



DEICHMANN

DEICHMANN

Davranış Kuralları

DEICHMANN

DOSENBACH

OCHSNER

vanHaren

ROLAND

RACK ROOM SHOES

OFF BROADWAY
BOSTON
MASSACHUSETTS

MY SHOES
NEW YORK

Bu Deichmann davranış kuralları kapsamı, BSci davranış kuralları versiyon 1/2014'ü kapsamaktadır. Deichmann Group, BSci davranış kurallarını tanımakta olup BSCI kademeli etkiye daha iyi katkı sağlamak için kuralları kendi tasarımına uyarlamıştır.

Giriş

Deichmann Group olarak biz, küresel operasyonlarımızın sosyal kabul edilebilirliği ve çevreye uyumluluğu konusunda sorumluluk taşıma amacını taşıyoruz. İş ortaklarımıza ve tedarik zincirimiz kapsamındaki bütün şirketlere, personelimize ve diğer taraflara konumumuzu açıklamak için bu Deichmann davranış kurallarını (Versiyon 2016) düzenledik. Bütün Deichmann iş ortaklarının ve tedarik zinciri kapsamındaki şirketlerin istisnasız şekilde bu davranış kurallarına uyum sağlamaları bizim için tartışılmaz bir gerekliliktir.

Bu Deichmann davranış kuralları, Ticari Sosyal Uyumluluk Girişimi'nin (BSCi) en son ilkelerini takip etmektedir ve İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Çocuk Hakları ve Ticari İlkeler Yönerge-leri, BM Ticaret ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri, OECD Kılavuz İlkeleri, BM Küresel Sözleşmesi ve de tedarik zinciri kapsamındaki çalışma koşullarının iyileştirilmesi için önem arz eden Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve tavsiyeleri gibi uluslararası sözleşmelere dayalıdır.

Bu Deichmann davranış kuralları ile birlikte, Deichmann iş ortakları ve de tedarik zinciri kapsa-

mindaki bütün taraflarla yakın işbirliği içinde ilkelermizi yürürlüğe koymayı ve daha da geliştirmeyi amaçlıyoruz. Kurallara uyulmaması durumunda ticari ilişkiyi hemen bitirmektense durumu düzeltmek için işbirliği yapılacaktır.

Temel kuralımız, bütün Deichmann iş ortaklarının ve tedarik zinciri kapsamındaki şirketlerin her yaptıkları şeyde bu belgede şart koşulan ilkeleri takip etmeleri gerekliliğidir. İlkelerimizden biri bir ülke ya da bölge kanunlarının içeriğinden daha azını öngörüyorsa, ulusal kanunlar yani daha yüksek standart geçerli olacaktır. Bu durumda, Deichmann iş ortakları Deichmann Group'u gecikmeden bilgilendirmelidir. Kanun sınırlarını aşan ve böylelikle daha yüksek standartları öngören hükümler ya da yönetmelikler hükümsüz addedilmemekte ancak içeriğine bağlı kalınmalıdır.



Heinrich O. Deichmann, Yönetim Kurulu
ve İcra Kurulu Direktörleri Başkanı

"Deichmann iş ortağı" bir ürün, süreç ya da hizmet için sorumluluk taşıyan ve tedarik zincirindeki konumu dolayısıyla, sosyal standartların karşılanması sağlayabilecek bir sözleşme ortağıdır. Bu tanımlama, imalatçılar, distribütörler, ithalatçılar, montajcılar, hizmet sağlayıcıları vb. için geçerli olabilir.

"alt yüklenici", tedarikçiye doğrudan ya da dolaylı olarak tedarikçinin malların üretiminde ya da hizmetlerin tedarikinde kullandığı ve de bu anlamda önem taşıyan malları ve/veya hizmetleri temin eden tedarik zinciri kapsamındaki ekonomik bir birimdir.

1. Personel katılımı ve koruması

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yüklenicileri personeline ve temsilcilerine işle ilgili bilgilerin paylaşımına katılmalarını sağlamak için kanıtlanmış yönetim uygulamalarını belirlemelidir. Personelin Deichmann davranış kuralları amaçlarına uygun olarak korunması için uygun tedbirlere müsaade vermeli ve de personelin hakları ve görevleri hakkında bilgilendirilmesi için belirli adımlar atmalıdırlar.

Ayriyeten, Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, uygulamaları başlarıyla ticari operasyonlarda yürürlüğe koymak için idareciler, personel ve personel temsilcileri için yeterli yetkiler geliştirme yükümlülüğü altındadırlar. Bu, bilhassa iş güvenliği bakımından, bütün operasyonel düzeylerde devamlı eğitimi ve gelişmiş eğitimi gerektirmektedir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, olumsuz şekilde etkilenebilecek birey ve topluluklar için işletme düzeyinde etkili şikayet mekanizmaları kurmalı ya da bu tür mekanizmalara katılmalıdır. Adalet sistemlerinin etkin ve yeterli kaynaklara sahip olduğu yerlerde bile şikayet mekanizmaları, hızlı erişim ve iyileştirme gibi avantajlar sunar.

2. Çocuk İşçiliği ve Genç İşçiler için Özel Koruma

Yerli kanunlarda daha yüksek bir asgari yaş veya daha uzun zorunlu eğitim belirlenmedikçe (bu durumda daha yüksek yaş geçerlidir), 15 yaşından küçük bir şahsın yaptığı her türlü iş çocuk işçiliğidir. Ancak 138 no'lu ILO sözleşmesinde gelişmekte olan ülkeler için belirlenen istisnalara göre asgari yaş 14 ise, daha küçük yaş geçerli olacaktır.

“Ergen çalışanlar”, yukarıda yer alan çerçeveye göre bir çocuktan daha büyük ve 18 yaşından daha genç olan personeldir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler asla doğrudan ya da dolaylı olarak yukarıdaki tanıma göre çocuk işçiliğini uygulamamalı ya da buna izin vermemelidir. İşe alım sürecinin bir parçası olarak, işçiye aşılamayacak veya işçiye saygısızlık etmeyecek şekilde sağlam yaş doğrulama mekanizmaları oluşturmalıdır.

Çocukların yukarıdaki tanıma göre çocuk işçiliğinin kurbanı olup işten çıkarılmaları halinde Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler söz konusu çocukların güvenliklerini, sağlıklarını, eğitimlerini ve gelişimlerini temin eden yöntemleri ve prosedürleri personeline ve diğer ilgili taraflara sunmalı, belgelemeli ve açıklamalıdır.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, bu çocukları yukarıdaki tanıma göre artık çocuk sayılmayınca kadar okul okumalarına müsaade vererek desteklemelidirler.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, 146 ILO Tavsiyesi kapsamında yer alan, yerel zorunlu eğitim kanunlarına tabi olan ya da okul okuyan çocukların eğitimlerini teşvik eden yöntemleri ve prosedürleri personeline ve diğer ilgili taraflara sunmalı, belgelemeli ve açıklamalıdır. Bunlar, hiçbir çocuk ya da ergen çalışanın okul saatlerinde istihdam edilmemesini ve okul ve iş arası ulaşım (işyeri, okul ve ev) arasında günlük olarak sarf edilen saatin 10'u aşmamasını garanti eden tedbirleri içermektedir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, ergen çalışanların gece çalışmamalarını ve de işyeri dışında da sağlıklarını, güvenliklerini, edeplerini ve duygusal ve fiziksel gelişimlerini riske atan koşullara karşı korunmalarını temin edeceklerdir. Şirketler, ergen çalışanlara etkin şikayet mekanizmalarına, okul sistemlerine ve endüstriyel güvenlik programlarına erişim temin edeceklerdir.

3. Zorla Çalıştırma

Zorla çalıştırma, bir kişiden cezalandırma tehdidi altında talep edilen ve ilgili kişinin gönüllü olarak yer almadığı bir iş ya da hizmettir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, işçi gücüyle borçlanmalı çalıştırma, kölelik, insan kaçakçılığı ya da hapisane çalışması gibi cebri ya da zoraki işçiliği hiçbir zaman kullanmamalı ya da bunlara müsamaha göstermemelidirler.

Eğer ki tedarik zinciri kapsamındaki iş ortakları tarafından kullanılan bu gibi işçiliklerden fayda sağlarsa, Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri

kapsamındaki alt yükleniciler suç ortaklığı ile suçlanma riski altına girmektedirler.

İstihdam sırasında, Deichmann iş ortakları ya da tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, kişilerden depozito ya da şahsi belgelerin teslimatını talep etmemelidirler. Personelin işinden her an engelsiz ayrılma ve de makul süreli bir bildirimde bulunarak istihdam sözleşmelerini feshetme hakları mevcuttur.

4. Disiplin İşlemi

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, personelin gayri-insani ya da alçaltıcı muameleye, cinsel saldırılara, işkenceye, duygusal ya da fiziksel baskıya ve/veya sözlü tacize maruz kalmamasını temin edeceklerdir.

Gereken disiplin işlemleri, her koşulda yazılı olarak düzenlenmeli ve personele açık anlaşılır ifadelerle sözlü olarak açıklanmalıdır.

5. Ayrımcılık

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, bilhassa istihdamı, ücreti, gelişmiş eğitimi, terfii, fesih bildirimini ya da emekliliği göz önünde bulundurarak ırk, kast, doğum, sosyal sınıf, etnik veya milli köken, din, engelilik hali, cinsel yönelim, birlik üyeliği, siyasi yönelim, aile yükümlülükleri ya da cinsiyet dolayısıyla ayrımcılığa tabi tutmamalı ya da bu türden ayrımcılığa müsamaha göstermemelidir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, çalışanların ırkları, sos-

yal sınıfları, milliyetleri, dinleri, engellilik halleri, cinsiyetleri, cinsel yönelimleri, birlik üyelikleri ya da siyasi yönelimleri ile bağlantılı öğretileri ya da davranışları takip etme ya da bunlarla bağlantılı ihtiyaçları yerine getirme haklarını kullanmalarına engel olmayacaktır.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, hiçbir zaman cinsel saldırı, tehdit, istismar ya da sömürü izlenimi veren mimikler, sözlü ifadeler ya da fiziksel temaslar gibi tutumlara müsamaha göstermemelidir.

Kadın personel, minimum olarak yasal doğum öncesi ve sonrası anne koruma hakkına sahiptir. Kadın personel, hamileliklerinden dolayı işten çıkarılmamalıdır. Hamile kadınlar, sağlıklarının riske maruz kalacağı işyerlerinde çalıştırılmamalıdır.

6. Güvencesiz Çalışmayı Önleme

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, çalışma koşullarının personel için tehlikeli durumlara ya da sosyal ya da ekonomik risklere yol açmamasını temin edeceklerdir. Bütün çalışmaların, en çok korumayı sağlayan ulusal kanunlara ve yönetmeliklere, uygulamalara, geleneklere ve uluslararası işçilik standartlarına uygun tanınmış ve belgelendirilmiş istihdam sözleşmeleri temelinde yapılmasını temin edeceklerdir.

Çalışma başlangıcı öncesinde, Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, personele çalışma saatleri, ücretleri, tatil hakları, işten çıkarılmaya karşı koruma, anne koruması ve sorumlulukları ve çalışma koşulları hakkında anlaşılır bilgileri temin etmelidirler.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, insancıl çalışma koşulları sağlamalıdır. Bu, başta çocukları memleketinde kalmış olabilecek göçmen işçiler ile sezonluk işçiler olmak üzere kadın ve erkek tüm işçilerin ebeveyn veya bakıcı olarak görevlerini desteklemeyi içermektedir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, iş ilişkilerini kasıtlı olarak kanunun asıl amacına aykırı olacak şekilde kullanmamalıdır. Buna, sınırlı olmamak kaydıyla: (a) yeterlilik ya da düzenli çalışma temini amacını gütmeyen eğitim programları, (b) çalışanların korunmasını baltalamak amacıyla düzenlenen sezonluk işler veya geçici işler, ve (c) salt işçilik sözleşmeleri dahildir. Ayrıca, alt yüklenici kullanımı, çalışan haklarını hakir görecektir şekilde gerçekleştirilmemelidir.

7. Adil Ücret

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, standart çalışma haftası için ödenen ücretlerin ve maaşların en azından devletin asgari ücret mevzuatı tarafından zorunlu tutulan ücretlerle ya da toplu sözleşme temelinde onaylanmış endüstri standartlarına (hangisi daha yüksekse) eşit olmasını ve tüm yasal sosyal yardımların dahil edilmesini sağlamalıdır. Ödenen ücretler ve maaşlar, personelin temel ihtiyaçlarını karşılayacak, personele ve ailelerine yeterli bir yaşam sürdürmelerine ve isteğine göre kullanabilecek bir gelir sahibi olmalarına müsaade edecek yeterlilikte olmalıdır.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler ücretlerin, maaşların

ve yan hakların eksiksiz halinin düzenli olarak şeffaflaştırılmasını temin edeceklerdir. Kesintilere yalnızca yasalarda ya da toplu sözleşmede açıklanan koşullar altında izin verilecektir. Disiplin çerçeveli kesintilere müsaade verilmemektedir. Ücretlendirme düzeyi, personel yeterliliklerini ve eğitim düzeylerini yansıtmalı ve düzenli çalışma saatlerine göre olmalıdır.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, ücretlerin ve yan hakların zamanında, düzenli olarak ve geçerli yasalarla uyumlu olarak yasal bir para biriminde ve personel lehine olacak usulde ödenmesini temin edeceklerdir. Aynı ödenek şeklinde yapılan kısmi ödemeler, ILO şartnamesi doğrultusunda kabul edilmektedir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, endüstriyel ve sosyal güvenlik kanunları ve bu gibi diğer yönetmelikler çerçevesinde personellerine olan yükümlülüklerinden sapma amacını taşıyan personel alt sözleşmeleri ile sahte çıraklık yapılmamasını temin edeceklerdir.

8. Makul Çalışma Saatleri

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, çalışma saatlerine ilişkin geçerli kanunlara ve endüstriyel standartlara uymalıdır. Personelden hiçbir şekilde haftada 48 saatten fazla çalışması talep edilemez. Her bir çalışma haftası için en az bir gün tatil verilmelidir. Ancak, Deichmann Group ILO tarafından belirlenmiş istisnaları kabul etmektedir. Geçerli ulusal kanunlar ve yönetmelikler, benzer endüstriyel standartlar ya da toplu pazarlık sözleşmeleri ILO

tarafından öngörülen uluslararası temel koşullar çerçevesinde yorumlanmalıdır.

ILO tarafından belirlenen istisnalarda, yukarıda geçen çalışma saatleri için üst limit aşılabılır; bu durumda, gönüllü esasta mesaiye izin verilmektedir. Eğer Deichmann iş ortakları ya da tedarik zinciri kapsamındaki alt yüklenicilerle mesai (olağan çalışma haftasını aşan saatler) anlaşması yapılmışsa, bunlar için her koşulda normal ücretin en az bir artı bir bölü dördü oranında özel ödeme yapılması temin edilmelidir. Mesai istisna teşkil etmelidir ve her koşulda gönüllü esasta yapılmalıdır.

9. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakları

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, bütün personelin serbestçe seçecekleri işçi dernekleri kurma, bunlara katılma ve toplu pazarlık müzakerelerine iştirak etme haklarına saygı duymaktadırlar.

Dernek kurma ve toplu pazarlık hakkının kanunla sınırlandırıldığı durumda, Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, personellerine işverenle işle bağlantılı konuları ele almak üzere serbestçe örgütlenebilecekleri benzer yollar temin etmelidirler.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, sendika üyelikleri dolayısıyla personeli ayrımcılığa tabi tutmayacak ya da temsilcilerinin personele işyeri erişimlerini ya da bağlantılarını sınırlandırmayacaklardır.

10. Sağlık ve Güvenlik

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yüklenicileri sektörü ve her türden özel riskleri en iyi bildikleri varsayımına dayalı olarak, güvenli, temiz ve sağlıklı bir yaşama ve çalışma ortamı temin etmelidirler. Bütün personelin sağlık ve güvenliğinden ve bu davranış kurallarının sağlık ve güvenlik talimatlarının yerine getirilmesinden sorumlu olan bir yönetim temsilcisi yetkilendirmelidirler.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler çalışma ortamının yapısında bulunan risk nedenlerini en aza indirerek çalışma sırasında ya da çalışmadan kaynaklanan ya da herhangi bir şekilde çalışma ile bağlantılı bulunan iş kazalarını veya sağlık sorunlarını engelleyecek tedbirleri almalıdır. Ergen çalışanlar, genç anneler ve hamile kadınlar ve engelli kişiler gibi bireyler, özel koruma alacaktır.

Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamını garanti eden sistemlerin uygulanması, yönetim ve personel ve/veya temsilcileri arasında aktif işbirliğini gerektirmektedir. Bu, iş güvenlik heyetlerini kurarak yapılabilir. Şirketler, çalışanların sağlık ve güvenlikleri ile ilintili potansiyel riskleri tespit edecek, değerlendirecek, engelleyecek ve mücadele edecek sistemlerin kurulmasını temin edeceklerdir. İş ortamındaki riskleri en aza indirerek personel içinde çalışma sırasında ya da çalışmayla bağlantılı olarak doğabilecek potansiyel kazaların, yaralanmaların ve hastalıkların engellenmesi için etkin tedbirler alacaklardır. Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, personelin uygun ve belgelendirilmiş sağlık ve güvenlik eğitimi almalarını ve bu eğitimin bütün yeni ve yeniden istih-

dam edilen personel için yinelenmesini temin etmelidirler.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, kaza durumunda personel korumasının iyileştirilmesi için gereken her çabayı gösterecektir; örneğin zorunlu sigorta sistemleri ile. Etki alanları kapsamında, işveren tarafından temin edilmiş olması halinde personel konutları dahil taraflarınca kullanılan tesislerin ve binaların öngörülebilir bir acil durumun önüne geçmek için sağlam ve güvenli hale getirilmesi için bütün gerekli tedbirleri alacaklardır.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, uygun düzeyde iş sağlığı hizmetlerini ve bağlantılı tesisleri temin edeceklerdir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, temiz içme suyuna, güvenli ve temiz yemek yeme ve dinlenme alanlarına ve yiyecek hazırlamak ve depolamak için güvenli ve temiz alanlara erişim temin edeceklerdir. Bunun yanında, personellerinin tamamına ücretsiz ve etkin kişisel koruyucu ekipman (PPE) temin edeceklerdir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, personele temin edilmesi halinde yatakhanelerin, lavaboların ve duş tesislerinin temiz ve güvenli olmasını ve de temel koşulları karşılamasını temin etmelidir.

11. Çevrenin Korunması

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, operasyonlarını olası ciddi

çevresel etkiler açısından kontrol etmeli ve çevreye olan sorumluluklarını yansıtan yönergeleri ve süreçleri tespit etmelidirler. Doğal kaynakların olabildiğince etkin kullanılmasını temin etmelidirler. Faaliyet gösterdikleri ülkedeki çevre korumasına ilişkin geçerli kanunlara ve yönetmeliklere uyulmalıdır.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, bir bütün olarak topluluk, doğal kaynaklar ve çevre üzerindeki olumsuz etkiyi azaltan uygun tedbirlerin uygulanmasını temin edeceklerdir. Mümkün olduğunca, tehlikeli maddelerden kaçınılmalıdır ya da yalnızca çok sınırlı ölçüde kullanılmalıdır. Yalnızca doğru kullanımları ve çevreye zarar vermemeleri halinde kullanılabilirler.

Atıkların ve konteynerlerin çevreye uyumlu tasfiyesi garantilenmeli ve talep üzerine kanıtlanmalıdır. Üretim sırasında ortaya çıkan bütün atıklar, uygun şekilde elden çıkarılmalıdır.

12. Etik İşlem

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, yolsuzluk, şantaj ya da zimmete geçirme ya da uygunsuz mali ya da diğer teşviklerin vaat edilmesi, teklif edilmesi ya da sunulması gibi diğer rüşvet olaylarında yer almamayı taahhüt etmektedirler.

Deichmann iş ortaklarının ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yüklenicilerin faaliyetleri, yapıları ve performansları hakkında doğru bilgileri elde bulundurmalarını ve de bunları geçerli yönetmelikler ve benzer endüstriyel uygulamalar çerçevesinde ifşa etmelerini bekliyoruz.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, bu türden bilgilerin tahrifatına ya da tedarik zinciri kapsamındaki hiçbir hileye katılmamalıdır. Bununla birlikte kişisel verileri (personeler, iş ortaklarına, müşterilere ve tüketicilere ait olan veriler dahil) makul özenle ve de gizlilik ve bilgi güvenliği kanunları ve yönetmelikleri çerçevesinde toplamalı, kullanmalı ve korumalıdır.

13. Yönetim Sistemleri

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler Deichmann davranış kurallarının taleplerini karşılamak, onları bütün iş süreçlerine entegre edip kurumsal felsefesinin ve politikasının ayrılmaz bir parçası haline getirmek için net tedbirler almalıdırlar.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, kuruluşları içinde Deichmann davranış kurallarına ilişkin bütün konulardan sorumlu olacak bir yönetici tayin etmelidirler.

Deichmann iş ortaklarını ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yüklenicileri içeren icra kurulları, Deichmann davranış kurallarında öngörülen standartlarının uygulanmasını düzenli olarak kontrol etmelidir.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, gözetimlerine ve onaylarına tabi bütün personel için Deichmann davranış kurallarında öngörülen standartları yerine getirmekle sorumlu olacaktır.

- Sahip oldukları ya da yönetimini ellerinde bulundurdıkları her bir tesiste bir kişiye

- Deichmann davranış kurallarını uygulama sorumluluğunun devredilmesi;
- Personel için anlaşılır bir dille kuralların içeriğini anlatarak ve de bunlar hakkında düzenli eğitimler vererek bütün personelin Deichmann davranış kurallarından haberdar olmalarının temin edilmesi;
 - Deichmann davranış kurallarına uygunluk hakkında bilgi temin eden personel hakkında disiplin ve azil işlemleri yapılmaması ya da kişinin diğer şekillerde ayrımcılığa tabi tutulması.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, belgelerle Deichmann davranış kurallarını karşıladıklarını kanıtlayabilmelidirler. Bu türden belgelere erişim sağlamalı ve Deichmann Group tarafından standartların karşılanmıslığını kontrol için görevlendirilen taraflara uygun bilgileri temin etmelidirler.

Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yükleniciler, Deichmann davranış kurallarına uygunluğu alt yüklenicilerle olan bütün sözleşmelere dahil etmelidirler. Bu sözleşmeler, alt yüklenicilere Deichmann davranış kurallarında öngörülen bütün standartların (bu madde dahil) karşılanması ve talep üzerine tedarikçi denetimlerine iştirak edilmesi yükümlülüğünü getirmektedir.

14. Denetim ve Gözetim

Deichmann davranış kurallarına uygunluğun kontrol edilmesi için, Deichmann Group, Deichmann Group adına olan sosyal ve çevresel denetimler

için bağımsız denetçilerden de yararlanacaktır. Muhtelif Deichmann iş ortakları tedarik zincirindeki rollerine bağlı olan değişen uygulama koşullarına tabi olacaklardır.

Deichmann Group olarak biz, bu davranış kurallarına uygunluğu sistematik, habersiz teftişlerle takip etme hakkını saklı tutuyoruz. Bu teftişler, Ticari Sosyal Uyumluluk Girişimi (BSci) yönergele-ri çerçevesinde Deichmann Group üyelerince ya da bağımsız denetçilerce yürütülecektir.

15. Düzeltici Önlem ve Yerine Getirmeme

Deichmann davranış kuralları, Deichmann iş ortaklarının ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yüklenicilerin yerine getirmeleri beklenen ilkeleri öngörmektedir.

Biliyoruz ki; bu beklentilerin bazılarının herkesçe hemen yerine getirilmesi her koşulda mümkün olmayabilir. Yerine getirilmemesi durumunda, Deichmann iş ortakları ve tedarik zinciri kapsamındaki alt yüklenicileri durumu düzeltmek için bütün gerekli tedbirleri almakta ve bu ilkeleri zamanında yerine getirmektedirler. Buna ne müddet müsaade edildiği düzeltici tedbir tipiyle risk derecesine bağlı olacaktır ve Deichmann Group ile birlikte karara bağlanmalıdır.

Deichmann iş ortakları ya da tedarik zinciri kapsamındaki alt yüklenicileri düzeltici tedbir almaksızın bu davranış kurallarının tekrar tekrar ihlal edilmesi durumunda, işbirliğini feshetme zorunluluğunu duyacağız.

