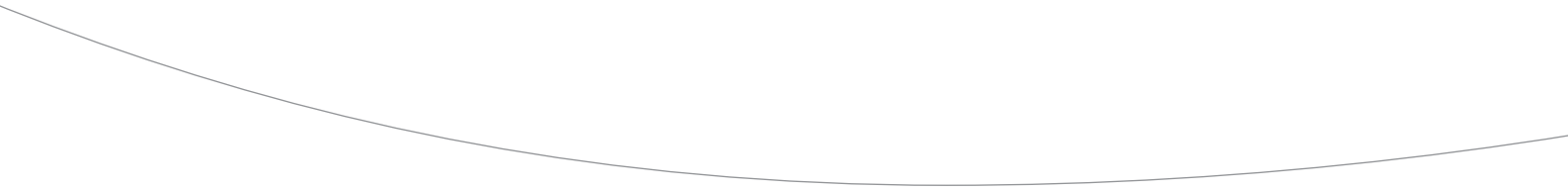




DEICHMANN

DEICHMANN

Kodeks ponašanja



Ovaj DEICHMANN Kodeks ponašanja sadrži BSCI Kodeks ponašanja, verziju 1/2014. DEICHMANN grupa je priznala BSCI Kodeks ponašanja i prilagodila ga sopstvenoj organizaciji kako bi pružila bolji doprinos BSCI kaskadnom efektu.

Preambula

Mi, DEICHMANN grupa, obavezujemo se da snosimo odgovornost za društvene i ekološke posljedice naših globalnih aktivnosti. Ovaj DEICHMANN Kodeks ponašanja (verzija 2016.) sastavljen je kako bi objasnio naša načela poslovnim partnerima, svim preduzećima koja su uključena u lanac nabave, kao i našim zaposlenima i ostalim učesnicima. Zahtijevamo, bez mogućnosti da se o tome pregovara, da svi poslovni partneri kompanije DEICHMANN, kao i kompanije iz lanca nabave, bez izuzetka moraju biti u skladu sa ovim Kodeksom ponašanja.

Ovaj DEICHMANN Kodeks ponašanja poštuje aktuelna načela Inicijative poslovno-društvene saglasnosti (Business Social Compliance Initiative / BSCI/) i zasnovan je na međunarodnim sporazumima poput Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima (Universal Declaration of Human Rights), smjernica o Pravima djeteta i Principima poslovanja (Children's Rights and Business Principles), vodećih Principa poslovanja i ljudskih prava UN-a (UN Guiding Principles on Business and Human rights), vodećih principa OECD-a (OECD Guiding Principles), Globalnog dogovora UN-a (UN Global Compact), kao i konvencijama i preporukama Međunarodne organizacije rada (International Labo-

ur Organisation /ILO/) koji su od suštinskog značaja za poboljšanje uslova rada u lancu nabave.

Ovim DEICHMANN Kodeksom ponašanja namjeravamo da predstavimo i dalje razvijamo naša načela u bliskoj saradnji sa poslovnim partnerima kompanije DEICHMANN i svim učesnicima u lancu nabave. U slučaju neispunjenja Kodeksa nećemo jednostavno obustaviti poslovne odnose.

Naše osnovno pravilo je da svi poslovni partneri kompanije DEICHMANN, kao i kompanije iz lanca nabave (podugovarači), moraju poštovati načela navedena u ovom dokumentu u svakom segmentu svog djelovanja. Ukoliko neka od naših načela ne ispunjavaju zahtjeve nacionalnog zakonodavstva određene države ili regiona, važiće nacionalni zakoni, a time i viši standard. U tom slučaju poslovni partneri kompanije DEICHMANN dužni su da o tome odmah obavijeste DEICHMANN grupu. Sve odredbe i propisi van zakonskog okvira koji kao takvi omogućavaju više standarde, ne smatraju se nevažećim, već se mora postupati u skladu sa njima.



Heinrich O. Deichmann, predsjednik upravnog odbora i odbora izvršnih direktora

„Poslovni partner kompanije DEICHMANN“ je poslovni partner koji snosi odgovornost za proizvod, proces ili pružanje usluge te na osnovi svog položaja u lancu nabave može da obezbijedi ispunjenje društvenih standarda. Ova definicija se odnosi na proizvođače, distributere, uvoznike, preduzeća koja se bave sastavljanjem proizvoda, uslužne organizacije itd.

„Podugovarač“ je privredni subjekt unutar lanca nabave koji dobavljače direktno ili indirektno snabdijeva robom i/ili uslugama koje se koriste i koje su značajne za proizvodnju robe i/ili pružanje usluga dobavljača.

1. Učešće i zaštita zaposlenih

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju ustanoviti praksu menadžmenta radi uključivanja zaposlenih kao i njihovih predstavnika u razmjenu relevantnih informacija o pitanjima vezanim za rad. Oni moraju omogućiti preduzimanje odgovarajućih mjera za zaštitu zaposlenih u skladu sa načelima DEICHMANN Kodeksa ponašanja, kao i preduzimanje konkretnih koraka pomoću kojih će zaposleni biti upoznati sa svojim pravima i obavezama.

Nadalje, poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave su obavezni da razvijaju kompetencije vodećih struktura, zaposlenih i predstavnika zaposlenih kao i da ove mjere uspješno integrišu u radnu praksu. To podrazumijeva kontinuirano vršenje obuke i usavršavanje na svim nivoima obavljanja djelatnosti, posebno u domenu zaštite na radu.

Na nivou preduzeća poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju da ustanove efikasne mehanizme za realizaciju prava na žalbu pojedinaca i zajednica koje su pogođene negativnim posljedicama ili da uzmu učešća u realizaciji prava na žalbu. Čak i tamo gdje postoje efikasni i efektivni pravni sistemi mehanizmi realizacije prava na žalbu mogu biti naročito korisni, npr. obezbjeđujući brz pristup osobi od povjerenja, pronalazeći odgovarajući pravni lijek za bilo koju vrstu povrede prava, smanjujući troškove i međunarodni terenski rad.

2. Dječji rad i zaštita mladih

Dječji rad je rad koji obavlja lice mlađe od 15 godina starosti, osim u slučaju kada lokalno zakonodavstvo predviđa višu minimalnu starosnu granicu odnosno duže trajanje obaveznog školovanja - tada je mjerodavna viša starosna granica. Ukoliko je zakonska minimalna starosna granica u skladu sa izuzecima određenim Konvencijom Međunarodne organizacije rada (ILO) br. 138 za zemlje u razvoju određena na 14 godina, mjerodavna je niža starosna granica.

Kao „mladi radnici“ označavaju se zaposleni koji su stariji od djece u gore navedenom smislu, ali su mlađi od 18 godina.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave ne smiju direktno ili indirektno koristiti ili odobravati dječji rad u gore navedenom smislu. Oni su obavezni da u okviru procesa zapošljavanja ustanove pouzdane mehanizme određivanja starosti zaposlenih koji ni u kom slučaju ne smiju dovesti do ponižavajućeg ili nedostojnog tretmana zaposlenih.

U slučaju da su djeca bila žrtve dječjeg rada u gore navedenom smislu i da su otpuštena sa takvog rada, poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju uvesti, dokumentovati i implementirati metode i postupke, proslijediti ih svojim zaposlenima i drugim zainteresovanim licima i na taj način osigurati dječju bezbjednost, zdravlje, obrazovanje i njihov razvoj.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju takvoj djeci pružiti odgovarajuću podršku u cilju pohađanja škole sve do trenutka kada prestanu da budu djeca u gore navedenom smislu.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave moraju uvesti, dokumentovati i implementirati metode i postupke i proslijediti ih svojim zaposlenima i drugim zainteresovanim licima i na taj način unaprijediti obrazovanje djece na koju se odnosi preporuka Međunarodne organizacije rada (ILO) br. 146, zatim djece na koju se odnose lokalni zakoni u pogledu obaveznog školovanja ili djece koja pohađaju školu. U to se ubrajaju mjere kojima se obezbjeđuje da za vrijeme trajanja školske nastave nema zapošljavanja djece ili mladih radnika, kao i da ukupno vrijeme provedeno u transportu (između radnog mjesta, škole i kuće), pohađanju nastave i na radu ne prelazi 10 sati dnevno.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave moraju da obezbijede da mladi radnici ne obavljaju noćni rad i da na radnom mjestu budu zaštićeni od uslova koji mogu da ugroze njihovo zdravlje, bezbjednost, moral, kao i fizički i psihički razvoj. Preduzeća moraju da obezbijede mladim radnicima pristup efikasnim mehanizmima za realizaciju prava na žalbu, pristup školskim sistemima i programima o zaštiti na radu.

3. Prisilan rad

Prisilnim radom smatra se svaki rad ili pružanje usluga koje lice obavlja pod prijetnjom kazne i rad koji dotično lice ne obavlja dobrovoljno.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave ne smiju ni u kom slučaju da koriste ili odobravaju bilo kakav prisilan ili obavezan rad, uključujući dužničko ropstvo, kulačenje, trgovinu ljudima ili rad zatvorenika.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave rizikuju da budu inkriminirani kao saučesnici u slučaju da profitiraju preko svojih poslovnih partnera na osnovu ovakvog oblika rada.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave ne smiju prilikom zapošljavanja od svojih zaposlenih zahtijevati predaju kaucije ili ličnih dokumenata. Zaposleni imaju pravo da u bilo kom trenutku slobodno napuste svoje radno mjesto i otkazu radni odnos poslodavcu dajući primjereni otkazni rok.

4. Disciplinske mjere

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave moraju obezbijediti radne uslove u kojima zaposleni nisu izloženi neljudskom ili ponižavajućem postupanju, seksualnom zlostavljanju, tjelesnom kažnjavanju, psihičkom ili fizičkom zlostavljanju i/ili verbalnim uvredama.

Neophodne disciplinske mjere moraju uvijek biti pismeno donošene i usmeno saopštene radnicima na jasan i razumljiv način.

5. Diskriminacija

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave, prilikom zapošljavanja, isplate zarada, dodatnog školovanja, napredovanja, prestanka radnog odnosa ili penzionisanja, moraju spriječiti diskriminaciju odnosno ne smiju odobravati diskriminaciju lica na osnovu rase, pripadništva kasti, porijekla, društvenog sloja, etničke ili nacionalne pripadnosti, religije, invaliditeta,

seksualne orijentacije, članstva u udruženjima, političke pripadnosti, porodičnih obaveza ili pola.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave neće sprečavati zaposlene u realizaciji svojih prava, učenja i postupanja u vezi sa rasom, pripadnošću društvenom sloju, nacionalnim porijeklom, religijom, invaliditetom, seksualnom orijentacijom, članstvom u udruženjima ili političkom pripadnošću.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave ne smiju dozvoliti ponašanje, uključujući gestikulaciju, verbalno izražavanje ili psihičke kontakte kojima se implicira seksualno zlostavljanje, prijetnja, zloupotreba ili izrabljivanje.

Zaposlenim ženama mora biti obezbijeđen minimum zaštite majke prije i poslije porođaja. Zaposlene žene se ne smiju otpuštati na osnovu trudnoće. Trudne zaposlene žene ne smiju da rade na radnim mjestima koja su štetna po njihovo zdravstveno stanje.

6. Zabrana nepouzdanog rada

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju obezbijediti da njihovi radni uslovi ne dovode do nestabilnosti i društvenog ili ekonomskog ugrožavanja zaposlenih. Oni moraju obezbijediti da se sve djelatnosti obavljaju na osnovu priznatih i dokumentovanih radnih ugovora koji su u skladu sa nacionalnim zakonima i propisima, praksom, običajima i međunarodnim standardima iz domena radnog prava, u zavisnosti od toga koji od njih pruža obimniju zaštitu.

Prije stupanja u radni odnos poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu

nabave moraju zaposlenima pružiti jasne informacije u vezi sa njihovim pravima, obavezama i uslovima rada, uključujući radno vrijeme, iznos zarade, pravo na odmor, pravo na otkaz radnog odnosa, zaštitu porodilja i uslove plaćanja.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju obezbijediti humane uslove za rad. Pod tim se takođe podrazumijeva podrška zaposlenim roditeljima ili starateljima, posebno u odnosu na migrante ili sezone radnike čija su djeca ostala u zemlji porijekla migranata.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave ne smiju koristiti radne odnose protivno njihovoj zakonom određenoj svrsi. Ovo obuhvaća – ali se ne ograničava samo na – (a) programe obuke koji nemaju za cilj sticanje kvalifikacija ili zasnivanje stalnog radnog odnosa, (b) sezonski ili povremeni rad kada se isti koristi kako bi se umanjila zaštita zaposlenih i (c) ugovore o najmu radne snage. Nadalje se podugovaranje ne smije koristiti kako bi se izigrala prava zaposlenih.

7. Primjerena naknada za rad

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju omogućiti da plate i zarade koje se isplaćuju za standardnu radnu nedjelju minimalno zadovoljavaju zakonske propise ili, ukoliko su veće, da budu u skladu sa poslovnim standardima koji su određeni kolektivnim ugovorima date branše kao i da se poštuju zakonom određena socijalna davanja. Isplaćene plate i zarade moraju u svakom slučaju da budu dovoljne da pokriju osnovne potrebe ljudi, da omoguće zaposlenima i njihovim porodicama pristojan život, kao i da obezbijede određeni prihod kojim mogu slobodno da raspolažu.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju uvijek obezbijediti da zaposlenima detaljno bude objašnjena struktura plate, zarade i dodatnih davanja. Umanjenja su dozvoljena samo pod uslovima koji su određeni zakonom ili kolektivnim ugovorima. Umanjenja na osnovu disciplinskih mjera nisu dozvoljena. Visina naknade za rad treba da odgovara kvalifikacijama i nivou obrazovanja zaposlenih i da se odnosi na redovno radno vrijeme.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju obezbijediti da se plate i dodatna davanja isplaćuju blagovremeno, redovno i uz puno poštovanje svih relevantnih zakona kao i da se zarada isplaćuje u zakonskom sredstvu plaćanja na način koji je pogodan za zaposlene. Dopusštena je djelimična isplata u naturi u skladu sa načelima Međunarodne organizacije rada (ILO).

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju spriječiti ustupanje radne snage i fiktivni pripravnčki rad koji za cilj imaju izigravanje obaveza prema zaposlenima u skladu sa relevantnim zakonima o radu, socijalnom osiguranju i odgovarajućim propisima.

8. Razumno radno vrijeme

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju poštovati relevantne zakone i standarde branše u pogledu radnog vremena. Ni u kom slučaju nije dozvoljeno od zaposlenih zahtijevati da redovno rade duže od 48 sati nedjeljno. U jednoj radnoj nedjelji mora se obezbijediti najmanje jedan slobodan dan. Ipak, DEICHMANN grupa prihvata izuzetke Međunarodne organizacije rada. Relevantni pravni propisi određenih država, uporedni standardi branše ili

kolektivni ugovori moraju se uskladiti sa međunarodnim okvirnim uslovima određenim od strane Međunarodne organizacije rada (ILO).

U izuzecima određenim od strane Međunarodne organizacije rada (ILO) omogućeno je da gore pomenuti broj radnih sati bude prekoračen; u tom slučaju je dozvoljen dobrovoljni prekovremeni rad. Ukoliko se sa zaposlenima poslovnih partnera kompanije DEICHMANN i podugovarača u lancu nabave dogovori prekovremeni rad (koji prevazilazi nedjeljno redovno radno vrijeme), mora se obezbijediti da se za isti isplaćuje naknada premije koja ne smije biti manja od normalne tarife uvećane za četvrtinu. Prekovremeni rad treba da se primjenjuje izuzetno i na bazi dobrovoljnosti zaposlenih.

9. Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave priznaju pravo zaposlenima da slobodno formiraju udruženja zaposlenih po svom izboru i da im pristupaju kao i da vode kolektivne pregovore.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu snabdijevanja, u situacijama kada je zakonom ograničeno pravo na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje moraju zaposlenima omogućiti slične načine nezavisnog i slobodnog udruživanja kako bi sa zaposlenim vodili dijalog o pitanjima u vezi sa radom.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave ne smiju vršiti diskriminaciju zaposlenih na osnovu sindikalne pripadnosti, kao što ne smiju ometati pristup njihovim predstavnicima na radnom mjestu ili dolaziti u kontakt sa njima.

10. Zdravlje i bezbjednost

Polazeći od činjenice da poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave najbolje poznaju uslove branše i moguće posebne rizike koji se javljaju, oni su dužni da omoguće bezbjedno, čisto i zdravo životno i radno okruženje. Oni moraju imenovati predstavnika rukovodstva koji će biti odgovoran za zdravlje i bezbjednost celokupnog osoblja kao i za poštovanje zdravstvenih i bezbjednosnih elemenata iz ove smjernice.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju preduzeti odgovarajuće mjere kako bi spriječili nezgode na radu i oštećenje zdravlja koje se javlja na osnovi ili u vezi sa radom, tako što će minimizirati uzroke opasnosti koji se nalaze u radnom okruženju. Posebnu zaštitu uživaju zaštićeni pojedinci (ne ograničavajući se samo na navedene): mladi radnici, mlade majke i trudnice, kao i ljudi sa invaliditetom.

Aktivna saradnja između rukovodstva i zaposlenih odnosno njihovih zastupnika je od fundamentalnog značaja za realizaciju sistema za obezbjeđivanje bezbjednog i zdravog radnog okruženja. Ovo se može ostvariti putem osnivanja komisija za zaštitu na radu. Preduzeća moraju ustanoviti sisteme za utvrđivanje, procjenu, sprečavanje i suzbijanje potencijalnih opasnosti po zdravlje i bezbjednost zaposlenih. Ona moraju preduzeti efikasne mjere za sprečavanje potencijalnih nezgoda, povreda i nastanka bolesti zaposlenih na radu i u vezi sa radom. Ove mjere treba da smanje nivo opasnosti u vezi sa radnim okruženjem. Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju obezbijediti obuku zaposlenih u vezi sa zdravstvenom zaštitom i zaštitom na radu kao i da se ova obuka ponavlja za sve nove ili ponovo zaposlene.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave preduzimaju napore da unaprijede zaštitu zaposlenih u slučaju nezgoda, između ostalog kroz sisteme obaveznog osiguranja. U okviru svoje odgovornosti oni preduzimaju sve odgovarajuće mjere da obezbijede stabilnost i bezbjednost korišćenih objekata i postrojenja, uključujući i stambene objekte za zaposlene ukoliko ih poslodavac stavlja na raspolaganje, kao i da iste obezbijedi u odnosu na eventualne predvidljive slučajeve opasnosti.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave vode računa o pravu zaposlenih da napuste krug pogona bez odobrenja kako bi se evakuisali od neposredne opasnosti.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave dužni su da obezbijede odgovarajuću radno-medicinsku njegu, a time i odgovarajuće ustanove.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju obezbijediti dostupnost čiste vode za piće, čistih i bezbjednih prostorija za ishranu i odmor, kao i čistih i bezbjednih prostorija za pripremu i čuvanje životnih namirnica. Nadalje, svim zaposlenima u svakom trenutku na raspolaganju mora biti besplatna efikasna lična zaštitna oprema (LZO).

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju se postarati da spavaonice, ukoliko se iste obezbjeđuju za zaposlene, toaleti i prostorije za ličnu higijenu, budu čisti i bezbjedni, kao i da zadovoljavaju osnovne potrebe.

11. Ekološka zaštita

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave moraju izvršiti procjenu uticaja svojih poslovnih operacija na životnu sredinu i ustanoviti efikasne smjernice i postupke kojima se dokazuje odgovornost u pogledu ekološke zaštite, kao i da se postaraju da prirodni resursi budu korišćeni na najefikasniji način. Pritom se moraju poštovati relevantni zakoni i propisi u pogledu ekološke zaštite one države u kojoj obavljaju svoju djelatnost.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave kroz realizaciju odgovarajućih mera moraju obezbediti smanjenje štetnih posljedica po društvo, prirodne resurse i životnu sredinu. Opasne materije se, gde je to moguće, moraju izbjegavati ili koristiti samo u ograničenoj mjeri. Dozvoljeno ih je koristiti isključivo uz pravilan način upotrebe tako da njihovom primjenom ne dolazi do nastanka štete po životnu sredinu.

Ekološko uklanjanje otpada i kontejnera mora biti zagarantovano i na upit se o tome moraju pružiti odgovarajući dokazi. Cjelokupan otpad koji nastaje u proizvodnji mora biti propisno uklonjen.

12. Etičko poslovanje

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu snabdijevanja se obavezuju da neće uzeti učešća u korupciji, ucjenama ili malverzacijama bilo koje vrste kao i davanju mita, uključujući (ne ograničavajući se samo na) obećavanje, nuđenje ili obezbjeđivanje nedopuštenih finansijskih ili drugih koristi.

Od njih se očekuje da raspolazu ispravnim informacijama o svojim djelatnostima, strukturi i radu,

kao i da ih prezentuju u skladu sa važećim propisima i uporednom praksom odgovarajuće branše.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave ne smiju da učestvuju u falsifikovanju ovih informacija ili radnjama prevare u lancu nabave. Pored toga, lični podaci (uključujući podatke zaposlenih, poslovnih partnera, klijenata i potrošača u svom delokrugu odgovornosti) moraju biti prikupljeni, korišćeni i zaštićeni odgovarajućim stepenom pažnje. Ovo prikupljanje, korišćenje i zaštita ličnih podataka se mora realizovati u skladu sa zakonima i pravnim normama koji se tiču zaštite podataka i informatičke bezbjednosti.

13. Sistemi menadžmenta

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave moraju preduzeti odgovarajuće mjere kako bi ispunili zahtjeve DEICHMANN Kodeksa ponašanja, kao i da ih implementiraju u sve radne procese i smatraju integralnim dijelom svoje poslovne filozofije i politike.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave moraju odrediti menadžera koji je unutar svoje organizacije odgovoran za sva pitanja u vezi sa DEICHMANN Kodeksom ponašanja.

Rukovodstvo poslovnih partnera kompanije DEICHMANN i podgovarača u lancu nabave mora u redovnim intervalima da vrši evaluaciju realizacije zahtjeva DEICHMANN Kodeksa ponašanja.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podgovarači u lancu nabave preuzimaju odgovornost za poštovanje zahtjeva DEICHMANN Kodeksa ponašanja u odnosu na zaposlene koje imaju pod svojim nadzorom i saglasni su:

- da na svakoj lokaciji koju posjeduju ili kojom upravljaju odrede odgovorno lice za realizaciju DEICHMANN Kodeksa ponašanja;
- da obezbijede da svi zaposleni budu upoznati sa DEICHMANN Kodeksom ponašanja, tako što će im sadržaj biti predstavljen na njima razumljivom jeziku, kao i da se redovno izvodi obuka u vezi sa DEICHMANN Kodeksom ponašanja;
- da se distanciraju od preduzimanja disciplinskih mjera, otpuštanja ili drugih oblika diskriminacije protiv zaposlenih koji pružaju informacije u vezi sa poštovanjem DEICHMANN Kodeksa ponašanja.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju odgovarajućom dokumentacijom dokazati da ispunjavaju zahtjeve DEICHMANN Kodeksa ponašanja. Oni moraju biti u stanju da licima koja su ovlašćena od strane DEICHMANN grupe i koja žele da provjere poštovanje zahtjeva obezbijede pristup dokumentaciji i da im pruže odgovarajuće informacije.

Poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave moraju poštovanje DEICHMANN Kodeksa ponašanja postaviti kao uslov u svim ugovorima koje zaključuju sa podugovaračima. Ovi ugovori moraju da obavežu podugovarače na ispunjavanje svih zahtjeva DEICHMANN Kodeksa ponašanja (uključujući i ovu klauzulu) i da na zahtjev uzmu učešća u kontrolnim aktivnostima u odnosu na dobavljače.

14. Revizija i nadzor

U cilju evaluacije poštovanja DEICHMANN Kodeksa ponašanja DEICHMANN grupa će takođe

angažovati nezavisne revizore koji će po nalogu DEICHMANN grupe vršiti kontrolu društvenih i ekoloških posljedica. Zavisno od uloge u lancu nabave za poslovne partnere kompanije DEICHMANN važe i različiti zahtjevi u pogledu realizacije.

Mi, DEICHMANN grupa, imamo pravo da vršimo nadzor nad poštovanjem ovog Kodeksa ponašanja kroz sistematske, nenajavljene inspekcije. Inspekcije se obavljaju od strane članova DEICHMANN grupe ili nezavisnih revizora u skladu sa smjernicama Inicijative poslovno-društvene saglasnosti (BSCI).

15. Korektivne mjere i nepoštovanje

Od poslovnih partnera kompanije DEICHMANN i podugovarača u lancu nabave očekuje se poštovanje načela utvrđenih DEICHMANN Kodeksom ponašanja.

Nama je jasno da neka od ovih očekivanja ne mogu u ovom trenutku da budu realizovana uvijek i svuda. Za DEICHMANN grupu je važno da poslovni partneri kompanije DEICHMANN i podugovarači u lancu nabave u slučaju nepoštovanja preduzmu sve neophodne korake u cilju poboljšanja situacije, kako bi se u odgovarajućem periodu došlo do ispunjenja ovih načela. Ovaj vremenski raspon zavisi od vrste korektivne mjere i stepena ugrožavanja i treba da bude usklađen uz konsultacije sa DEICHMANN grupom.

Ukoliko dođe do ponovljenog nepoštovanja bez preduzimanja odgovarajućih korektivnih mjera od strane poslovnih partnera kompanije DEICHMANN i podugovarača u lancu nabave, bićemo prinuđeni da prekinemo dalju saradnju.

