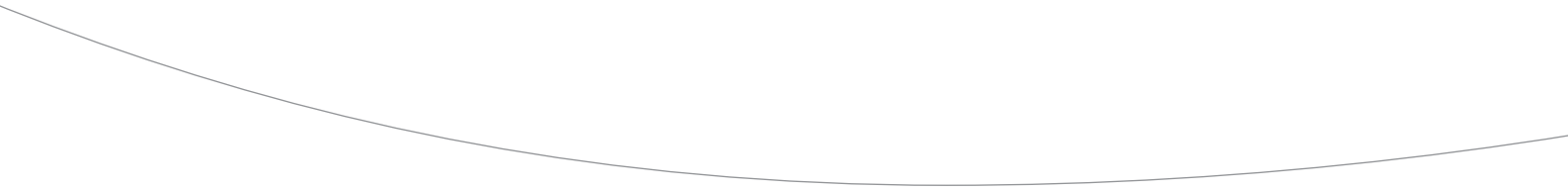




DEICHMANN

Kodeks ponašanja poduzeća

DEICHMANN



Ovaj Kodeks ponašanja poduzeća DEICHMANN sadrži BSCI (Inicijativu poslovno-društvene suglasnosti) - kodeks ponašanja, inačicu 1/2014. Grupa DEICHMANN je preuzela BSCI kodeks ponašanja i prilagodila ga vlastitim potrebama kako bi se bolje moglo doprinijeti kaskadnom učinku BSCI-a.

Uvodni dio

Mi, DEICHMANN Grupa, smatramo se obaveznima i ubuduće snositi odgovornost za društvene i ekološke posljedice naših aktivnosti diljem svijeta. Sastavili smo ovaj Kodeks ponašanja poduzeća DEICHMANN (inačica za 2016. godinu) kako bismo jasno odredili naš stav prema poslovnim partnerima i svim poduzećima uključenima u opskrbi lanac, našim djelatnicama i djelatnicima kao i ostalim sudionicima. Bezuvjetno tražimo da se svi poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i poduzeća uključena u opskrbi lanac bez izuzetka pridržavaju ovog Kodeksa ponašanja.

Ovaj Kodeks ponašanja poduzeća DEICHMANN slijedi načela Inicijative poslovno-društvene suglasnosti (engl. Business Social Compliance Initiative (BSCI)) i temelji se na međunarodnim sporazumima kao što su Opća deklaracija o ljudskim pravima, smjernicama o pravima djece i poduzetničkom ponašanju, smjernicama Ujedinjenih naroda „Gospodarstvo i ljudska prava“, OECD smjernicama, Globalnom dogovoru UN-a – inicijativi Ujedinjenih naroda za uvođenje društveno odgovornog poslovanja kao i preporukama Međunarodne organizacije rada (ILO), mjerodavcima za poboljšavanje radnih uvjeta u opskrbi lancu.

Ovim kodeksom ponašanja poduzeća DEICHMANN namjera nam je uvesti i dalje razvijati naša načela zajedno s poslovnim partnerima poduzeća DEICHMANN i svim sudionicima opskrbi lanca. U slučaju nepridržavanja Kodeksa, poslovni odnosi neće biti prekinuti, nego će se zajednički raditi na njihovom poboljšanju.

Naše osnovno pravilo kaže da svi poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i poduzeća koja sudjeluju u opskrbi lancu (kooperanti, podgovarači) u svim svojim aktivnostima moraju slijediti ovdje navedena osnovna načela. Ukoliko neko od naših načela nije u skladu s nacionalnim zakonom neke države ili regije, u tom slučaju prednost uvijek imaju nacionalni zakoni, a time i viši standard. U tom slučaju poslovni partneri poduzeća DEICHMANN dužni su o istome odmah izvijestiti Grupu DEICHMANN. Propisi ili odredbe koji nadilaze lokalne zakone, koji kao takvi omogućavaju više standarde, ne smatraju se nevažećima, već se mora postupati u skladu s njima.



Heinrich O. Deichmann, predsjednik Upravnog odbora i izvršni direktor

„Poslovni partner poduzeća DEICHMANN“ je ugovorni partner koji snosi odgovornost za proizvod, proces ili pružanje neke usluge i koji na osnovu svog položaja u opskrbi lancu može jamčiti da će društveni standardi biti ispunjeni. Ova definicija se odnosi na proizvođače, prodajna poduzeća, uvoznike, montažne firme, uslužne organizacije i sl.

„Kooperant“ je gospodarski subjekt unutar lanca isporuke koji dobavljače direktno ili indirektno opskrbljuje robom i/ili uslugama koji se koriste i koje su značajne za proizvodnju robe i/ili pružanje usluga dobavljača.

1. Sudjelovanje i zaštita djelatnica i djelatnika

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju uspostaviti dobar sustav upravljanja kako bi se zaposleni kao i njihovi predstavnici uključili u razmjenu osnovnih informacija u pogledu pitanja koja se odnose na rad. Oni moraju omogućiti prikladne mjere kako bi se djelatnici zaštitili u skladu s postavljenim ciljevima Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN kao i poduzeti konkretne korake kako bi djelatnici bili upoznati sa svojim pravima i obvezama.

Nadalje, poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u lancu isporuke se obavezuju da će rukovodeći kadar, djelatnike i predstavnike djelatnika obučiti da budu dovoljno kompetentni za uspješnu primjenu ovih mjera u poslovnim procesima. Kontinuirano obrazovanje i doškolovanje na svim razinama se podrazumijeva, posebice kad je u pitanju zaštita na radu.

Na razini poduzeća poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju uspostaviti učinkovite mehanizme za pritužbe za pojedince i zajednicu koji mogu doživjeti negativna iskustva ili sudjeluju u ostvarivanju prava na pritužbu. Čak i tamo gdje su pravni sustavi funkcionalni, mehanizmi za pritužbe moraju biti u mogućnosti ponuditi posebne pogodnosti, kao primjerice brz pristup osobi od povjerenja i odgovarajući pravni lijek za bilo koju vrstu povrede prava, smanjujući troškove i međunarodni terenski rad.

2. Dječji rad i zaštita maloljetnih djelatnika

Dječjim radom se smatra svaki rad koji obavlja osoba mlađa od 15 godina, osim ako prema lokalnom zakonu nije predviđena viša minimalna starosna granica, odnosno duže trajanje obaveznog školovanja. U tom je slučaju je mjerodavna viša starosna granica. Međutim, ako se zakonska minimalna starost prema izuzecima utvrđenim u ILO konvenciji br. 138 za zemlje u razvoju ograničava na 14 godina, mjerodavna je niža starosna granica.

„Mladim zaposlenicima“ se smatraju djelatnici i djelatnice koji su stariji od djeteta u gore navedenom smislu, a mlađi od 18 godina.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu ne smiju direktno ili indirektno iskorištavati dječji rad u gore navedenom smislu ili ga odobravati. Obavezuju se da će u okviru postupka zapošljavanja uspostaviti pouzdane mehanizme za utvrđivanje starosne dobi koji, ni u kom slučaju, ne smiju dovoditi do ponižavajućeg ili nedostojanstvenog postupanja prema zaposlenicima.

U slučaju da su djeca bila žrtve dječjeg rada u gore navedenom smislu i da su otpuštena s tog posla, poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu isporuke moraju uvesti, dokumentirati i provoditi metode i postupke, te ih dostaviti svojim djelatnicima i drugim zainteresiranim stranama, i na taj način osigurati sigurnost, zdravlje, obrazovanje i razvoj te djece.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu takvoj djeci pružanjem odgovarajuće potpore moraju omogućiti

pohađanje škole sve dok ne prestanu biti djeca u gore navedenom smislu.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju uvesti metode i postupke, dokumentirati ih i pridržavati ih se te ih proslijediti svojim djelatnicima i drugim zainteresiranim stranama, a kojima se stimulira obrazovanje djece u okviru ILO preporuke br. 146 i koja su prema lokalnim zakonima školski obveznici ili pohađaju školu. U to se ubrajaju mjere kojima se jamči da se djeca ili maloljetni zaposlenici za vrijeme nastave neće zapošljavati, kao i da ukupno vrijeme provedeno u prijevoznim sredstvima (vožnje između radnog mjesta, škole i kuće), pohađanju nastave i radu ne prelazi 10 sati dnevno.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu jamče da maloljetni zaposlenici neće raditi noćne smjene kao i da će izvan radnog mjesta biti zaštićeni od uvjeta koji ugrožavaju njihovo zdravlje, sigurnost, moral kao i psihički i fizički razvoj. Poduzeća će maloljetnim zaposlenicima osigurati pristup učinkovitim mehanizmima za podnošenje žalbi, školskim sustavima i programima zaštite na radu.

3. Prisilni rad

Prisilnim radom se smatra svaki rad ili usluga koja se zahtijeva od neke osobe pod prijetnjom bilo kakve kazne i na koji navedena osoba ne pristaje dragovoljno.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u lancu isporuke ne smiju provoditi, odnosno odobravati bilo kakav prisilni ili obavezni rad, uključujući dužničko ropstvo, robovlasništvo, trgovinu ljudima ili zatvorenički rad.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu izlažu se riziku da se protiv njih podignu optužnice za suučesništvo ukoliko imaju koristi od ove vrste rada preko svojih poslovnih partnera u opskrbnom lancu.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN ili kooperanti u opskrbnom lancu prilikom zapošljavanja ne smiju tražiti plaćanje pologa ili zahtijevati da ostave osobne dokumente. Zaposlenici imaju pravo u svakom trenutku neometano napustiti svoje radno mjesto i dati otkaz poslodavcu uz pridržavanje primjerenog otkaznog roka.

4. Stegovne mjere

Poslovni partneri firme DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu jamče da zaposlenici neće biti izloženi nečovječnom ili ponižavajućem postupanju, seksualnom iskorištavanju, tjelesnom kažnjavanju, psihičkom ili fizičkom zlostavljanju i/ili verbalnim uvredama.

Neophodne stegovne mjere uvijek se moraju donijeti u pisanom obliku i moraju se priopćiti zaposleniku usmeno, na jasan i razumljiv način.

5. Diskriminacija

Poslovni partneri firme DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu prilikom zapošljavanja, isplate naknada, daljnjeg obrazovanja, napredovanja, otpuštanja ili odlaska u mirovinu moraju spriječiti diskriminaciju, odnosno ne smiju diskriminirati nijednu osobu zbog rasne pripadnosti, pripadnosti određenoj kasti, podrijetla, društvene klase, etničke ili nacionalne pripadnosti, vjeroispovijesti, invaliditeta, spolne orijentacije, članstva u nekom

udruženju, političke pripadnosti, obiteljskih obaveza ili spola.

Poslovni partneri firme DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu neće sprječavati zaposlenike u traženju svojih prava, učenja ili ispunjavanja potreba koji su povezani s njihovom rasnom pripadnosti, društvenom klasom, nacionalnim podrijetlom, vjeroispovijesti, invaliditetom, spolom, spolnom orijentacijom, članstvom u udruženjima ili političkom pripadnosti.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu ne smiju dopustiti ponašanje, uključujući gestikulaciju, verbalno izražavanje ili fizičke kontakte koji impliciraju seksualno zlostavljanje, prijetnju, zlouporabu ili iznuđivanje.

Djelatnicama se mora jamčiti minimalna zakonska porodična zaštita prije i nakon poroda. Djelatnice se ne smiju otpuštati zbog trudnoće. Trudne zaposlenice se ne smiju raspoređivati na radna mjesta koja mogu utjecati na njihovo zdravlje.

6. Siguran radni odnos

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu brinu o tome da njihovi poslovni odnosi ne dovode do nesigurnosti i društvenog ili gospodarskog ugrožavanja djelatnica i djelatnika. Oni moraju osigurati da se sve aktivnosti provode na osnovu priznatih i dokumentiranih radnih ugovora koji su u skladu s nacionalnim pravnim propisima, običajima ili praksama i međunarodnim standardima iz područja radnog prava, zavisno od toga koji pruža opsežniju zaštitu.

Prije stupanja u radni odnos, poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskr-

bnom lancu djelatnicima moraju dati jasne informacije o njihovim pravima, obvezama i radnim uvjetima, uključujući informacije o radnom vremenu, visini plaće, korištenju godišnjih odmora, pravo na otkaz radog odnosa, zaštiti porodilja i uvjetima plaćanja.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u lancu isporuke moraju ponuditi dostojanstvene radne uvjete. To se odnosi i na pružanje potpore djelatnicima u njihovoj ulozi roditelja ili staratelja, posebno ako se radi o djelatnicima koji putuju ili sezonskim djelatnicima čija su djeca moguće sama u mjestima iz kojih dolaze.

Poslovni partneri firme DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu ne smiju na bilo koji način iskorištavati radne odnose koji nisu u skladu sa stvarnom svrhom reguliranom zakonom. To uključuje - ali nije ograničeno na - (a) programe obrazovanja koji nemaju za cilj stjecanje kvalifikacija ili zasnivanje stalnog radnog odnosa, (b) sezonske ili povremene poslove ako se oni koriste za to da se umanju zaštita djelatnika i (c) ugovore o najmu radne snage. Osim toga, primjena ugovora kooperanata ne smije se koristiti kao sredstvo za umanjivanje prava djelatnika.

7. Primjerena naknada za rad

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i njihovi kooperanti u opskrbnom lancu moraju osigurati da isplaćene plaće i naknade koje se plaćaju za standardni radni tjedan moraju odgovarati barem minimalnim zakonskim odredbama ili, ako su viši iznosi, sukladno poslovnim standardima utemeljenim na prihvaćenim kolektivnim ugovorima i zakonski odobrenim socijalnim davanjima. Isplaćene plaće i naknade, u svakom slučaju, moraju

biti dostatne za zadovoljenje osnovnih potreba osoblja, da djelatnicima i njihovim obiteljima omogućuje život dostojan čovjeka i osiguraju određeni prihod s kojim slobodno mogu raspolagati.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu jamče da će se točan iznos plaća, naknada i dodataka djelatnicima isplaćivati pravodobno i redovito. Umanjenja su dopuštena samo prema zakonski propisanim uvjetima ili uvjetima utvrđenim kolektivnim ugovorom. Umanjenja kao stegovna mjera nisu dopuštena. Visina naknade mora biti u skladu s kvalifikacijom i razinom obrazovanja radnika i odnosi se na redovno radno vrijeme.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu jamče da će se plaće i dodaci isplaćivati na vrijeme, redovito i uz potpuno pridržavanje svih primjenjivih zakona i da će se naknade isplaćivati u zakonski važećoj valuti i na način koji je povoljan za radnike. Djelomična isplata u obliku nenovčane naknade dozvoljena je prema propisima Međunarodne organizacije rada - ILO.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju spriječiti ustupanje radne snage i fiktivni pripravnčki rad koji za cilj imaju izbjegavanje obaveza prema zaposlenima u skladu s važećim zakonima o radu, socijalnom osiguranju i odgovarajućim propisima.

8. Razumno radno vrijeme

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju se pridržavati zakona na snazi i poslovnih standarda koji se odnose na radno vrijeme. Ni u kojem slučaju se od zaposlenika ne smije zahtijevati da redovito rade više od 48 sati tjedno. U radnom tjednu mora se

osigurati najmanje jedan slobodan dan. Međutim, Grupa DEICHMANN priznaje izuzetke utvrđene od strane ILO. Primjenjivi pravni propisi pojedinih država, usporedivi industrijski standardi ili kolektivni ugovori moraju se uskladiti s međunarodnim okvirnim uvjetima određenim od strane ILO.

U izuzetnim slučajevima utvrđenim od strane ILO smije se prekoračiti gornja granica za predviđeni broj radnih sati; u tom slučaju su dozvoljeni sati prekovremenog rada na dragovoljnoj osnovi. Ako su poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu s radnicima dogovorili prekovremeni rad (više od redovnog broja radnih sati u tjednu), mora se jamčiti da će se taj rad uvijek platiti kao posebna naknada po cijeni koja je najmanje za jednu četvrtinu viša od uobičajene tarife. Sati prekovremenog rada primjenjuju se izuzetno i zaposlenici ih uvijek moraju odrađivati na dragovoljnoj osnovi.

9. Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu priznaju pravo svih radnika da svojom slobodnom voljom osnivaju udruženja zaposlenika po svom izboru, da im se pridružuju i da vode kolektivne dogovore.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu u situacijama u kojima je pravo na slobodu udruživanja i kolektivne dogovore zakonom ograničeno, moraju tim radnicima omogućiti slične načine nezavisnog i slobodnog udruživanja kako bi s poslodavcem pregovarali o pitanjima koja se tiču njihovih radnih mjesta.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu ne smiju vršiti diskrimina-

ciju radnika zbog njihove pripadnosti sindikatu, niti smiju spriječiti njihove predstavnike da pristupe radnicima na njihovom radnom mjestu ili da stupe u kontakt s njima.

10. Zdravlje i sigurnost

Polazeći od toga da poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu najbolje poznaju tu granu gospodarstva i moguće specifične rizike, moraju osigurati sigurno, čisto i zdravo životno i radno okruženje. Oni moraju imenovati predstavnika rukovodstva koji će biti odgovoran za zdravlje i sigurnost cjelokupnog osoblja kao i ispunjavanje zdravstvenih i sigurnosnih elemenata ove smjernice.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju poduzeti odgovarajuće mjere za sprječavanje nesreća na radu ili ugrožavanja zdravlja koja se događaju za vrijeme rada, koja su rezultat rada ili koja su s njim povezana, tako što će svesti na minimalnu mjeru uzroke opasnosti prisutne u radnom okruženju. Posebnu zaštitu uživaju zaštićeni pojedinci uključujući - ali ne ograničavajući se isključivo na njih - maloljetne zaposlenike, mlade majke, trudnice kao i ljude s invaliditetom.

Aktivna suradnja između uprave poduzeća i radnika odnosno njihovih predstavnika od velike je važnosti kako bi se primijenili sustavi za osiguravanje sigurnog i zdravog radnog okruženja. To se može postići osnivanjem službi za zaštitu na radu. Poduzeća jamče da će se uspostaviti sustavi za utvrđivanje, procjenu, izbjegavanje i suzbijanje potencijalnih opasnosti za zdravlje i sigurnost zaposlenika. Oni poduzimaju učinkovite mjere za sprječavanje potencijalnih nesreća, po-

vreda i oboljenja zaposlenika koja su povezana s radnim procesom ili se događaju tijekom rada. Ove mjere trebaju smanjiti opasnosti koje su povezane s radnim okruženjem. Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu se moraju pobrinuti da radnici dobiju propisnu zdravstvenu obuku i obuku o sigurnosti i da se ta obuka ponavlja za sve nove i ponovo zaposlene djelatnike.

Poslovni partneri firme DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu poduzimaju korake za poboljšavanje zaštite zaposlenika u slučaju nesreća, između ostalog, primjenom sustava obaveznog osiguranja. U okviru područja njihove nadležnosti poduzet će sve odgovarajuće mjere kako bi se pobrinuli za stabilnost i sigurnost postrojenja i zgrada koje koriste, uključujući stambene objekte za zaposlenike, ako im poslodavac osigurava smještaj, te će ih osigurati od eventualnih predviđenih slučajeva opasnosti.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu isporuke poštivat će pravo svih djelatnika da napuste pogon bez prethodne suglasnosti u slučaju evakuacije od neposredne opasnosti.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu osigurat će odgovarajuću radno-medicinsku zaštitu i potrebnu opremu.

Poslovni partneri firme DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu osigurat će dostupnost pitke vode, sigurnih i čistih prostorija za prehranu i odmor kao i čiste i sigurne prostorije za pripremu i čuvanje namirnica. Nadalje, svim zaposlenicima će se u svakom momentu na raspolaganje besplatno staviti učinkovita osobna zaštitna oprema.

Poslovni partneri firme DEICHMANN i kooperanti u lancu isporuke moraju se pobrinuti da spavaonice, ukoliko se iste osiguravaju za zaposlene, toaleti i prostorije za osobnu higijenu budu čisti i sigurni, kao i da zadovoljavaju osobne potrebe.

11. Ekološka zaštita

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju izvršiti procjenu utjecaja svih poslovnih procesa na okoliš i utvrditi učinkovite smjernice i postupke kojima se dokazuje odgovornost glede ekološke zaštite, te se moraju pobrinuti za što učinkovitije korištenje prirodnih resursa. Pri tome je obavezno pridržavati se zakona na snazi i odredbi vezanih za ekološku zaštitu države u kojoj obavljaju svoju djelatnost.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu pobrinut će se da se poduzmu primjerene mjere kako bi se smanjili štetni utjecaji na zajednicu, prirodne resurse i životnu sredinu. Opasne tvari bi se trebalo, gdje god je to moguće, izbjegavati ili koristiti samo u ograničenoj mjeri. Dopušteno ih je koristiti isključivo uz pravilan način uporabe tako da njihovom primjenom ne dolazi do nastanka štete po životnu sredinu.

Ekološki prihvatljivo uklanjanje otpada i ambalaže mora biti zajamčeno i na zahtjev se moraju predložiti i dokazi o tome. Cjelokupni otpad koji nastaje tijekom proizvodnje mora se propisno odlagati.

12. Etičko poslovanje

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu obavezuju se da neće sudjelovati u korupciji, ucjenjivanju ili pronevjeri

niti u bilo kojem drugom obliku podmićivanja, uključujući - ali se ne ograničavajući na - obećanja, nuđenje ili omogućivanje nedopuštenih financijskih ili drugih koristi.

Očekuje se da raspolažu točnim informacijama o svojim aktivnostima, strukturi i radu i da će ih predstaviti u skladu s važećim propisima i sličnim poslovnim praksama.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu ne smiju sudjelovati u krivotvorenju ovih informacija kao ni u radnjama povezanim s prevarama u opskrbnom lancu. Osim toga, osobni podaci (uključujući podatke o zaposlenicima, poslovnim partnerima, klijentima i potrošačima u svom djelokrugu odgovornosti) moraju se prikupljati, koristiti i štiti uz odgovarajući oprez. Ovo prikupljanje, korištenje i zaštita osobnih podataka mora se vršiti u skladu sa zakonima i pravnim propisima koji se odnose na zaštitu podataka i sigurnost informacija.

13. Sistemi upravljanja

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu isporuke moraju poduzeti jasne mjere za ispunjavanje zahtjeva Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN, za njegovu primjenu u svim proizvodnim procesima i smatrati ga sastavnim dijelom svoje poslovne filozofije i politike.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju imenovati menadžera koji je unutar svoje organizacije odgovoran za sva pitanja koja se odnose na Kodeks ponašanja poduzeća DEICHMANN.

Rukovodstvo poslovnih partnera poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju u redovito povjeravati da li su ispunjeni zahtjevi Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu preuzimaju odgovornost za ispunjavanje zahtjeva iz Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN koji se tiču svih djelatnika nad kojima imaju nadzor i suglasni su:

- na svakoj lokaciji koju posjeduju ili kojom upravljaju odrediti odgovornu osobu za provedbu Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN;
- da će se pobrinuti da svi djelatnici budu upoznati s Kodeksom ponašanja poduzeća DEICHMANN tako što će im sadržaj biti predstavljen na razumljivom jeziku i da će se redovno provoditi obuka u svezi s Kodeksom ponašanja poduzeća DEICHMANN;
- da neće poduzimati stegovne mjere, otpuštati ili diskriminirati one zaposlenike koji budu dostavljali informacije o pridržavanju Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju dokazati odgovarajućom dokumentacijom da ispunjavaju zahtjeve Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN. Osobama koje su ovlaštene od strane DEICHMANN Grupe, a koje žele provjeriti poštivanje zahtjeva, moraju osigurati pristup dokumentaciji i pružiti im odgovarajuće informacije.

Poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu moraju postaviti obavezno pridržavanje Kodeksa ponašanja po-

duzeća DEICHMANN kao uvjet u svim ugovorima koji se sklapaju s kooperantima. Ti ugovori moraju obavezati kooperante da prihvate sve zahtjeve iz Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN (uključujući ovu klauzulu) i da, na zahtjev, sudjeluju u kontrolnim aktivnostima u odnosu na dobavljače.

14. Revizija i nadzor

U cilju procjene pridržavanja Kodeksa ponašanja poduzeća DEICHMANN, Grupa DEICHMANN će angažirati i nezavisne kontrolore koji će po nalogu Grupe DEICHMANN vršiti provjere društvenih i ekoloških posljedica. Zavisno od uloge u opskrbnom lancu, za poslovne partnere poduzeća DEICHMANN važe različiti zahtjevi glede provedbe.

Mi, Grupa DEICHMANN, imamo pravo nadgledati pridržavanje ovog Kodeksa ponašanja provođenjem sistematskih, nenajavljenih inspekcija. Inspekcije će obavljati članovi Grupe DEICHMANN ili nezavisni kontrolori u skladu sa smjernicama Business Social Compliance Initiative (BSCI).

15. Korektivne mjere i neispunjavanje zahtjeva

Kodeksom ponašanja poduzeća DEICHMANN utvrđena su određena načela i očekuje se da se poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu pridržavati istih.

Mi smo svjesni da se neka od tih očekivanja neće uvijek i svugdje odmah moći ispuniti. Za Grupu DEICHMANN je važno da poslovni partneri poduzeća DEICHMANN i kooperanti u opskrbnom lancu u slučaju nepoštivanja istih, poduzmu sve neophodne korake kako bi se poboljšala



situacija i kako bi se ova načela i primijenila u odgovarajućem vremenskom razdoblju. Ovo vremensko razdoblje ovisi o vrsti korektivne mjere i stupnja ugrožavanja i treba se uskladiti uz konzultacije s Grupom DEICHMANN.

Ukoliko dođe do ponovljenog nepoštivanja, bez poduzimanja odgovarajućih korektivnih mjera od strane poslovnih partnera poduzeća DEICHMANN i kooperanata u opskrbnom lancu, bit ćemo prisiljeni prekinuti suradnju.

