنیات میں، بالا کام کے گھنٹوں کے لئے اوپری حد بڑھ سکتا ہے، جس معاملہ میں رضاکارانہ بنیاد پر اوور ٹائم کی اجازت ہے۔ اگر DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کے عملہ کے ساتھ اوور ٹائم (ہفتہ میں مستقل کام کے گھنٹوں سے زیادہ گھنٹے) پر اتفاق کیا گیا ہے، تو یہ یقینی بنانا ضروری ہے کہ یہ ہمیشہ

پریمیم در پر ادا کئے جاتے ہیں جو عمومی در سے سوا گنا سے کم نہیں ہے۔ اوور ٹائم مستثنی ہونا چاہئے اور ہمیشہ رضاکارانہ بنیاد پر کیا جانا چاہئے۔

9. تنظیم اور اجتماعی سودے کاری کی آزادی

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران آزادانہ طور پر اپنی پسند کی ملازموں کی تنظیم بنانے، اس میں شامل ہونے اور اجتماعی سودے بازی میں ملوث ہونے کے عملہ کے حقوق کا احترام کرتا ہے۔

ایسی صورتحال میں جس میں تنظیم بنانے کی آزادی اور اجتماعی سودی بازی پر قانونی طور پر پابندی ہو، اپنے آجر کے ساتھ کام کے متعلق معاملات پر گفتگو کے لئے DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران آزادانہ اور خودمختار طور پر جڑنے کے لئے اپنے عملہ کو متبادل طریقہ فراہم کرانا چاہئے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران اپنے عملہ کے ساتھ کسی ٹریڈ یونین کی ان کی رکنیت کی وجہ سے امتیازی سلوک نہیں کریں گے یا جائے کار پر ان کے نمائندوں کو عملہ تک رسائی یا ان سے ان کی بات چیت میں رکاوٹ نہیں ڈالیں گے۔

10. صحت اور تحفظ

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران سیکٹر اور کسی بھی مخصوص جوکھم کو بہتر طریقے سے جانتے ہیں، یہ ضروری ہے کہ وہ محفوظ، صاف اور صحت مند رہنے اور کام کرنے کے ماحول کو یقینی بنائیں۔ انھیں انتظامیہ کا ایک نمائندہ نامزد چاہئے جو سبھی عملے کے صحت اور تحفظ اور ضابطہ اخلاق کے صحت اور تحفظ حصوں کی مکمل تعمیل کا ذمہ دار ہوگا۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کو کام کرنے کے ماحول میں شامل خطرے کی وجوہات کو کم سے کم کر کے ایسے اقداقات کرنے چاہئے جو صنعتی حادثوں سے یا عملہ کے صحت پر ان کام کے دوران، یا ان کے کام سے ہونے والے یا ان کے کام سے کسی طور پر جڑے منفی اثرات سے بچاتا ہے۔ افراد جنھیں تحفظ کی ضرورت ہے جیسے، لیکن ان تک ہی محدود نہیں ہے، نوجوان ملازمین، نوجوان والدہ، حاملہ عورتیں اور معذور لوگ خصوصی تحفظ حاصل کریں گے۔

نظاموں کے نفاذ، جو محفوظ اور صحت مند کام کے ماحول کی ضمانت دیتا ہے، کے لئے انتظامیہ اور ان عملہ اور/یا ان کے نمائندوں کے درمیان فعال تعاون کی ضرورت ہے۔ تعاؤن کی ایسی ایک شکل صنعتی تحفظ کمیٹی ہے۔ کمپنیاں یہ یقینی بنائیں گی کہ عملہ کی صحت اور تحفظ کے لئے ممکنہ خطرات کے تعین، رسائی، روکنے اور لڑنے کے نظام قائم کئے گئے ہیں۔ عملہ کے درمیان ان کے کام کے دوران یا کام کے تعلق سے ممکنہ حادثوں، چوٹوں، اور بیماریوں کو روکنے کے لئے کام کے ماحول میں خطرات کو کم کرنے کے ذریعے وہ موثر اقدامات کریں گے۔ DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ ضرور یقینی بنائیں کہ عملہ ایک مناسب اور دستاویزی شکل میں صحت اور تحفظ کی تربیت حاصل کرتے ہیں اور یہ کہ یہ تربیت سبھی نئے اور دوبارہ بھرتی کئے گئے عملہ کے لئے دہرایا جاتا ہے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران حادثات کی صورت میں عملہ کے تحفظ کو بہتر بنانے کے لئے ہر کوشش کریں گے، مثال کے طور پر لازمی انشورنس نظاموں کے ذریعہ۔ ان کے ذریعہ استعمال کئے گئے پلانٹ اور عمارتوں، جس میں عملہ کے رہائشی کوارٹر شامل ہیں، اگر آجر کے ذریعہ فراہم کئے جاتے ہیں، کو مستحکم اور محفوظ اور کسی بھی قابل قیاس ہنگامی صورت حال سے بچنے کے لئے اپنے اختیار کے دائرے میں وہ سبھی مناسب اقدامات کریں گے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران عملہ کے کمپنی کے احاطے سے بلا اجازت لئے باہر جانے کے حقوق کا احترام کریں گے، اگر یہ اچانک ہوئے خطرے سے باہر جانے کے لئے یہ ضروری ہے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران مناسب سطح کی صنعتی طبی نگہداشت اور متعلقہ سہولیات فراہم کریں گے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران پینے کا صاف پانی، محفوظ اور صاف کھانے اور آرام کرنے کی جگہ اور کھانا بنانے اور رکھنے کے لئے محفوظ اور صاف جگہ تک رسائی کو یقینی بنائیں گے۔ وہ مفت میں اپنے سبھی عملے کو ہر وقت موثر ذاتی حفاظتی آلات (PPE) بھی فراہم کریں گے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ ضرور یقینی بنائیں کہ ہاسٹل، اگر عملہ کو فراہم کیا گیا ہے، ٹوائلٹ اور صفائی کی سہولیات صاف، محفوظ ہیں اور بنیادی شرائط پوری کرتی ہیں۔

11. ماحولیاتی تحفظ

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کے لئے یہ ضروری ہے کہ کسی بھی اہم ماحولیاتی اثرات، جن کا انھیں سامنا ہو سکتا ہے، کے لئے اپنے کارروائیوں کی جانچ کریں، اور موثر ہدایتیں اور طریقہ کاروں کا تعین کریں جن سے ماحول کے تئیں ان ذمہ داری ظاہر ہوتی ہو۔ انھیں اس بات کا یقین کرنا ضروری ہے کہ قدرتی وسائل ممکنہ حد تک مؤثر طریقے سے استعمال کئے جاتے ہیں۔ جس ملک میں وہ کام کر رہے ہیں اس کی ماحولیاتی تحفظ سے متعلق کسی بھی قابل اطلاق قوانین اور ضوابط کی تعمیل کی جانی چاہئے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کمیونٹی، قدرتی وسائل اور ماحول پر مجموعی طور پر منفی اثرات کو کم کرنے والے مناسب اقدامات پر عمل درآمد کو یقینی بنائیں گے۔ جہاں تک ممکن ہو، مضر مادہ سے گریز کیا جانا چاہئے یا صرف ایک بہت محدود حد تک استعمال کرنا چاہئے۔ وہ صرف تبھی استعمال کئے جا سکتے ہیں اگر صحیح طریقے سے استعمال کئے جاتے ہیں اور اگر وہ ماحول کو نقصان نہیں پہنچاتے ہیں۔

فضلے اور کنٹینروں کو ماحول ہم آہنگ طریقے سے ضائع کرنے کی یقین دہانی ہونی چاہئے اور گزارش پر ثابت کیا جانا چاہئے۔ پیداوار کے دوران واقع ہونے والے تمام فضلہ کو درست طریقے سے نمٹایا جانا چاہیے۔

12. اخلاقی کاروبار

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران یہ ذمہ داری لیتے ہیں کہ بدعنوانی، بھتہ خوری اور غبن یا رشوت کی کسی بھی شکل بشمول، لیکن اسی تک محدود نہیں، نا مناسب مالی یا دیگر فائدہ کا وعدہ، پیشکش، یا دینے میں شامل نہیں ہونا ہے۔

ہم DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران سے امید کرتے ہیں کہ وہ اپنی سرگرمیوں، ساخت اور کارکردگی کی صحیح جانکاری رکھیں گے اور قابل اطلاق ضابطوں اور اس مقابلے کے صنعتی طور طریقوں کے مطابق انھیں ظاہر کریں گے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کو سپلائی چین کے ساتھ اس طرح کی معلومات کی جعل سازی میں یا کسی بھی دھوکے میں شرکت نہیں کرنا چاہیے۔ معقول احتیاط اور رازداری اور معلومات تحفظ قوانین اور ضوابط کے مطابق وہ ذاتی ڈیٹا (بشمول عملہ، کاروباری شراکت داران، گراہکوں اور صارفین سے متعلق ڈیٹا) بھی ضرور جمع کریں، استعمال کریں، اور حفاظت کریں۔

13. مینجمنٹ نظام

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کو یہاں طے شرائط پوری کرنے کے واضح اقدامات کرنے چاہئے، انھیں اپنے سبھی کاروباری طریقہ کاروں میں مدغم کرنا چاہئے اور انھیں اپنے کارپوریٹ فلسفہ اور پالیسی کا لازمی حصہ بنانا چاہئے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کے لئے یہ ضروری ہے کہ وہ ایک مینیجر کا تقرر کریں جو ان کے تنظیم کے اندر DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق کے تعلق سے سبھی معاملوں کے لئے ذمہ دار ہوگا۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق میں طے شدہ معیارات کے نفاذ کی جانچ مستقل بنیاد پر ضرور کریں۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران اپنی نگرانی کے تحت سبھی عملہ کے متعلق DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق میں طے شدہ معیارات کی تکمیل کے لئے ذمہ دار ہوں گے اور

- اپنی ملکیت یا اپنے ذریعہ منظم کی جانے والی ہر ایک سائٹوں پر DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق نافذ کرنے کی ذمہ داری کے لئے کسی شخص کو متعین کرنے کی منظوری دیں گے:
- DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق کے مواد کے بارے میں اپنے عملہ کو ان کے قابل فہم زبان میں بتانے اور اس پر مستقل تربیت دینے کے ذریعہ یہ یقینی بنانے کی منظوری دیتے ہیں کہ سبھی عملہ DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق سے آگاہ ہیں:
- جو DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق کے تعمیل کے متعلق جانکاری فراہم کرتے ہیں اس عملہ کے خلاف تادیبی کارروائی نہیں کرنے، نوکری سے برخاست نہیں کرنے یا کسی دیگر طریقے سے امتیازی سلوک نہیں کرنے کی منظوری دیتے ہیں۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کے دستاویزسازی کے ذریعہ یہ ثابت کرنا چاہئے کہ وہ DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق کے معیارات کو پورا کرتے ہیں۔ اگر معیارات پوار نہیں کئے جاتے ہیں تو ان کے لئے ضروری ہے کہ جانچ کے لئے DEICHMANN کے ذریعہ اجازت یافتہ فریقین کو ایسے دستاویزات تک رسائی دیں اور مناسب معلومات فراہم کرائیں۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران ذیلی ٹھیکیداروں کے ساتھ تمام معاہدے کرنے میں DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق کی تعمیل ضرور شامل کریں۔ یہ ضروری ہے کہ یہ معاہدے ذیلی ٹھیکیداروں کو DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق (یہ شق بھی شامل ہے) میں طے شدہ سبھی معیارات کو پورا کرنے اور، گزارش پر، سپلائر کے آڈٹ میں حصہ لینے کے لئے پابند کرے۔

14. آڈٹ اور نگرانی

DEICHMANN کے ضابطہ اخلاق کے تعمیل کی جانچ کرنے کے لئے DEICHMANN گروپ DEICHMANN کی طرف سے معاشرتی اور ماحولیاتی آڈیٹوں کے لئے خودمختار آڈیٹروں کا بھی استعمال کرے گا۔ DEICHMANN کے مختلف کاروباری شراکت داران نفاذ کے مختلف شرائط کے تحت ہوں گے، جو سپلائی چین میں ان کے کردار پر منحصر کرتا ہے۔

ہم، DEICHMANN گروپ، باقاعدہ طریقے، غیر اعلانیہ معائنہ کے ذریعہ اس ضابطہ اخلاق کی تعمیل کی نگرانی کے حقوق محفوظ رکھتے ہیں۔ یہ معائنے کاروباری معاشرتی تعمیلی قدم (BSCI) کے رہنما اصولوں کے مطابق DEICHMANN کے ارکان یا خودمختار آڈیٹروں، کے ذریعہ کئے جائیں گے۔

15. اصلاحی کارروائی اور عدم تعمیل

DEICHMANN کا ضابطہ اخلاق اصولوں کو طے کرتا ہے جسے DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران سے پورا کرنے کی توقع کی جاتی ہے۔

ہم جانتے ہیں کہ ان توقعات میں سے کچھ کو سبھی کے ذریعہ ہمیشہ فورا مکمل نہیں کئے جا سکتے ہیں۔ DEICHMANN گروپ کے لئے یہ اہم ہے کہ عدم تعمیل کی صورت میں، DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران حالات کو بہتر بنانے اور مناسب وقت پر ان اصولوں پر عمل کرنے میں بہتری لانے کے لئے سبھی ضروری اقدامات کریں گے۔ یہ لینے کے لئے کتنے وقت کی اجازت ہے، یہ اصلاحی کارروائی اور خطرے کے شدت، پر منحصر کرتا ہے، اور DEICHMANN گروپ کا متفق ہونا ضروری ہے۔

DEICHMANN کے سپلائی چین کے کاروباری شراکت داران اور ذیلی ٹھیکیداران کے ذریعہ اصلاحی کاروائی کرنے کے بغیر اگر اس ضابطہ اخلاق کی متعدد بار خلاف ورزی ہوتی ہے، تو ہم تعاون ختم کرنے کا پابند محسوس کریں گے۔