



DEICHMANN

DEICHMANN

Code of Conduct

DEICHMANN

DOSENBACH

OCHSNER

vanHaren

ROLAND

RACK ROOM SHOES

**OFF BROADWAY
SHOES**

MY SHOES

Nærværende DEICHMANN Code of Conduct indeholder BSCI-Code of Conduct i version 1/2014. DEICHMANN-gruppen har anerkendt BSCI-Code of Conduct og tilpasset den til sit eget layout for bedre at kunne bidrage til BSCI-kaskadeeffekten.

Præambel

DEICHMANN-gruppen forpligter sig til også i fremtiden at tage ansvar for sin verdensomspændende virksomheds sociale og miljømæssige ansvar. For at tydeliggøre vores position overfor vores forretningspartnere og alle virksomhederne indenfor forsyningskæden foruden vores medarbejdere og andre tilknyttede personer, har vi udarbejdet denne DEICHMANN-Code of Conduct (version 2016). Det er et ikke-negotiabelt krav fra vores side, at alle DEICHMANN-forretningspartnere og samtlige til forsyningskæden knyttede virksomheder skal tiltræde denne Code of Conduct uden undtagelse.

Denne DEICHMANN-Code of Conduct henholder sig til de aktuelle principper i "Business Social Compliance Initiative" (BSCI) og støtter sig endvidere til internationale aftaler såsom FN's menneskerettighedserklæring, retningslinjerne for børns rettigheder og redeligt købmandsskab, FN-retningslinjerne "Erhverv og Menneskerettigheder", OECD-retningslinjerne foruden FN's Global Compact og aftalerne og anbefalingerne fra den Internationale Arbejdsorganisation (ILO), der er målsættende for forbedringer indenfor forsyningskædens arbejdsforhold.

Formålet med denne DEICHMANN-Code of Conduct er at indføre og videreudvikle vores principper sammen med DEICHMANNs forretningspartnere og alle medvirkende i forsyningskæden. I tilfælde af misligholdelse afsluttes forretningsforbindelserne ikke bare, men der arbejdes i fællesskab på at finde en løsning.

Vort grundlæggende principper, at alle DEICHMANNs forretningspartnere og tilknyttede virksomheder indenfor forsyningskæden (underleverandører) skal overholde de heri fremlagte principper omkring alle deres aktiviteter. Hvis et af vores principper skulle vise sig at underskride et lands eller områdes nationale lovgivning, skal de nationale love – og dermed den pågældende højere standard – være gældende og afgørende. I et sådant eventuelt tilfælde skal DEICHMANNs forretningspartnere omgående gøre DEICHMANN-gruppen bekendt dermed. Regler eller bestemmelser med højere standarder end de, der foreskrives af de lokale love ophæves ikke derved og skal følges hhv. overholdes.



Heinrich O. Deichmann, formand for bestyrelsen og direktionen

En „DEICHMANN-forretningspartner“ er en kontraktpartner, der bærer ansvaret for et produkt, en proces eller en tjenesteydelse, og som pga. sin position indenfor forsyningskæden er i stand til at garantere for, at de sociale standarder bliver overholdt. Denne definition kan omfatte producenter, leverandører, importører, montører, tjenesteydere etc.

En „underleverandør“ er en erhvervsmæssigt fungerende enhed indenfor forsyningskæden, som direkte eller indirekte forsyner leverandøren med varer og/eller tjenesteydelser, der bruges til produktion og/eller disponering af leverandørens tjenesteydelser og som sådan er af væsentlig betydning herfor.

1. Medarbejdernes medvirken og beskyttelse

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører, som del af forsyningskæden, skal indføre en pålidelig management-praksis for at kunne delagtiggøre medarbejdere og deres repræsentanter i udvekslingen af velfunderet information vedr. spørgsmål omkring deres arbejdspladser. De skal sørge for velegnede forhold, der kan beskytte de ansatte iht. DEICHMANN-Code of Conduct målsætning og foretage konkrete tiltag, således at de ansatte oplyses om deres rettigheder og opgaver.

Derudover er DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden forpligtet til at opbygge en tilstrækkelig høj grad af kompetence hos ledelsen, arbejdstagerne og arbejdstagernes repræsentanter, for at sikre, at sådanne tiltag med succes bliver en del af forretningsgangen. Det er således påkrævet med en kontinuerlig (videre)uddannelse på alle operationelle niveauer, især indenfor arbejdsbeskyttelse.

På driftsniveau skal DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden indføre klagemuligheder for enkeltpersoner og fællesskaber, der kan blive udsat for negative konsekvenser. Klagemuligheder kan medføre særlige fordele, som fx mulighed for på uproblematisk vis at komme til at tale med en tillidsperson og til hurtig afhjælpning af mulige misforhold, selv på steder, hvor der er tale om effektive og vel fungerende lovsystemer..

2. Børnearbejde og beskyttelse af unge medarbejdere

Børnearbejde er alle former for arbejde, der udføres af personer, der er yngre end 15 år, medmindre lavalderen ifølge den lokale lovgivning er højere, hhv. såfremt der er tale om en længere varende skolepligt. I så fald skal den højeste aldersgrænse gøres gældende. Såfremt imidlertid den lovlige minimumsalder i hh. til de i ILO-konvention 138 nedfældede undtagelser for udviklingslande er fastlagt til 14 år, gøres denne lavere alder gældende.

Som "unge arbejdstagere" eller "ungarbejdere" betegnes medarbejdere, der i forhold til ovenstående er ældre end børn, men under 18 år gammel.

Det er ikke tilladt DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden hverken direkte eller indirekte at gøre brug af eller samtykke til børnearbejde i forhold til ovenstående. De er forpligtet til indenfor rammerne af deres rekruttering at anvende pålidelige undersøgelsesmekanismer til aldersbestemmelse, der under ingen omstændigheder må føre til nedværdigende eller uværdig behandling af arbejdstagerne.

I tilfælde af at børn har været ofre for børnearbejde i ovennævnte forstand og er blevet afskediget, skal DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden indføre, dokumentere og til sine medarbejdere og andre interesserede parter formidle metoder og procedurer, der sikrer disse børns sikkerhed, helbred, uddannelse og udvikling.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal via rimelig støtte gøre det muligt for sådanne børn at fortsætte deres skolegang indtil de ikke længere er børn i ovennævnte forstand.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal indføre, dokumentere, overholde og til deres medarbejdere og andre interesserede parter formidle metoder og procedurer, der understøtter uddannelsen af børn, som er omfattet af ILO-anbefaling 146, eller af lokale love omkring skolepligt, eller som er skolesøgende. Dertil regnes tiltag, der sikrer, at ingen børn eller unge arbejdstagere bliver beskæftiget indenfor skoletiden og at den tid, der i sin helhed bliver brugt på transport (transportkørsel mellem arbejde og skole), undervisning og arbejde ikke overskrider 10 timer om dagen.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sikre, at unge arbejdstagere ikke udfører natarbejde og at disse også udenfor arbejdspladsen bliver beskyttet mod konditioner, der kan udgøre en fare for deres helbred, sikkerhed, moral eller psykiske eller fysiske udvikling. Virksomhederne skal give unge arbejdstagere adgang til effektive klagemuligheder, skoler/undervisningssystemer og programmer omkring emnet arbejdsbeskyttelse.

3. Tvangsarbejde

Tvangsarbejde er enhver form for arbejde eller tjenesteydelse, der kræves af en person ved trussel om straf, og som nævnte person ikke frivilligt har stillet sig til rådighed for.

Det er ikke tilladt DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden at gøre brug af eller tolerere tvangs- eller pligtarbejde, herunder gældsslaveri, livegenskab, menneskehandel eller fængselsarbejde.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden risikerer

at anklages for medskyld, hvis de profiterer af en sådan form for arbejde via en forretningspartner indenfor forsyningskæden.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden må ikke ved ansættelsen af medarbejdere forlange eller indkræve kaution, depositum eller fralæggelse af personlige dokumenter. Medarbejderne har ret til uhindret at forlade deres arbejdsplads til enhver tid og til at opsige beskæftigelsesforholdet overfor arbejdsgiveren efter en rimelig opsigelsesfrist.

4. Disciplinærmidler

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal drage omsorg for at medarbejderne ikke udsættes for umenneskelig eller nedværdigende behandling, seksuel tvang, korporlig straf, psykisk eller fysisk tvang og/eller verbal fornærmelse.

Fornødne disciplinære tiltag skal altid nedfældes i skriftlig form og skal forklares for medarbejderne mundtligt i klare og forståelige vendinger.

5. Diskriminering

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden må især ved ansættelse, aflønning, videreuddannelse, forfremmelse, afskedigelse eller pensionering ikke diskriminere nogen person pga. af dennes race, kaste, fødsel, samfundsklasse, etniske eller nationale herkomst, religion, handicap, seksuel orientering, medlemskab af en forening, politisk tilhørsforhold, familiære forpligtelse eller køn og ej heller tolerere en sådan diskriminering.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden må hverken forhindre medarbejdere i at udøve deres rettigheder, religion og adfærdsmåde eller i at efterkomme deres behov i forbindelse med race, samfundsklasse, national herkomst, religion, handicap, køn, seksuel orientering, medlemskab af foreninger eller politisk tilhørsforhold.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden må ikke tillade nogen adfærd, deriblandt gestik, verbale ytringer eller fysisk kontakt, der implicerer eller indikerer seksuel tvang, trusler, misbrug eller udnyttelse.

Kvindelige medarbejder har krav på mindst den lovbestemte barselsydelse / moderskabsbeskyttelse før og efter fødslen. Kvindelige medarbejdere må ikke afskediges pga. graviditet. Gravide medarbejdere må ikke sættes til at arbejde på arbejdspladser, der kan have negativ indflydelse på deres helbredstilstand.

6. Ingen prekær beskæftigelse

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal drage omsorg for at deres beskæftigelsesforhold hverken medfører usikkerhed eller økonomisk fare for medarbejderne. De skal sørge for, at alle aktiviteter udøves på basis af anerkendte og dokumenterede ansættelsesforhold i overensstemmelse med nationale love, sædvane eller praksis og internationale arbejdsnormer, alt efter, hvilken af disse, der yder den mest omfattende beskyttelse hhv. sikkerhed.

Før deres tiltrædelse skal medarbejderne hos DEICHMANNs forretningspartnere og underle-

verandører indenfor forsyningskæden på forståelig vis oplyses om deres rettigheder, pligter og arbejdsvilkår; herunder arbejdstid, løn, ret til ferie, opsigelsesbetingelser, barselsorlov og betalingsformaliteter.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sørge for menneskeværdige arbejdsforhold. Dertil hører bl.a. at medarbejderne understøttes i deres rolle som forældre eller forsørgere, især når der er tale om vandre- eller sæsonarbejdere, der eventuelt har efterladt deres børn derhjemme.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden må ikke bevidst bruge ansættelsesforholdet til andre formål, end de, som loven foreskriver, som for eksempel (a) uddannelsesprogrammer, der har andet formål end formidling af kvalifikationer eller regulær beskæftigelse, (b) sæsonarbejde eller lejlighedsvist arbejde, der bruges til at underminere medarbejderes beskyttelse eller sikkerhed, og (c) labour-only aftaler. Desuden må brugen af underentreprenører ikke bruges til at underminere medarbejdernes rettigheder.

7. Rimelig betaling

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sikre, at løn og betaling for standardugearbejde mindst svarer til de lovlige forskrifter, eller til tarifmæssig aftalt industristandard, hvis denne er højere, og at der tages hensyn til lovpligtige sociale ydelser. Lønninger skal i hvert fald være tilstrækkeligt høje til at kunne sikre medarbejdernes basisbehov og muliggøre medarbejderne og deres familie et menneskeværdigt liv og et vist frit rådighedsbeløb.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sikre, at sammensætningen af lønninger og andre ydelser med jævne mellemrum og på en nøjagtig, detaljeret og forståelig vis fremlægges for medarbejderne. Fradrag er kun tilladt indenfor rammerne af lovmæssige forskrifter eller kollektive aftaler. Disciplinære fradrag er ikke tilladt. Lønnens størrelse skal stå i forhold til den regulære arbejdstid og skal modsvare medarbejdernes kvalifikation og uddannelse.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sikre, at lønninger og andre ydelser udbetales rettidigt, med regelmæssige mellemrum og i fuld overensstemmelse med gældende lov, og at betalingen sker i form af en lovgyldig valuta og på en for arbejdstagerne favorabel måde. Delbetalinger i form af naturallydelser er tilladte iht. ILO-retningslinjerne.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sikre, at der ikke er tale om videreformidling af arbejdskraft eller fingerede uddannelsesforhold, der skal tjene til at omgå deres forpligtelser overfor de ansatte i forhold til gældende love omkring arbejds- og socialforsikringer eller tilsvarende bestemmelser.

8. Rimelige arbejdstider

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal overholde gældende love og industristandarder omkring arbejdstiderne. Medarbejderne må under ingen omstændigheder på regelmæssig basis arbejde mere end 48 timer per uge. Der skal være mindst en fridag per arbejdsuge. Dog anerkender DEICHMANN-gruppen de af ILO fastlagte undtagelser. De enkelte landes gældende love, lignen-

de industristandarder eller kollektive aftaler skal fortolkes indenfor rammerne af ILO's internationale konditioner.

I de af ILO fastlagte undtagelsestilfælde er det tilladt at overskride maks. grænsen for antallet af arbejdstimer; i så fald kan overtimer aftales på frivillig basis. Hvis der aftales overtimer med ansatte hos DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden (dvs. flere end i den regulære ugentlige arbejdstid), skal det sikres, at disse altid aflønnes med et beløb, der ikke er mindre end fem fjerdedele af den normale tarif. Overtimer bør danne en undtagelse og skal altid ydes på frivillig basis fra den ansattes side.

9. Retten til foreningsdannelse og tarif-forhandlinger

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden respekterer alle medarbejderes ret til frit at danne arbejdstagerforeninger, at tiltræde disse og at gennemføre kollektivforhandlinger.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal gøre det muligt for medarbejderne at finde lignende måder til dannelsen af uafhængige og frie foreninger, der kan forhandle med arbejdsgiveren omkring arbejdsforhold i situationer, hvis retten til foreningsfrihed og kollektivforhandlinger er indskrænket af lovmæssige årsager.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden må ikke diskriminere deres medarbejdere pga. deres medlemskab af en fagforening og må ikke forhindre deres repræsentanter i at få adgang til medarbejderne på deres arbejdspladser eller i at interagere med dem.

10. Sundhed og sikkerhed

Idet man må gå ud fra, at DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden er de bedst underrettede omkring mulige specielle risici, skal disse sørge for et sikkert, rent og sundt miljø på arbejdspladsen. De skal udnævne en repræsentant for virksomhedsledelsen, der er ansvarlig for hele arbejdsstyrkens sundhed og sikkerhed og for at sundheds- og sikkerhedskravene i henhold til denne retningslinje bliver overholdt.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal gennemføre passende tiltag til at forebygge ulykker på arbejdspladsen eller personskader, der foregår i arbejdstiden, eller der opstår som følge af arbejdet eller står i sammenhæng med arbejdet, idet de skal sørge for at minimere arbejdspladsens faremomenter. Personer med særligt behov for hensyn – deriblandt unge arbejdstagere, unge mødre og gravide, foruden handicappede personer – skal især beskyttes.

Det aktive samarbejde mellem virksomhedens ledelse og medarbejderne, hhv. deres repræsentanter, har en væsentlig betydning i sammenhæng med implementeringen af systemer til sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Dette kan opnås via nedsættelse af sikkerhedsudvalg eller arbejdsmiljøudvalg. Virksomhederne skal sikre, at der er indrettet systemer, der kan opdage, vurdere, undgå og bekæmpe mulige farer for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed. De skal træffe forholdsregler til forebyggelse af mulige ulykker, personskader eller sygdomme hos arbejdstagerne, der optræder som følge af eller i sammenhæng med arbejdet. Sådanne forholdsregler skal tjene til at minimere faremomenter på arbejdspladsen. DEICHMANNs

forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sikre, at medarbejderne får en lovpligtig og dokumenteret sundheds- og sikkerhedsuddannelse og at denne uddannelse gentages for alle nye og genansatte medarbejdere.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal drage omsorg for at forbedre arbejdernes beskyttelse i tilfælde af ulykker, bl.a. gennem obligatoriske forsikringssystemer. Indenfor mulighederne af deres indflydelse skal de såvidt muligt sørge for velegnede forholdsregler til fordel for stabilitet og sikkerhed af de benyttede anlæg og bygninger, inklusive de ansattes boliger, såfremt disse boliger stilles til rådighed af arbejdsgiveren og for at disse sikres mod eventuelle forudseelige nødstilfælde.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden respekterer medarbejdernes ret til at forlade virksomhedens område uden at skulle bede om tilladelse, såfremt det sker med det formål at fjerne sig i tilfælde af umiddelbart overhængende fare.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sørge for en velegnet arbejdsmedicinsk forsyning og de i den sammenhæng nødvendige anlæg/indretninger.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sørge for adgang til rent drikkevand, sikre og rene spise- og hvileområder og sikre opbevaringssteder for tilberedning og opbevaring af levnedsmidler. Derudover skal de til enhver tid vederlagsfrit stille et fungerende personligt sikkerhedsudstyr til rådighed for alle ansatte.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sikre, at sovemuligheder, såfremt sådanne stilles til rådighed for de ansatte, toiletter og vaskemuligheder er rene og sikre og i overensstemmelse med de basale behov.

11. Miljøbeskyttelse

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal kontrollere den operationelle drift mht. væsentlige følgevirkninger for miljøet og fastlægge effektive retningslinjer og fremgangsmåder, der genspejler deres ansvar for miljøet og drage omsorg for at de naturlige ressourcer bruges så effektivt som muligt. Gældende miljølove og -bestemmelser i det pågældende land skal overholdes.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sikre implementeringen af rimelige tiltag til reducere af negative konsekvenser for fællesskabet og for naturlige ressourcer og miljø i det hele taget. Så vidt muligt skal brugen af farlige stoffer undgås eller kun ske i begrænset omfang. De må kun bruges, hvis de anvendes korrekt og miljøet ikke lider nogen skade.

Den miljørigtige bortskaffelse af affald og beholdere skal garanteres og kunne dokumenteres, såfremt påkrævet. Alt affald, der opstår som følge af produktionen, skal bortskaffes på korrekt vis.

12. Etisk virksomhedspolitik

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden er forpligtet til ikke at deltage i korrupsion, afpresning, underslæb eller en hvilken som helst form for bestikkelse, her-

under men ikke begrænset til løfter, tilbud eller tilladelse af utilbørligt finansielt eller andet incitament.

Det forventes at de råder over korrekt information omkring deres aktiviteter, struktur og ydelser og offentligt fremlægger disse i overensstemmelse med gældende regler og industriel praksis.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden må hverken deltage i forfalskning af sådanne informationer eller i bedrageriske handlinger i forsyningskæden. Desuden skal personlige data (inklusive data på arbejdstagere, forretningspartnere, kunder og forbrugere indenfor deres indflydelsesområde) oprettes, bruges og beskyttes med tilpas omhu. En sådan oprettelse, benyttelse og beskyttelse af personlige data skal ske i henhold til gældende love og lovkrav omkring databeskyttelse og informationssikkerhed.

13. Management-systemer

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal træffe klare forholdsregler til at indfri kravene fra DEICHMANNs Code of Conduct og implementere denne i alle deres driftsprocesser, foruden at gøre den til en integreret del af deres virksomhedsfilosofi og -politik.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal udpege en ansvarlig manager med ansvar for alle forhold omkring DEICHMANNs Code of Conduct indenfor deres organisation.

Virksomhedsledelsen for DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal med regelmæssige mel-

lemrum kontrollere, at implementeringen af de i DEICHMANNs Code of Conduct stillede krav bliver overholdt.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden er ansvarlige for at DEICHMANNs Code of Conduct krav i forhold til alle medarbejderne indenfor deres ansvarsområde bliver overholdt. De samtykker desuden i at,

- overdrage ansvaret for implementeringen af DEICHMANNs Code of Conduct til en respektiv person på hver arbejdsplads de ejer eller leder;
- sikre, at alle medarbejdere har kendskab til DEICHMANNs Code of Conduct, idet de formidler indholdet i et sprog, der kan forstås af de ansatte og idet de med regelmæssige mellemrum gennemfører undervisning i DEICHMANNs Code of Conduct;
- tage afstand fra disciplinære tiltag, afskedigelser eller anden diskriminering af ansatte, der leverer informationer omkring hvorvidt DEICHMANNs Code of Conduct overholdes.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal med respektive rapporter kunne dokumentere, at de lever op til DEICHMANNs Code of Conducts krav. De skal være i stand til at give DEICHMANN-gruppens repræsentanter, der skal kontrollere at kravene overholdes, adgang til optegnelserne og til at stille tilstrækkelig information til rådighed.

DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden skal sørge for at DEICHMANNs Code of Conduct indføres som et krav i alle aftaler, der indgås med underleve-

randører. I disse aftaler skal underleverandørerne forpligte sig til at overholde alle DEICHMANNs Code of Conducts krav (inklusive denne klausul) og til efter forespørgsel at deltage i leverandørens kontrolaktiviteter.

14. Kontrol og overvågning

DEICHMANN-gruppen benytter også uafhængige kontrollanter, der på vegne af DEICHMANN-gruppen gennemfører sociale og miljømæssige kontroller, for derigennem at kunne bedømme, hvorvidt DEICHMANNs Code of Conduct overholdes. Afhængig af deres rolle i forsyningskæden gælder der forskellige implementeringskrav for DEICHMANNs forretningspartnere.

DEICHMANN-gruppen forbeholder sig retten til via systematiske, uanmeldte besøg at kontrollere at nærværende Code of Conduct bliver overholdt. Besøgene gennemføres af medlemmer af DEICHMANN-gruppen eller af uafhængige kontrollanter iht. retningslinjerne i Business Social Compliance Initiative (BSCI).

15. Afhjælpning og misligholdelse

Vi forventer at DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden overholder de principper, der fremlægges i DEICHMANNs Code of Conduct.

Vi er bevidste om, at ikke alle af de nævnte betingelser omgående kan implementeres overalt. I tilfælde af misligholdelse lægger DEICHMANN-gruppen vægt på, at DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden indenfor en rimelig tidshorisont foretager alle de korrigerende skridt, der er nødvendige for



at afhjælpe situationen og til at overholde disse grundlæggende principper. Henstandsperiodens længde afhænger af korrektionstiltagets art og af, hvor overhængende fare, der er tale om. Dette skal i så fald drøftes sammen med DEICHMANN-gruppen.

I tilfælde af gentagne overtrædelser hhv. misligholdelser uden at DEICHMANNs forretningspartnere og underleverandører indenfor forsyningskæden har foretaget tilsvarende korrigerende indgreb, ser vi os nødsaget til at afslutte samarbejdet.

