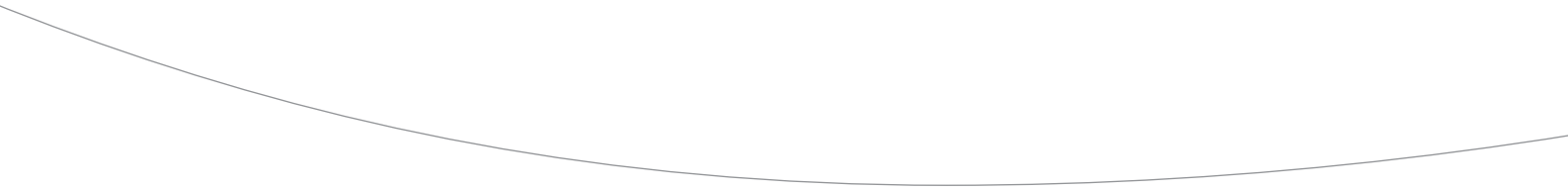




DEICHMANN

DEICHMANN

Kodeks ponašanja



Ovaj DEICHMANN Kodeks ponašanja sadrži BSCI Kodeks ponašanja, verziju 1/2014. DEICHMANN Grupa je priznala BSCI Kodeks ponašanja i prilagodila ga sopstvenoj organizaciji kako bi pružila bolji doprinos BSCI kaskadnom efektu.

Preambula

Mi, DEICHMANN Grupa, obavezujemo se da snosimo odgovornost za društvene i ekološke posledice naših globalnih aktivnosti. Ovaj DEICHMANN Kodeks ponašanja (verzija 2016) sastavljen je kako bi objasnio naša načela poslovnim partnerima, svim preduzećima koja su uključena u lanac nabavke, kao i našim zaposlenima i ostalim učesnicima. Zahtevamo, bez mogućnosti da se o tome pregovara, da svi poslovni partneri kompanije DEICHMANN, kao i kompanije iz lanca nabavke, bez izuzetka, moraju biti u skladu sa ovim Kodeksom ponašanja.

Ovaj DEICHMANN Kodeks ponašanja poštuje aktuelna načela Inicijative poslovno-društvene saglasnosti (Business Social Compliance Initiative/ BSCI/) i zasnovan je na međunarodnim sporazumima poput Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima (Universal Declaration of Human Rights), smernica o Pravima deteta i Principima poslovanja (Children's Rights and Business Principles), vodećih Principa poslovanja i Ljudskih prava UN-a (UN Guiding Principles on Business and Human rights), vodećih principa OECD-a (OECD Guiding Principles), Globalnog dogovora UN-a (UN Global Compact), kao i konvencijama i preporukama Međunarodne organizacije rada (International

Labour Organisation /ILO/), koji su od suštinskog značaja za poboljšanje uslova rada duž lanca nabavke.

Ovim DEICHMANN Kodeksom ponašanja name-
ravamo da predstavimo i dalje razvijamo naša
načela u bliskoj saradnji sa poslovnim partnerima
kompanije DEICHMANN i svim učesnicima u lancu
nabavke. U slučaju neispunjenja Kodeksa neće-
mo jednostavno obustaviti poslovne odnose.

Naše osnovno pravilo je da svi poslovni partneri
kompanije DEICHMANN, kao i kompanije iz lanca
nabavke (podugovarači), moraju poštovati načela
navedena u ovom dokumentu u svakom segmentu
svog delanja. Ukoliko neka od naših načela ne ispu-
njavaju zahteve nacionalnog zakonodavstva odre-
đene države ili regiona, važiće nacionalni zakoni, a
time i viši standard. U tom slučaju, poslovni partneri
kompanije DEICHMANN dužni su da o tome odmah
obaveste DEICHMANN Grupu. Sve odredbe i propi-
si van zakonskog okvira, koji, kao takvi, omoguća-
vaju više standarde, ne smatraju se nevažećim, već
se mora postupati u skladu sa njima.



Heinrich O. Deichmann, Predsednik upravnog odbora i odbora izvršnih direktor

„Poslovni partner kompanije DEICHMANN“ je poslovni partner koji snosi odgovornost za proizvod, proces ili pružanje us-
luge, te na osnovu svog položaja u lancu nabavke može da obezbedi ispunjenje društvenih standarda. Ova definicija se
odnosi na proizvođače, distributere, uvoznike, preduzeća koja se bave sastavljanjem proizvoda, uslužne organizacije, itd.

„Podugovarač“ je privredni subjekt unutar lanca nabavke koji dobavljače direktno ili indirektno snabdeva robom i/ili uslu-
gama koje se koriste i koje su značajne za proizvodnju robe i/ili pružanje usluga dobavljača.

1. Učešće i zaštita zaposlenih

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju ustanoviti praksu menadžmenta radi uključivanja zaposlenih, kao i njihovih predstavnika, u razmenu relevantnih informacija o pitanjima vezanim za rad. Oni moraju omogućiti preduzimanje odgovarajućih mera za zaštitu zaposlenih u skladu sa načelima DEICHMANN Kodeksa ponašanja, kao i preduzimanje konkretnih koraka pomoću kojih će zaposleni biti upoznati sa svojim pravima i obavezama.

Nadalje, poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke su obavezni da razvijaju kompetencije vodećih struktura, zaposlenih i predstavnika zaposlenih, kao i da ove mere uspešno integrišu u radnu praksu. To podrazumeva kontinuirano vršenje obuke i usavršavanje na svim nivoima obavljanja delatnosti, posebno u domenu zaštite na radu.

Na nivou preduzeća, poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju da ustanove efikasne mehanizme za realizaciju prava na žalbu pojedinaca i zajednica koje su pogođene negativnim posledicama, ili da uzmu učešća u realizaciji prava na žalbu. Čak i tamo gde postoje efikasni i efektivni pravni sistemi, mehanizmi realizacije prava na žalbu mogu biti naročito korisni, npr. obezbeđujući brz pristup osobi od poverenja, pronalazeći odgovarajući pravni lek za bilo koju vrstu povrede prava, smanjujući troškove i međunarodni terenski rad.

2. Dečiji rad i zaštita mladih

Dečiji rad je rad koji obavlja lice mlađe od 15 godina starosti, sem u slučaju kada lokalno zakonodavstvo predviđa višu minimalnu starosnu granicu, odnosno duže trajanje obaveznog školovanja

- tada je merodavna viša starosna granica. Ukoliko je zakonska minimalna starosna granica u skladu sa izuzecima određenim Konvencijom Međunarodne organizacije rada (ILO) br. 138 za zemlje u razvoju određena na 14 godina, merodavna je niža starosna granica.

Kao „mladi radnici“ označavaju se zaposleni koji su stariji od dece u gore iznetom smislu, ali su mlađi od 18 godina.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke ne smeju direktno ili indirektno koristiti ili odobravati dečiji rad u gore iznetom smislu. Oni su obavezni da u okviru procesa zapošljavanja ustanove pouzdane mehanizme određivanja starosti zaposlenih, koji, ni u kom slučaju, ne smeju dovesti do ponižavajućeg ili nedostojnog tretmana zaposlenih.

U slučaju da su deca bila žrtve dečijeg rada u gore iznetom smislu i da su otpuštena sa takvog rada, poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke, moraju uvesti, dokumentovati i implementirati metode i postupke, proslediti ih svojim zaposlenima i drugim zainteresovanim licima i na taj način osigurati dečiju bezbednost, zdravlje, obrazovanje i njihov razvoj.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju takvoj deci pružiti odgovarajuću podršku u cilju pohađanja škole sve do trenutka kada prestanu da budu deca u gore iznetom smislu.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju uvesti, dokumentovati i implementirati metode i postupke i proslediti ih svojim zaposlenima i drugim zainteresovanim licima, i na taj način unaprediti obrazovanje dece na koju se odnosi preporuka

Međunarodne organizacije rada (ILO) br. 146, zatim dece na koju se odnose lokalni zakoni u pogledu obaveznog školovanja ili dece koja pohađaju školu. U to se ubrajaju mere kojima se obezbeđuje da za vreme trajanja školske nastave nema zapošljavanja dece ili mladih radnika, kao i da ukupno vreme provedeno u transportu (između radnog mesta, škole i kuće), pohađanju nastave i na radu ne prelazi 10 časova dnevno.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju da obezbede da mladi radnici ne obavljaju noćni rad i da na radnom mestu budu zaštićeni od uslova koji mogu da ugroze njihovo zdravlje, bezbednost, moral, kao i fizički i psihički razvoj. Preduzeća moraju da obezbede mladim radnicima pristup efikasnim mehanizmima za realizaciju prava na žalbu, pristup školskim sistemima i programima o zaštiti na radu.

3. Prisilni rad

Prisilnim radom smatra se svaki rad ili pružanje usluga koje lice obavlja pod pretnjom kazne i rad koji dotično lice ne obavlja dobrovoljno.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke ne smeju, ni u kom slučaju, da koriste ili odobravaju bilo kakav prisilan ili obavezan rad, uključujući dužničko ropstvo, kulačenje, trgovinu ljudima ili rad zatvorenika.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke rizikuju da budu inkriminirani kao saučesnici, u slučaju da profitiraju preko svojih poslovnih partnera na osnovu ovakvog oblika rada.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke ne smeju prilikom za-

pošljavanja od svojih zaposlenih zahtevati predaju kaucije ili ličnih dokumenata. Zaposleni imaju pravo da, u bilo kom trenutku, slobodno napuste svoje radno mesto i otkazu radni odnos poslodavcu, dajući primereni otkazni rok.

4. Disciplinske mere

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju obezbediti radne uslove u kojima zaposleni nisu izloženi neljudskom ili ponižavajućem postupanju, seksualnom zlostavljanju, telesnom kažnjavanju, psihičkom ili fizičkom zlostavljanju i/ili verbalnim uvredama.

Neophodne disciplinske mere moraju uvek biti pismeno donošene i usmeno saopštene radnicima na jasan i razumljiv način.

5. Diskriminacija

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke, prilikom zapošljavanja, isplate zarada, dodatnog školovanja, napredovanja, prestanka radnog odnosa ili penzionisanja, moraju sprečiti diskriminaciju, odnosno ne smeju odobravati diskriminaciju lica na osnovu rase, pripadništva kasti, porekla, društvenog sloja, etničke ili nacionalne pripadnosti, religije, invaliditeta, seksualne orijentacije, članstva u udruženjima, političke pripadnosti, porodičnih obaveza ili pola.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke neće sprečavati zaposlene u realizaciji svojih prava, učenja i postupanja u vezi sa rasom, pripadnošću društvenom sloju, nacionalnim poreklom, religijom, invaliditetom, seksualnom orijentacijom, članstvom u udruženjima ili političkom pripadnošću.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke ne smeju dozvoliti ponašanje, uključujući gestikulaciju, verbalno izražavanje ili psihičke kontakte, kojima se implicira seksualno zlostavljanje, pretnja, zloupotreba ili izrabljivanje.

Zaposlenim ženama mora biti obezbeđen minimum zaštite majke pre i posle porođaja. Zaposlene žene se ne smeju otpuštati na osnovu trudnoće. Trudne zaposlene žene ne smeju da rade na radnim mestima koja su štetna po njihovo zdravstveno stanje.

6. Zabrana nepouzdanog rada

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju obezbediti da njihovi radni uslovi ne dovode do nestabilnosti i društvenog ili ekonomskog ugrožavanja zaposlenih. Oni moraju obezbediti da se sve delatnosti obavljaju na osnovu priznatih i dokumentovanih radnih ugovora koji su u skladu sa nacionalnim zakonima i propisima, praksom, običajima i međunarodnim standardima iz domena radnog prava, u zavisnosti od toga koji od njih pruža obimniju zaštitu.

Pre stupanja u radni odnos, poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju zaposlenima pružiti jasne informacije u vezi sa njihovim pravima, obavezama i uslovima rada, uključujući radno vreme, iznos zarade, pravo na odmor, pravo na otkaz radnog odnosa, zaštitu porodilja i uslove plaćanja.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju obezbediti humane uslove za rad. Pod tim se takođe podrazumeva podrška zaposlenim roditeljima ili stara-

teljima, posebno u odnosu na migrante ili sezone radnike čija su deca ostala u zemlji porekla migranata.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke ne smeju koristiti radne odnose protivno njihovoj zakonom određenoj svrsi. Ovo obuhvata – ali se ne ograničava samo na – (a) programe obuke koji nemaju za cilj sticanje kvalifikacija ili zasnivanje stalnog radnog odnosa, (b) sezonski ili povremeni rad kada se isti koristi kako bi se umanjila zaštita zaposlenih i (c) ugovore o najmu radne snage. Nadalje se podugovaranje ne sme koristiti kako bi se izigrala prava zaposlenih.

7. Primerena naknada za rad

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju omogućiti da plate i zarade koje se isplaćuju za standardnu radnu nedelju, minimalno zadovoljavaju zakonske propise, ili, ukoliko su veće, da budu u skladu sa poslovnim standardima koji su određeni kolektivnim ugovorima date branše, kao i da se poštuju zakonom određena socijalna davanja. Isplaćene plate i zarade moraju, u svakom slučaju, da budu dovoljne da pokriju osnovne potrebe ljudi, da omoguće zaposlenima i njihovim porodicama pristojan život, kao i da obezbede određeni prihod kojim mogu slobodno da raspolažu.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju uvek obezbediti da zaposlenima detaljno bude objašnjena struktura plate, zarade i dodatnih davanja. Umanjenja su dozvoljena samo pod uslovima koji su određeni zakonom ili kolektivnim ugovorima. Umanjenja na osnovu disciplinskih mera nisu dozvoljena. Visina naknade za rad treba da odgovara kvalifikacijama

i nivou obrazovanja zaposlenih i da se odnosi na redovno radno vreme.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju obezbediti da se plate i dodatna davanja isplaćuju blagovremeno, redovno i uz puno poštovanje svih relevantnih zakona, kao i da se zarada isplaćuje u zakonskom sredstvu plaćanja na način koji je pogodan za zaposlene. Dopusštena je delimična isplata u naturi u skladu sa načelima Međunarodne organizacije rada (ILO).

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju sprečiti ustupanje radne snage i fiktivni pripravnčki rad koji za cilj imaju izigravanje obaveza prema zaposlenima u skladu sa relevantnim zakonima o radu, socijalnom osiguranju i odgovarajućim propisima.

8. Razumno radno vreme

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju poštovati relevantne zakone i standarde branše u pogledu radnog vremena. Ni u kom slučaju nije dozvoljeno od zaposlenih zahtevati da redovno rade duže od 48 sati nedeljno. U jednoj radnoj nedelji mora se obezbediti najmanje jedan slobodan dan. Ipak, DEICHMANN Grupa prihvata izuzetke Međunarodne organizacije rada. Relevantni pravni propisi određenih država, uporedni standardi branše ili kolektivni ugovori moraju se uskladiti sa međunarodnim okvirnim uslovima određenim od strane Međunarodne organizacije rada (ILO).

U izuzecima određenim od strane Međunarodne organizacije rada (ILO) omogućeno je da gore pomenuti broj radnih sati bude prekoračen; u tom slučaju je dozvoljen dobrovoljni prekovremeni rad.

Ukoliko se sa zaposlenima poslovnih partnera kompanije DEICHMANN i podugovarača u lancu nabavke dogovori prekovremeni rad (koji prevazilazi nedeljno redovno radno vreme), mora se obezbediti da se za isti isplaćuje naknada premije koja ne sme biti manja od normalne tarife uvećane za četvrtinu. Prekovremeni rad treba da se primenjuje izuzetno i na bazi dobrovoljnosti zaposlenih.

9. Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke priznaju pravo zaposlenima da slobodno formiraju udruženja zaposlenih po svom izboru i da im pristupaju kao i da vode kolektivne pregovore.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu snabdevanja, u situacijama kada je zakonom ograničeno pravo na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje, moraju zaposlenima omogućiti slične načine nezavisnog i slobodnog udruživanja kako bi sa zaposlenim vodili dijalog o pitanjima u vezi sa radom.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke ne smeju vršiti diskriminaciju zaposlenih na osnovu sindikalne pripadnosti, kao što ne smeju ometati pristup njihovim predstavnicima na radnom mestu ili dolaziti u kontakt sa njima.

10. Zdravlje i bezbednost

Polazeći od činjenice da poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke najbolje poznaju uslove branše i moguće posebne rizike koji se javljaju, oni su dužni da omoguće

bezbedno, čisto i zdravo životno i radno okruženje. Oni moraju imenovati predstavnika rukovodstva koji će biti odgovoran za zdravlje i bezbednost celokupnog osoblja kao i za poštovanje zdravstvenih i bezbednosnih elemenata iz ove smernice.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju preduzeti odgovarajuće mere kako bi sprečili nezgode na radu i oštećenje zdravlja koje se javlja na osnovu ili u vezi sa radom, tako što će minimizirati uzroke opasnosti koji se nalaze u radnom okruženju. Posebnu zaštitu uživaju zaštićeni pojedinci (ne ograničavajući se samo na navedene): mladi radnici, mlade majke i trudnice, kao i ljudi sa invaliditetom.

Aktivna saradnja između rukovodstva i zaposlenih odnosno njihovih zastupnika je od fundamentalnog značaja za realizaciju sistema za obezbeđivanje bezbednog i zdravog radnog okruženja. Ovo se može ostvariti putem osnivanja komisija za zaštitu na radu. Preduzeća moraju ustanoviti sisteme za utvrđivanje, procenu, sprečavanje i suzbijanje potencijalnih opasnosti po zdravlje i bezbednost zaposlenih. Ona moraju preduzeti efikasne mere za sprečavanje potencijalnih nezgoda, povreda i nastanka bolesti zaposlenih na radu i u vezi sa radom. Ove mere treba da smanje nivo opasnosti u vezi sa radnim okruženjem. Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju obezbediti obuku zaposlenih u vezi sa zdravstvenom zaštitom i zaštitom na radu kao i da se ova obuka ponavlja za sve nove ili ponovo zaposlene.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke preduzimaju napore da unaprede zaštitu zaposlenih u slučaju nezgoda, između ostalog kroz sisteme obaveznog osiguranja. U okviru svoje odgovornosti oni preduzimaju sve odgovarajuće mere da obezbede stabilnost i

bezbednost korišćenih objekata i postrojenja, uključujući i stambene objekte za zaposlene ukoliko ih poslodavac stavlja na raspolaganje, kao i da iste obezbedi u odnosu na eventualne predvidljive slučajeve opasnosti.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke vode računa o pravu zaposlenih da napuste krug pogona bez odobrenja kako bi se evakuisali od neposredne opasnosti.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke dužni su da obezbede odgovarajuću radno-medicinsku negu, a time i odgovarajuće ustanove.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju obezbediti dostupnost čiste vode za piće, čistih i bezbednih prostorija za ishranu i odmor, kao i čistih i bezbednih prostorija za pripremu i čuvanje životnih namirnica. Nadalje, svim zaposlenima, u svakom trenutku, na raspolaganju mora biti besplatna efikasna lična zaštitna oprema (LZO).

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju se postarati da spavaonice, ukoliko se iste obezbeđuju za zaposlene, toaleti i prostorije za ličnu higijenu, budu čisti i bezbedni, kao i da zadovoljavaju osnovne potrebe.

11. Ekološka zaštita

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju izvršiti procenu uticaja svojih poslovnih operacija na životnu sredinu i ustanoviti efikasne smernice i postupke kojima se dokazuje odgovornost u pogledu ekološke zaštite, kao i da se postaraju da prirod-

ni resursi budu korišćeni na najefikasniji način. Pritom se moraju poštovati relevantni zakoni i propisi u pogledu ekološke zaštite one države u kojoj obavljaju svoju delatnost.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke kroz realizaciju odgovarajućih mera moraju obezbediti smanjenje štetnih posledica po društvo, prirodne resurse i životnu sredinu. Opasne materije se, gde je to moguće, moraju izbegavati ili koristiti samo u ograničenoj meri. Dozvoljeno ih je koristiti isključivo uz pravilan način upotrebe tako da njihovom primenom ne dolazi do nastanka štete po životnu sredinu.

Ekološko uklanjanje otpada i kontejnera mora biti zagarantovano i na upit se o tome moraju pružiti odgovarajući dokazi. Celokupan otpad koji nastaje u proizvodnji mora biti propisno uklonjen.

12. Etičko poslovanje

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu snabdevanja se obavezuju da neće uzeti učešća u korupciji, ucenama ili malverzacijama bilo koje vrste kao i davanju mita, uključujući (ne ograničavajući se samo na) obećavanje, nuđenje ili obezbeđivanje nedopuštenih finansijskih ili drugih koristi.

Od njih se očekuje da raspolažu ispravnim informacijama o svojim delatnostima, strukturi i radu, kao i da ih prezentuju u skladu sa važećim propisima i uporednom praksom odgovarajuće branše.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke ne smeju da učestvuju u falsifikovanju ovih informacija ili radnjama prevare u lancu nabavke. Pored toga, lični podaci (uključujući podatke zaposlenih, poslovnih par-

tnera, klijenata i potrošača u svom delokrugu odgovornosti) moraju biti prikupljeni, korišćeni i zaštićeni sa odgovarajućim stepenom pažnje. Ovo prikupljanje, korišćenje i zaštita ličnih podataka se mora realizovati u skladu sa zakonima i pravnim normama koji se tiču zaštite podataka i informatičke bezbednosti.

13. Sistemi menadžmenta

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju preduzeti odgovarajuće mere kako bi ispunili zahteve DEICHMANN Kodeksa ponašanja, kao i da ih implementiraju u sve radne procese i smatraju integralnim delom svoje poslovne filozofije i politike.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju odrediti menadžera koji je unutar svoje organizacije odgovoran za sva pitanja u vezi sa DEICHMANN Kodeksom ponašanja.

Rukovodstvo poslovnih partnera kompanije DEICHMANN i podugovarača u lancu nabavke mora, u redovnim intervalima, da vrši evaluaciju realizacije zahteva DEICHMANN Kodeksa ponašanja.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke preuzimaju odgovornost za poštovanje zahteva DEICHMANN Kodeksa ponašanja u odnosu na zaposlene koje imaju pod svojim nadzorom, i saglasni su:

- da na svakoj lokaciji, koju poseduju ili kojom upravljaju, odrede odgovorno lice za realizaciju DEICHMANN Kodeksa ponašanja;
- da obezbede da svi zaposleni budu upoznati sa DEICHMANN Kodeksom ponašanja, tako

što će im sadržina biti predstavljena na njima razumljivom jeziku, kao i da se redovno izvodi obuka u vezi sa DEICHMANN Kodeksom ponašanja;

- da se distanciraju od preduzimanja disciplinskih mera, otpuštanja ili drugih oblika diskriminacije protiv zaposlenih koji pružaju informacije u vezi sa poštovanjem DEICHMANN Kodeksa ponašanja.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju odgovarajućom dokumentacijom dokazati da ispunjavaju zahteve DEICHMANN Kodeksa ponašanja. Oni moraju biti u stanju da, licima koja su ovlašćena od strane DEICHMANN Grupe i koja žele da provere poštovanje zahteva, obezbede pristup dokumentaciji i da im pruže odgovarajuće informacije.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke moraju poštovanje DEICHMANN Kodeksa ponašanja postaviti kao uslov u svim ugovorima koje zaključuju sa podugovaračima. Ovi ugovori moraju da obavežu podugovarače na ispunjavanje svih zahteva DEICHMANN Kodeksa ponašanja (uključujući i ovu klauzulu) i da, na zahtev, uzmu učešća u kontrolnim aktivnostima u odnosu na dobavljače.

14. Revizija i nadzor

U cilju evaluacije poštovanja DEICHMANN Kodeksa ponašanja, DEICHMANN Grupa će, takođe, angažovati nezavisne revizore koji će, po nalogu DEICHMANN Grupe, vršiti kontrolu društvenih i ekoloških posledica. Zavisno od uloge u lancu nabavke, za poslovne partnere kompanije DEICHMANN važe i različiti zahtevi u pogledu realizacije.

Mi, DEICHMANN Grupa, imamo pravo da vršimo nadzor nad poštovanjem ovog Kodeksa ponašanja kroz sistematske, nenajavljene inspekcije. Inspekcije se obavljaju od strane članova DEICHMANN Grupe ili nezavisnih revizora u skladu sa smernicama Inicijative poslovno-društvene saglasnosti (BSCI).

15. Korektivne mere i nepoštovanje

Od poslovnih partnera kompanije DEICHMANN i podugovarača u lancu nabavke očekuje se poštovanje načela utvrđenih DEICHMANN Kodeksom ponašanja.

Nama je jasno da neka od ovih očekivanja ne mogu, u ovom trenutku, da budu realizovana uvek i svuda. Za DEICHMANN Grupu je važno da poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabavke, u slučaju nepoštovanja, preduzmu sve neophodne korake u cilju poboljšanja situacije, kako bi se, u odgovarajućem periodu, došlo do ispunjenja ovih načela. Ovaj vremenski raspon zavisi od vrste korektivne mere i stepena ugrožavanja i treba da bude usklađen uz konsultacije sa DEICHMANN Grupom.

Ukoliko dođe do ponovljenog nepoštovanja, bez preduzimanja odgovarajućih korektivnih mera od strane poslovnih partnera kompanije DEICHMANN i podugovarača u lancu nabavke, bićemo prinuđeni da prekinemo dalju saradnju.

