



DEICHMANN

DEICHMANN

ЕТИЧЕН КОДЕКС

DEICHMANN

DOSENBACH

OCHSNER

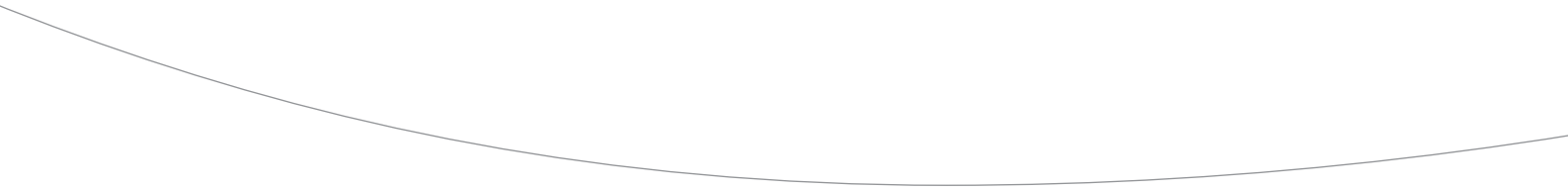
vanHaren

ROLAND

RACK ROOM SHOES

**OFF BROADWAY
SHOES**

MY SHOES



Настоящият етичен кодекс на DEICHMANN включва етичния кодекс на Бизнес инициативата за социално съгласие (БИСС), версия 1/2014. DEICHMANN-групата е приела БИСС-етичния кодекс и е съгласувала същия към собствен формат с цел по-добър БИСС-каскаден ефект.

УВОДНА ЧАСТ

Ние, DEICHMANN-групата, считаме за наше задължение да продължаваме да носим отговорност за спазването на социалните и екологични стандарти при извършването на нашата дейност в целия свят. За да разясним нашата позиция на нашите търговски партньори и всички участващи фирми във веригата на доставките, на нашите сътрудници и други участници, ние създадохме този етичен кодекс на DEICHMANN (версия 2016). От наша страна изискването за спазването на настоящия етичен кодекс без изключения към всички търговски партньори на DEICHMANN и участващи фирми във веригата от доставчици е задължително договорно условие.

Настоящият DEICHMANN-етичен кодекс следва актуалните норми на Бизнес инициативата за социално съгласие (БИСС) и се основава на международни споразумения като Всеобщата декларация за правата на човека, принципите за правата на детето и предприемачеството, принципите на Обединените Нации „Икономика и права на човека“, принципите на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), както и UN Global Compact и споразумението и препоръките на Международната Работническа Асоциация (МРА), които са от основно значение за подобряване на условията на труд при веригата от доставчици.

С настоящия DEICHMANN-етичен кодекс имаме намерение да въведем и доразвием нашите принципи заедно с търговските партньори на DEICHMANN и всички участници във веригата на доставките. В случай на неизпълнение деловите отношения няма да бъдат прекратени просто така, а целта е да работим съвместно за тяхното подобряване.

Наше основно правило е съблюдаването на посочените тук принципи при всички дейности на търговските партньори на DEICHMANN и участващите фирми във веригата на доставките (фирми-поддоставчици). Ако някой от нашите принципи не съответства на националното право на съответната държава, винаги се защита приоритетът на националните закони. В този случай търговските партньори на DEICHMANN са длъжни да уведомят незабавно DEICHMANN-групата. С настоящето не се отменят разпоредбите или наредбите извън местните закони с по-висок приоритет, които трябва да се спазват.



Хайнрих О. Дайхман, ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВЛЕНИЯ СЪВЕТ И ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

„Търговски партньор на DEICHMANN“ е страна по договор, която е отговорна за продукт, процес или услуга и въз основа на нейната позиция във веригата от доставчици е в състояние да гарантира, че ще се спазват социалните норми. Това определение може да се отнася до производители, фирми за пласмент, вносителите, фирми за монтаж, организации, предлагащи услуги и др.

„Фирма-поддоставчик“ е икономическа единица в рамките на веригата на доставките, която снабдява доставчика директно или индиректно със стоки и/или услуги, които се използват и са от съществено значение при респ. за производството на стоките и/или осигуряването на услугите на доставчика.

1. УЧАСТИЕ И ЗАЩИТА НА СЪТРУДНИЦИТЕ

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ВЪВЕДАТ ДОКАЗАНИ УПРАВЛЕНСКИ ПРАКТИКИ ЗА УЧАСТИЕТО НА ТЕХНИТЕ СЪТРУДНИЦИ, КАКТО И НА ТЕХНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРИ ОБМЕНА НА ВАЖНА ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО РАБОТНОТО МЯСТО. ТЕ ТРЯБВА ДА ОСИГУРЯТ ПОДХОДЯЩИ МЕРКИ ЗА ЗАЩИТА НА ЗАЕТИТЕ В ТРУДОВИЯ ПРОЦЕС ЛИЦА В СЪОТВЕТСТВИЕ С ЕТИЧНИЯ КОДЕКС НА DEICHMANN, КАКТО И ДА ПРЕДПРИЕМАТ КОНКРЕТНИ ДЕЙСТВИЯ ЗА РАЗЯСНЯВАНЕ НА ПРАВАТА И ЗАДЪЛЖЕНИЯТА НА ЗАЕТИТЕ В ТРУДОВИЯ ПРОЦЕС ЛИЦА.

ОСВЕН ТОВА ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ СА ДЪЛЖНИ ДА ОСИГУРЯТ ДОСТАТЪЧНА КОМПЕТЕНТНОСТ НА РЪКОВОДНИТЕ КАДРИ, РАБОТНИЦИТЕ И ПРЕДСТАВИТЕЛИТЕ НА РАБОТНИЦИТЕ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО НА ТЕЗИ МЕРКИ В ТЪРГОВСКИЯ ОБЕКТ. ЗАДЪЛЖИТЕЛНО Е НЕПРЕКЪСНАТО ОБУЧЕНИЕ И СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ НА ВСИЧКИ НИВА, ОСОБЕНО ПО ОТНОШЕНИЕ НА БЕЗОПАСНИТЕ УСЛОВИЯ НА ТРУД.

НА ОПЕРАТИВНО НИВО ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ОСИГУРЯТ ЕФЕКТИВНИ МЕХАНИЗМИ ЗА ОПЛАКВАНЯ НА ОТДЕЛНИ ЛИЦА И ОБЩНОСТИ, КОИТО МОГАТ ДА БЪДАТ ЗАСЕГНАТИ ОТ ОТРИЦАТЕЛНИ СИТУАЦИИ, МОГАТ ДА СЪЗДАДАТ ИЛИ ДА УЧАСТВАТ В ТАКИВА. ДОРИ И ТАМ, КЪДЕТО ПРАВНИТЕ СИСТЕМИ РАБОТЯТ ДОБРЕ, МЕХАНИЗМИТЕ ЗА ОПЛАКВАНЯ МОГАТ ДА ОСИГУРЯТ ОСОБЕНИ ПРЕДИМСТВА, КАТО НАПРИМЕР БЪРЗ ДОСТЪП ДО ОТГОВОРНО ЛИЦЕ, КАКТО И БЪРЗО ОТСТРАНЯВАНЕ НА НЕДОРАЗУМЕНИЯ.

2. ДЕТСКИ ТРУД И ЗАЩИТА НА НЕПЪЛНОЛЕТНИ СЪТРУДНИЦИ

ЗА ДЕТСКИ ТРУД СЕ СЧИТА ВСЯКА РАБОТА, ИЗВЪРШЕНА ОТ ЛИЦА ПОД 15-ГОДИШНА ВЪЗРАСТ, В СЛУЧАЙ ЧЕ МЕСТНОТО

ЗАКОНОДАТЕЛСТВО НЕ ОПРЕДЕЛЯ ПО-ВИСОКА МИНИМАЛНА ВЪЗРАСТ РЕСП. ПО-ДЪЛГА ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ЗАДЪЛЖИТЕЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ. В ТОЗИ СЛУЧАЙ ВАЖИ ПО-ВИСОКАТА ВЪЗРАСТ. АКО ОБАЧЕ ОПРЕДЕЛЕНАТА ОТ ЗАКОН МИНИМАЛНА ВЪЗРАСТ СЪГЛАСНО УСТАНОВЕНИТЕ ИЗКЛЮЧЕНИЯ В МРА-КОНВЕНЦИЯ 138 ЗА РАЗВИВАЩИТЕ СЕ СТРАНИ Е 14 ГОДИНИ, МЕРОДАВНА Е ПО-НИСКАТА ВЪЗРАСТ.

КАТО „НЕПЪЛНОЛЕТНИ СЪТРУДНИЦИ“ СЕ ОПРЕДЕЛЯТ СЪТРУДНИЦИ, КОИТО СА ПО-ВЪЗРАСТНИ ОТ ДЕЦА В ГОРЕПОСОЧЕНИЯ СМИСЪЛ И ПО-МЛАДИ ОТ 18 ГОДИНИ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ НЕ ТРЯБВА ДА ИЗПОЛЗВАТ ДИРЕКТНО ИЛИ ИНДИРЕКТНО ИЛИ ДА ДОПУСКАТ ДЕТСКИ ТРУД В ГОРЕПОСОЧЕНИЯ СМИСЪЛ. ТЕ СЕ ЗАДЪЛЖАВАТ В РАМКИТЕ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА РАБОТНИЦИ ДА ОСИГУРЯТ НАДЕЖДНИ МЕХАНИЗМИ ЗА УСТАНОВЯВАНЕ НА ВЪЗРАСТТА, КОИТО В НИКАКЪВ СЛУЧАЙ НЕ ТРЯБВА ДА ВОДАТ ДО УНИЗЯВАНЕ ИЛИ ОБИЖДАНЕ НА РАБОТНИКА.

В СЛУЧАЙ, ЧЕ ДЕЦАТА СА СТАНАЛИ ЖЕРТВА НА ДЕТСКИ ТРУД В ГОРЕПОСОЧЕНИЯ СМИСЪЛ И СА БИЛИ ОСВОБОДЕНИ ОТ ТОВА, ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ВЪВЕДАТ, ДОКУМЕНТИРАТ И ПРЕДОСТАВЯТ МЕТОДИ И ПРОЦЕДУРИ НА СВОИТЕ СЪТРУДНИЦИ И ДРУГИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЛИЦА, КОИТО ОСИГУРЯВАТ СИГУРНОСТ, ЗДРАВНО ОБСЛУЖВАНЕ, ОБРАЗОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ТЕЗИ ДЕЦА.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ПОМОГНАТ НА ТАКИВА ДЕЦА ДА ПОСЕЩАВАТ УЧИЛИЩЕ, ДОКАТО ВЕЧЕ НЕ СА В ДЕТСКА ВЪЗРАСТ В ГОРЕПОСОЧЕНИЯ СМИСЪЛ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ВЪВЕДАТ, ДОКУМЕНТИРАТ, СПАЗВАТ И ПРЕДОСТАВЯТ МЕТОДИ И ПРОЦЕДУРИ НА СВОИТЕ СЪТРУДНИЦИ И ДРУГИ

ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЛИЦА, КОИТО ПОДПОМАГАТ ОБРАЗОВАНИЕТО НА ЗАСЕГНАТИТЕ ДЕЦА СЪГЛАСНО МРА-ПРЕПОРЪКА 146, ПОДЛЕЖАТ НА МЕСТНИТЕ ЗАКОНИ ЗА ЗАДЪЛЖИТЕЛНО СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ ПОСЕЩАВАНЕ НА УЧИЛИЩЕ. КЪМ ТОВА СПАДАТ МЕРКИ ЗА НЕНАЕМАНЕ НА ДЕЦА ИЛИ НЕПЪЛНОЛЕТНИ ЛИЦА ПО ВРЕМЕ НА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЗАБРАНА ЗА НАДВИШАВАНЕ НА ОБЩО ВРЕМЕ ЗА ТРАНСПОРТ (ПЪТУВАНЕ ОТ И ДО РАБОТА И УЧИЛИЩЕ), ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА УЧЕБНА ДЕЙНОСТ И РАБОТА 10 ЧАСА НА ДЕН.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА СЕ УВЕРЯТ, ЧЕ НЕПЪЛНОЛЕТНИТЕ РАБОТНИЦИ НЕ ИЗВЪРШВАТ НОЩЕН ТРУД И СА ЗАЩИТЕНИ И ИЗВЪН РАБОТНОТО МЯСТО ОТ УСЛОВИЯ, КОИТО ЗАСТРАШАВАТ ТЯХНОТО ЗДРАВЕ, СИГУРНОСТ, МОРАЛ, КАКТО И ТЯХНОТО ФИЗИЧЕСКО И ПСИХИЧЕСКО СЪСТОЯНИЕ. ФИРМИТЕ ОСИГУРЯВАТ НА НЕПЪЛНОЛЕТНИТЕ РАБОТНИЦИ ДОСТЪП ДО ЕФЕКТИВНИ МЕХАНИЗМИ ЗА ОПЛАКВАНИЯ, ДО ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА И ПРОГРАМИ НА ТЕМА БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД.

3. ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

ЗА ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД СЕ СЧИТА ВСЯКА РАБОТА ИЛИ УСЛУГА, ЧИЕТО ИЗВЪРШВАНЕ СЕ ИЗИСКВА ОТ ДАДЕНО ЛИЦЕ ПОД ЗАПЛАХАТА ОТ НАКАЗАНИЕ И КОЯТО УПОМЕНАТОТО ЛИЦЕ НЕ ИЗВЪРШВА ДОБРОВОЛНО.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ НЕ ТРЯБВА ДА СЕ ВЪЗПОЛЗВАТ ИЛИ ДА ДОПУСКАТ ПРИНУДИТЕЛЕН ИЛИ ЗАДЪЛЖИТЕЛЕН ТРУД, ВКЛЮЧИТЕЛНО РАБОТА СРЕЩУ ИЗПЛАЩАНЕ НА ДЪЛГОВЕ, РАБОТА ПОРАДИ ПОДЧИНЕНИЕ, ТЪРГОВИЯ С ХОРА ИЛИ РАБОТА НА ЗАТВОРНИЦИ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ РИСКУВАТ ДА ПОЛУЧАТ ОБВИНЕНИЕ ЗА СЪУЧАСТИЕ, АКО ПЕЧЕЛЯТ ОТ ТАЗИ ФОРМА НА ТРУД, ИЗПОЛЗВАНА ОТ ТЕХНИТЕ ТЪРГОВСКИ ПАРТНЬОРИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ.

ПРИ НАЗНАЧАВАНЕТО НА РАБОТНИЦИ НЕ Е РАЗРЕШЕНО НА ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ДА ИЗИСКВАТ ОТ РАБОТНИЦИТЕ ДЕПОЗИТ ИЛИ ДА ОСТАВЯТ ЛИЧНИ ДОКУМЕНТИ КАТО ДЕПОЗИТ. СЪТРУДНИЦИТЕ ИМАТ ПРАВО ДА НАПУСНАТ БЕЗПРЕПЯТСТВЕНО СВОЕТО РАБОТНО МЯСТО ПО ВСЯКО ВРЕМЕ И ДА ПРЕКРАТЯТ ТРУДОВОТО СИ ПРАВООТНОШЕНИЕ ПРИ СПАЗВАНЕТО НА НОРМАЛЕН СРОК ЗА ПРЕДИЗВЕСТИЕ ДО РАБОТОДАТЕЛЯ.

4. ДИСЦИПЛИНАРНИ МЕРКИ

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА СЕ УВЕРЯТ, ЧЕ ЗАЕТИТЕ ЛИЦА НЕ СА ПОДЛОЖЕНИ НА НЕЧОВЕШКО ИЛИ УНИЗИТЕЛНО ОТНОШЕНИЕ, СЕКСУАЛНО ПОСЕГАТЕЛСТВО, ФИЗИЧЕСКО НАКАЗАНИЕ, ФИЗИЧЕСКО ИЛИ ПСИХИЧЕСКО ПОСЕГАТЕЛСТВО И/ИЛИ ВЕРБАЛНИ ОБИДИ.

НЕОБХОДИМИТЕ ДИСЦИПЛИНАРНИ МЕРКИ ТРЯБВА ВИНАГИ ДА СЕ ОПОВЕСТЯВАТ ПИСМЕНО И ДА СЕ РАЗЯСНЯВАТ УСТНО НА РАБОТНИКА, С ЯСНИ И РАЗБИРАЕМИ ДУМИ.

5. ДИСКРИМИНАЦИЯ

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ НЕ ТРЯБВА ДА ДИСКРИМИНИРАТ ИЛИ ДА ДОПУСКАТ ДИСКРИМИНАЦИЯ ПОРАДИ РАСА, КАСТА, МЕСТОРОЖДЕНИЕ, СОЦИАЛНА КЛАСА, ЕТНИЧЕСКИ ИЛИ НАЦИОНАЛЕН ПРОИЗХОД, РЕЛИГИЯ, СЕКСУАЛНА ОРИЕНТАЦИЯ, ЧЛЕНСТВО В СДРУЖЕНИЕ, ПОЛИТИЧЕСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ, СЕМЕЙНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ИЛИ ПОЛ, ОСОБЕНО ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ, ЗАПЛАЩАНЕ, ОБУЧЕНИЕ, ПОВИШАВАНЕ В ДЛЪЖНОСТ, ОСВОБОЖДАВАНЕ ОТ РАБОТА ИЛИ ПЕНСИОНИРАНЕ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ НЯМА ДА ПРЕЧАТ НА СВОИТЕ СЪТРУДНИЦИ ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕ-

ТО НА ТЕХНИТЕ ПРАВА ДА СЛЕДВАТ УЧЕНИЯ ИЛИ НАЧИН НА ДЕЙСТВИЕ ИЛИ ДА СЪБЛЮДАВАТ СВОИТЕ ПОТРЕБНОСТИ, СВЪРЗАНИ С РАСА, СОЦИАЛНА КЛАСА, НАЦИОНАЛЕН ПРОИЗХОД, РЕЛИГИЯ, ЗДРАВΟΣЛОВНИ УВРЕЖДАНЯ, ПОЛ, СЕКСУАЛНА ОРИЕНТАЦИЯ, ЧЛЕНСТВО В СДРУЖЕНИЯ ИЛИ ПОЛИТИЧЕСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ НЕ ТРЯБВА ДА ДОПУСКАТ ПОВЕДЕНИЕ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЖЕСТОВЕ, ВЕРБАЛНИ ИЗРАЗИ ИЛИ ФИЗИЧЕСКИ КОНТАКТ, КОИТО ДА ПРЕДИЗВИКВАТ СЕКСУАЛНО ПОСЕГАТЕЛСТВО, ЗАПЛАХА, ЗЛОУПОТРЕБА ИЛИ ЕКСПЛОАТАЦИЯ.

НА НАЗНАЧЕНИТЕ ЖЕНИ ТРЯБВА ДА БЪДЕ ОСИГУРЕНА МИНИМАЛНАТА ЗАКОНОВА ОТПУСКА ПО МАЙЧИНСТВО ПРЕДИ И СЛЕД РАЖДАНЕ. НАЗНАЧЕНИТЕ ЖЕНИ НЕ ТРЯБВА ДА БЪДАТ ОСВОБОЖДАВАНИ ОТ РАБОТА ПОРАДИ БРЕМЕННОСТ. БРЕМЕННИ РАБОТНИЧКИ НЕ ТРЯБВА ДА БЪДАТ ПОСТАВЯНИ НА РАБОТНИ МЕСТА, КОИТО ОКАЗВАТ ОТРИЦАТЕЛНО ВЛИЯНИЕ НА ТЯХНОТО ЗДРАВΟΣЛОВНО СЪСТОЯНИЕ.

6. БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ СЕ ГРИЖАТ КАКТО ЗА СИГУРНОСТТА, ТАКА И ЗА СОЦИАЛНАТА И ИКОНОМИЧЕСКА БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ НА ТЕХНИТЕ СЪТРУДНИЦИ. ТЕ ГАРАНТИРАТ ИЗВЪРШВАНЕТО НА ВСИЧКИ ДЕЙНОСТИ ВЪЗ ОСНОВА НА ПРИЗНАТИТЕ И ДОКУМЕНТИРАНИ ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ, В СЪОТВЕТСТВИЕ С НАЦИОНАЛНИТЕ ПРАВНИ РАЗПОРЕДБИ И ПРАКТИКИ, КАКТО И МЕЖДУНАРОДНИТЕ ТРУДОВИ СТАНДАРТИ, В ЗАВИСИМОСТ ОТ ТОВА, КОЕ ПРЕДЛАГА ПО-МАЩАБНА ЗАЩИТА.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ИНФОРМИРАТ РАЗБИРАЕМО СЪТРУДНИЦИТЕ ЗА ТЕХНИТЕ ПРАВА, ЗАДЪЛЖЕНИЯ И УСЛОВИЯ НА ТРУД, ВКЛЮЧИТЕЛНО РАБОТНО ВРЕМЕ, ЗАПЛАЩАНЕ, ПОЛЗВАНЕ НА ОТ-

ПУСКА, ЗАЩИТА ПРИ УВОЛНЕНИЕ И УСЛОВИЯ ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДИ НАЧАЛОТО НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ПРЕДЛАГАТ ЧОВЕШКИ УСЛОВИЯ НА ТРУД. КЪМ ТОВА СЪЩО СПАДА ПОДПОМАГАНЕТО НА СЪТРУДНИЦИТЕ В ТЯХНАТА РОЛЯ КАТО РОДИТЕЛИ И ПОПЕЧИТЕЛИ, ОСОБЕНО ПО ОТНОШЕНИЕ НА ПРИХОДЯЩИТЕ И СЕЗОННИ РАБОТНИЦИ, ЧИИТО ДЕЦА ЖИВЕЯТ В РОДНИТЕ МЕСТА НА ПРИХОДЯЩИТЕ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ НЕ ТРЯБВА ДА ИЗПОЛЗВАТ ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ ПО НАЧИН, КОЙТО ДА ПРОТИВОРЕЧИ СЪЗНАТЕЛНО НА СЪЩНОСТТА НА ЗАКОНА. ТОВА ОЗНАЧАВА – НО НЕ СЕ ОГРАНИЧАВА ДО – (А) ПРОГРАМИТЕ ЗА ОБУЧЕНИЕ ИЛИ РЕДОВНАТА ЗАЕТОСТ ДА БЪДАТ ЕДИНСТВЕН ПРИОРИТЕТ, (В) ДА СЕ ПРЕНЕБРЕГВА СЕЗОННАТА И ВРЕМЕННА ЗАЕТОСТ, В СЛУЧАЙ ЧЕ СЕ ИЗПОЛЗВА ТАКАВА, ДА СЕ ПРЕНЕБРЕГВА ЗАЩИТАТА НА СЪТРУДНИЦИТЕ, И (С) ДА СЕ СКЛЮЧВАТ САМО ДОГОВОРИ ЗА РАБОТНА СИЛА. ОСВЕН ТОВА НАЛИЧИЕТО НА ДОГОВОРИ С ФИРМИ-ПОДДОСТАВЧИЦИ НЕ ТРЯБВА ДА СЛУЖИ ЗА ПРЕНЕБРЕГВАНЕТО НА ПРАВАТА НА СЪТРУДНИЦИТЕ.

7. АДЕКВАТНО ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА СЕ УВЕРЯТ, ЧЕ ИЗПЛАЩАНИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ЕДНА СТАНДАРТНА РАБОТНА СЕДМИЦА СЪОТВЕТСТВАТ НАЙ-МАЛКО НА ЗАКОНОВИТЕ РАЗПОРЕДБИ, АКО СА ПО-ВИСОКИ – НА КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР, И СЕ СПАЗВАТ ЗАКОНОВО ОПРЕДЕЛЕНИТЕ СОЦИАЛНИ ОСИГУРОВКИ. ИЗПЛАЩАНОТО ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ТРЯБВА ДА БЪДЕ ДОСТАТЪЧНО ЗА ПОКРИВАНЕ НА ОСНОВНИТЕ ПОТРЕБНОСТИ НА ПЕРСОНАЛА, СЪТРУДНИЦИТЕ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА ЗА НОРМАЛЕН ЖИВОТ И ДА БЪДЕ ДОСТАТЪЧНО КАТО НЕТНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА УВЕРЯТ, ЧЕ РАБОТНИЦИТЕ СЕ ИНФОРМИРАТ РЕДОВНО И ПОДРОБНО ЗА ТОЧНОТО ФОРМИРАНЕ НА ТРУДОВОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ И ДОПЪЛНИТЕЛНОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ. УДРЪЖКИ СА ДОПУСТИМИ САМО ПРИ ПРЕДПИСАНИТЕ ЗАКОНОВИ УСЛОВИЯ ИЛИ ОПРЕДЕЛЕНИТЕ В КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР УСЛОВИЯ. НЕ СА РАЗРЕШЕНИ ДИСЦИПЛИНАРНИ УДРЪЖКИ. РАЗМЕРЪТ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕТО ТРЯБВА ДА СЪОТВЕТСТВА НА КВАЛИФИКАЦИЯТА И НИВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕ НА СЪТРУДНИЦИТЕ И СЕ ОТНАСЯ ДО РЕДОВНОТО РАБОТНО ВРЕМЕ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ГАРАНТИРАТ, ЧЕ ТРУДОВОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ И ДОПЪЛНИТЕЛНОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЩЕ СЕ ИЗПЛАЩАТ СВОЕВРЕМЕННО, РЕДОВНО И В ПЪЛНО СЪОТВЕТСТВИЕ С ПРИЛОЖИМИТЕ ЗАКОНИ, КАКТО И С ОПРЕДЕЛЕНИТЕ ОТ ЗАКОНА ПЛАТЕЖНИ СРЕДСТВА ПО ОПРЕДЕЛЕН ОТ ЗАКОН ОПТИМАЛЕН ЗА СЪТРУДНИЦИТЕ НАЧИН. РАЗРЕШЕНО Е ЧАСТИЧНО ИЗПЛАЩАНЕ ПОД ФОРМАТА НА ПРЕДМЕТНИ УСЛУГИ СЪГЛАСНО ПРЕДПИСАНИЯТА НА МРА.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА СЕ УВЕРЯТ, ЧЕ НЯМА ПРЕОТДАВАНЕ НА ТРЕТИ СТРАНИ НА РАБОТНА СИЛА И МНИМИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ОТНОШЕНИЯ, КОИТО СЛУЖАТ ЗА ЗАОБИКАЛЯНЕТО НА ТЕХНИТЕ ЗАДЪЛЖЕНИЯ СПРЯМО НАЕТИТЕ СЪТРУДНИЦИ СЪГЛАСНО ТРУДОВОТО И СОЦИАЛНОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И СЪОТВЕТНИТЕ РАЗПОРЕДБИ.

8. ПРИЕМАЛИВО РАБОТНО ВРЕМЕ

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА СПАЗВАТ ПРИЛОЖИМИТЕ ЗАКОНИ И ПРОМИШЛЕНИЯ СТАНДАРТ ПО ОТНОШЕНИЕ НА РАБОТНИТЕ ВРЕМЕНА. В НИКАКЪВ СЛУЧАЙ НЕ ТРЯБВА ДА СЕ ИЗИСКВА ОТ СЪТРУДНИЦИТЕ ДА РАБОТЯТ РЕДОВНО ПОВЕЧЕ ОТ 48 ЧАСА НА

СЕДМИЦА. ПРЕЗ ВСЯКА РАБОТНА СЕДМИЦА ТРЯБВА ДА БЪДЕ ОСИГУРЕН ПОНЕ ЕДИН ПОЧИВЕН ДЕН. ВСЪЩНОСТ DEICHMANN-ГРУПАТА ПРИЗНАВА ОПРЕДЕЛЕНИТЕ ОТ МРА ИЗКЛЮЧЕНИЯ. ПРИЛОЖИМИ ПРАВНИ РАЗПОРЕДБИ В ОТДЕЛНИТЕ ДЪРЖАВИ, АНАЛОГИЧНИ ПРОМИШЛЕНИ СТАНДАРТИ ИЛИ КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ ТРЯБВА ДА СЕ ПРИЛАГАТ В РАМКите НА ОПРЕДЕЛЕНИТЕ ОТ МРА МЕЖДУНАРОДНИ РАМКОВИ УСЛОВИЯ.

РАЗРЕШЕНО Е НАДВИШАВАНЕТО НА ГОРНАТА ГРАНИЦА НА ОПРЕДЕЛЕНИТЕ ОТ МРА ИЗКЛЮЧЕНИЯ ЗА БРОЯ НА РАБОТНИТЕ ЧАСОВЕ; В ТЕЗИ СЛУЧАИ СЕ ДОПУСКА ДОБРОВОЛЕН ИЗВЪНРЕДЕН ТРУД. АКО ИМА ДОГОВОРЕНOST МЕЖДУ СЪТРУДНИЦИТЕ И ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ЗА ИЗВЪНРЕДЕН ТРУД (ПОВЕЧЕ ОТ РЕДОВНОТО СЕДМИЧНО РАБОТНО ВРЕМЕ), ТРЯБВА ДА СЕ УВЕРИТЕ, ЧЕ ТО СЕ ЗАПЛАЩА ВИНАГИ С УВЕЛИЧЕНИЕ, НЕ ПО-НИСКО ОТ 25% НАД СТАНДАРТНАТА ТАРИФА. ИЗВЪНРЕДНИЯТ ТРУД ТРЯБВА ДА БЪДЕ ИЗКЛЮЧЕНИЕ И ДА СЕ ИЗВЪРШВА ВИНАГИ ДОБРОВОЛНО ОТ НАЕТИТЕ ЛИЦА.

9. СВОБОДА НА УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ И ТАРИФНИ ПРЕГОВОРИ

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ПРИЗНАВАТ ПРАВОТО НА ВСИЧКИ СЪТРУДНИЦИ ДА СЪЗДАВАТ И ЧЛЕНУВАТ ПО СВОБОДЕН НАЧИН В РАБОТНИЧЕСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ТЕХЕН ИЗБОР, КАКТО И ДА ВОДЯТ КОЛЕКТИВНИ ПРЕГОВОРИ.

ПРИ СИТУАЦИИ, В КОИТО ПРАВОТО НА СВОБОДА ЗА УЧАСТИЕ В СДРУЖЕНИЯ И КОЛЕКТИВНИ ПРЕГОВОРИ Е ОГРАНИЧЕНО ОТ ЗАКОНА, ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ДАДАТ ВЪЗМОЖНОСТ НА СЪТРУДНИЦИТЕ СИ ЗА УЧАСТИЕ В НЕЗАВИСИМИ И СВОБОДНИ СДРУЖЕНИЯ, ЗА ДА МОГАТ ДА УЧАСТВАТ С РАБОТОДАТЕЛЯ В ДИАЛОГ ПО ВЪПРОСИ, КАСАЕЩИ РАБОТНИТЕ МЕСТА.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ НЕ ОКАЗВАТ ДИСКРИМИНАЦИЯ ВЪЗ ОСНОВА НА ПРИНАДЛЕЖНОСТ КЪМ ПРОФСЪЮЗНИ ОРГАНИЗАЦИИ СПРЯМО СЪТРУДНИЦИТЕ И НЕ ВЪЗПРЕПЯТСТВАТ ДОСТЪПА НА ТЕХНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ДО СЪТРУДНИЦИТЕ НА ТЯХНОТО РАБОТНО МЯСТО ИЛИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ТЯХ.

10. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И БЕЗОПАСНОСТ

ПРИЕМАЙКИ, ЧЕ ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ПОЗНАВАТ НАЙ-ДОБРЕ БРАНША И ВЪЗМОЖНИТЕ ОСОБЕНИ РИСКОВЕ, ТЕ ТРЯБВА ДА ОСИГУРЯТ БЕЗОПАСНА, ЧИСТА И ЗДРАВΟΣЛОВНА РАБОТНА СРЕДА. ТЕ ТРЯБВА ДА ОПРЕДЕЛЯТ ПРЕДСТАВИТЕЛ НА ФИРМЕНОТО РЪКОВОДСТВО, КОЙТО ДА ОТГОВАРЯ ЗА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА НА ЦЕЛИЯ ПЕРСОНАЛ, КАКТО И ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОСОЧЕНОТО В НАСТОЯЩИТЕ УКАЗАНИЯ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ПРЕДПРИЕМАТ СЪОТВЕТНИ МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕТО НА ТРУДОВИ ЗЛОПОЛУКИ ИЛИ УВРЕЖДАНЕ НА ЗДРАВЕТО, КОИТО МОГАТ ДА СЕ ПОЛУЧАТ НА РАБОТНОТО МЯСТО ИЛИ В СЛЕДСТВИЕ НА ИЗВЪРШВАНАТА РАБОТА, КАТО СВЕДАТ ДО МИНИМУМ ПРИЧИНИТЕ ЗА ОПАСНОСТИ В РАБОТНАТА СРЕДА. ОТДЕЛНИ ЛИЦА, КОИТО СЕ НУЖДАЯТ ОТ СПЕЦИАЛНА ЗАКРИЛА, КАТО НАПР. НЕПЪЛНОЛЕТНИ РАБОТНИЦИ, МЛАДИ МАЙКИ И БРЕМЕННИ, КАКТО И ХОРА С УВРЕЖДАНЯ, НО НЕ САМО ТЕ, ПОЛУЧАВАТ СПЕЦИАЛНА ЗАКРИЛА.

АКТИВНАТА СЪВМЕСТНА РАБОТА МЕЖДУ ФИРМЕНОТО РЪКОВОДСТВО И СЪТРУДНИЦИТЕ, РЕСП. ТЕХНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ, Е ОТ СЪЩЕСТВЕНО ЗНАЧЕНИЕ ПРИ РЕАЛИЗИРАНЕТО НА СИСТЕМИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА БЕЗОПАСНА И ЗДРАВΟΣЛОВНА РАБОТНА СРЕДА. ТОВА МОЖЕ ДА СЕ ПОСТИГНЕ ЧРЕЗ ОСНОВАВАНЕ НА КОМИТЕТИ ЗА БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА. ФИРМИТЕ ТРЯБВА ДА СЕ УВЕРЯТ, ЧЕ ИМА ВЪВЕДЕНИ СИСТЕМИ ЗА УСТАНОВЯВАНЕ, АНАЛИЗ, ПРЕДОТВРЯВАНЕ И

БОРБА С ПОТЕНЦИАЛНИ ОПАСНОСТИ ЗА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА НА РАБОТНИЦИТЕ. ТЕ ПРЕДПРИЕМАТ ЕФЕКТИВНИ МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕТО НА ЗЛОПОЛУКИ, НАРАНЯВАНИЯ И ЗАБОЛЯВАНИЯ НА НАЕТИТЕ ЛИЦА, КОИТО СА СВЪРЗАНИ С РАБОТНИЯ ПРОЦЕС ИЛИ СА ПОСЛЕДИЦА ОТ НЕГО. ТЕЗИ МЕРКИ ТРЯБВА ДА НАМАЛЯТ СВЪРЗАНИТЕ С РАБОТНАТА СРЕДА ОПАСНОСТИ. ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА СЕ УВЕРЯТ, ЧЕ СЪТРУДНИЦИТЕ СА ИНСТРУКТИРАНИ ДОКУМЕНТИРАНО ЗА ЗДРАВΟΣЛОВНА И БЕЗОПАСНА РАБОТА СЪГЛАСНО РАЗПОРЕДБИТЕ И ЧЕ ВСИЧКИ НОВОПОСТЪПИЛИ И НАЗНАЧЕНИ ОТНОВО СЪТРУДНИЦИ ЩЕ БЪДАТ ИНСТРУКТИРАНИ ЗА ТОВА.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ЩЕ СЕ ПОСТАРАЯТ ДА ПОДОБРЯТ БЕЗОПАСНОСТТА НА ТРУДА ПРИ ЗЛОПОЛУКИ, МЕЖДУ ДРУГОТО И ЧРЕЗ СИСТЕМИ ЗА ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ОСИГУРОВКИ. В РАМКИТЕ НА СВОИТЕ КОМПЕТЕНЦИИ ТЕ ЩЕ ПРЕДПРИЕМАТ ВСИЧКИ ПОДХОДЯЩИ МЕРКИ, ЗА ДА ОСИГУРЯТ СТАБИЛНОСТ И БЕЗОПАСНОСТ НА ВСИЧКИ ИЗПОЛЗВАНИ ОТ ТЯХ СЪОРЪЖЕНИЯ И СГРАДИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЖИЛИЩНИ СГРАДИ ЗА НАЕТИТЕ РАБОТНИЦИ, В СЛУЧАЙ, ЧЕ РАБОТОДАТЕЛЯТ ПРЕДОСТАВЯ ТАКИВА НА РАБОТНИЦИТЕ, КАКТО И ДА ОБЕЗОПАСЯТ СЪЩИТЕ СРЕЩУ ВЪЗМОЖНИ ПРЕДВИДИМИ АВАРИЙНИ СЛУЧАИ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ЗАЧИТАТ ПРАВОТО НА СЪТРУДНИЦИТЕ ДА НАПУСНАТ РАБОТНАТА ПЛОЩАДКА БЕЗ РАЗРЕШЕНИЕТО НА ФИРМАТА, ЗА ДА ИЗБЕГНАТ НЕПОСРЕДСТВЕНА ОПАСНОСТ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ОСИГУРЯВАТ ПОДХОДЯЩО ТРУДОВО-МЕДИЦИНСКО ОБСЛУЖВАНЕ И НЕОБХОДИМИТЕ ЗА ТОВА УСЛОВИЯ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ОСИГУРЯВАТ ДОСТЪП ДО ЧИСТА ПИТЕЙНА ВОДА, БЕЗОПАСНИ И ЧИС-

ТИ ПОМЕЩЕНИЯ ЗА ОТДИХ И ХРАНЕНЕ, КАКТО И БЕЗОПАСНИ ЗОНИ ЗА ПРИГОТВЯНЕ И СЪХРАНЯВАНЕ НА ХРАНА. ОСВЕН ТОВА ТЕ ПРЕДОСТАВЯТ НА ВСИЧКИ НАЕТИ ЛИЦА ПО ВСЯКО ВРЕМЕ БЕЗПЛАТНО ЕФЕКТИВНИ ЛИЧНИ ПРЕДПАЗНИ СРЕДСТВА.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА СЕ УВЕРЯТ, ЧЕ СПАЛНИТЕ ПОМЕЩЕНИЯ, В СЛУЧАЙ, ЧЕ ТАКИВА СЕ ПРЕДОСТАВЯТ НА НАЕТИТЕ ЛИЦА, ТОАЛЕТНИТЕ И САНИТАРНИТЕ ПОМЕЩЕНИЯ СА ЧИСТИ И БЕЗОПАСНИ И ОТГОВАРЯТ НА ОСНОВНИТЕ ПОТРЕБНОСТИ.

11. ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА КОНТРОЛИРАТ ОПЕРАТИВНАТА ДЕЙНОСТ ЗА ЗНАЧИТЕЛНИ ВЪЗДЕЙСТВИЯ ВЪРХУ ОКОЛНАТА СРЕДА И ДА ОПРЕДЕЛЯТ ЕФЕКТИВНИ РАЗПОРЕДБИ И МЕТОДИ, КОИТО ОТРАЗЯВАТ ТЯХНАТА ОТГОВОРНОСТ ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА И ДА СЕ ПОГРИЖАТ ЗА ВЪЗМОЖНО НАЙ-ЕФЕКТИВНОТО ИЗПОЛЗВАНЕ НА ПРИРОДНИТЕ РЕСУРСИ. ПРИ ТОВА ТРЯБВА ДА СЕ СПАЗВАТ ПРИЛОЖИМИТЕ ЗАКОНИ И РАЗПОРЕДБИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА В ДЪРЖАВАТА, В КОЯТО ТЕ РАБОТЯТ.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ЩЕ ОСИГУРЯТ ПРИЛАГАНЕТО НА ПОДХОДЯЩИ МЕРКИ ЗА НАМАЛЯВАНЕТО НА НЕБЛАГОПРИЯТНИТЕ ВЛИЯНИЯ ВЪРХУ ОБЩЕСТВОТО, ПРИРОДНИТЕ РЕСУРСИ И ОКОЛНАТА СРЕДА. ВИНАГИ, КОГАТО Е ВЪЗМОЖНО, ОПАСНИТЕ ВЕЩЕСТВА ТРЯБВА ДА СЕ ИЗБЯГВАТ ИЛИ ДА СЕ ИЗПОЛЗВАТ САМО ОГРАНИЧЕНО. ТЕ ТРЯБВА ДА СЕ ИЗПОЛЗВАТ САМО АКО СЕ ПРИЛАГАТ ПРАВИЛНО И ТЯХНАТА УПОТРЕБА НЕ ЗАМЪРСЯВА ОКОЛНАТА СРЕДА.

ЕКОЛОГИЧНОТО ОТСТРАНЯВАНЕ НА ОТПАДЪЦИТЕ ТРЯБВА ДА БЪДЕ ГАРАНТИРАНО И ПРИ НЕОБХОДИМОСТ ДА МОЖЕ ДА СЕ ДОКАЖЕ. ВСИЧКИ ОТПАДЪЦИ ПО ВРЕМЕ НА ПРОИЗВОДСТВОТО ТРЯБВА ДА СЕ ИЗХВЪРЛЯТ ПРАВИЛНО.

12. ПРЕДПРИЕМАЧЕСКА ЕТИКА

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ СЕ ЗАДЪЛЖАВАТ ДА НЕ УЧАСТВАТ В КОРУПЦИОННИ СДЕЛКИ, ИЗНУДВАНЕ ИЛИ ЗЛОУПОТРЕБА, КАКТО И ДА НЕ ПРИЕМАТ ПОДКУПИ ПОД КАКВАТО И ДА Е ФОРМА, ВКЛЮЧИТЕЛНО – НО НЕ И ОГРАНИЧЕНО ДО – ОБЕЩАНИЯ, ОФЕРТИ ИЛИ ГАРАНЦИИ ПОРАДИ НЕЧЕСТНИ ФИНАНСОВИ ИЛИ ДРУГИ ПОДБУДИ.

ОЧАКВА СЕ, ЧЕ ТЕ РАЗПОЛАГАТ С КОНКРЕТНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА СВОЯТА ДЕЙНОСТ, СТРУКТУРА И ПРОИЗВОДИТЕЛНОСТ И ПРЕДОСТАВЯТ ОТКРИТО СЪЩАТА ИНФОРМАЦИЯ СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИТЕ РАЗПОРЕДБИ И АНАЛОГИЧНИ ПРАКТИКИ В ПРОМИШЛЕННОСТТА.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ НЕ ТРЯБВА ДА УЧАСТВАТ НИТО ВЪВ ФАЛШИФИЦИРАНЕ НА ТАЗИ ИНФОРМАЦИЯ, НИТО В ИЗМАМИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВЧИЦИТЕ. ОСВЕН ТОВА ТЕ ТРЯБВА ДА СЪБИРАТ, ИЗПОЛЗВАТ И ПОДДЪРЖАТ ЛИЧНИ ДАННИ С ПОДХОДЯЩАТА ДОБРОСЪВЕСТИТЕЛНОСТ (ВКЛЮЧИТЕЛНО ДАННИ ЗА РАБОТНИЦИ, ТЪРГОВСКИ ПАРТНЬОРИ, КЛИЕНТИ И ПОТРЕБИТЕЛИ В ТЯХНАТА СФЕРА НА ДЕЙСТВИЕ). СЪБИРАНЕТО, ИЗПОЛЗВАНЕТО И ЗАЩИТАТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ ТРЯБВА ДА СЕ ИЗВЪРШВА СЪГЛАСНО ПРАВНИТЕ РАЗПОРЕДБИ И ИЗИСКВАНИЯ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЗАЩИТАТА НА ДАННИТЕ И ИНФОРМАЦИЯТА.

13. СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА ДА ВЗЕМАТ ЯСНИ МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС, ЗА НЕГОВОТО ВЪВЕЖДАНЕ ВЪВ ВСИЧКИ ФИРМЕНИ ПРОЦЕСИ И ПРИЛАГАНЕТО МУ КАТО ЧАСТ ОТ СВОЯТА ФИРМЕНА ФИЛОСОФИЯ И ПОЛИТИКА.

ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ТРЯБВА

ДА ОПРЕДЕЛЯТ РЪКОВОДНО ЛИЦЕ, КОЕТО ДА ОТГОВАРЯ ЗА ВСИЧКИ ВЪПРОСИ, ОТНАСЯЩИ СЕ ДО DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС В РАМКИТЕ НА ТЯХНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ.

Фирменото ръководство на търговските партньори на DEICHMANN и фирмите-поддоставчици във веригата на доставките трябва да контролират редовно прилагането на изискванията на DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС.

Търговските партньори на DEICHMANN и фирмите-поддоставчици във веригата на доставките носят отговорност за спазването на изискванията на DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС ПО ОТНОШЕНИЕ НА ВСИЧКИ СЪТРУДНИЦИ, НАД КОИТО ТЕ ИМАТ НАДЗОР, И ОДОБРЯВАТ ЛИЦЕ

- НА ВСЕКИ ОБЕКТ, КОЙТО ИМАТ И РЪКОВОДЯТ, КОЕТО ДА ПОЕМЕ ОТГОВОРНОСТ ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС;
- ОСИГУРЯВАТ ЗАПОЗНАВАНЕТО НА ВСИЧКИ СЪТРУДНИЦИ С DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС, КАТО ПРЕДОСТАВЯТ СЪДЪРЖАНИЕТО МУ НА РАЗБИРАЕМ ЗА НАЕТИТЕ ЛИЦА ЕЗИК И ИЗВЪРШВАТ РЕДОВНО ОБУЧЕНИЯ ЗА DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС;
- ДИСТАНЦИРАТ СЕ ОТ ДИСЦИПЛИНАРНИ МЕРКИ, УВОЛНЕНИЯ ИЛИ ДРУГИ ДИСКРИМИНИРАЩИ МЕРКИ СПРЯМО ОНЕЗИ РАБОТНИЦИ, КОИТО ПРЕДОСТАВЯТ ИНФОРМАЦИЯ ЗА СПАЗВАНЕТО НА DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС.

Търговските партньори на DEICHMANN и фирмите-поддоставчици във веригата на доставките трябва да докажат чрез съответни записки, че отговарят на изискванията на DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС. ТЕ ТРЯБВА ДА СА В СЪСТОЯНИЕ ДА ПРЕДОСТАВЯТ ДОСТЪП ДО ЗАПИСКИТЕ И ДА ПРЕДОСТАВЯТ АДЕКВАТНА ИНФОРМАЦИЯ НА КОМПЕТЕНТНИТЕ ЛИЦА ОТ DEICHMANN-ГРУПАТА, КОИТО ИСКАТ ДА ПРОВЕРЯТ СПАЗВАНЕТО НА ИЗИСКВАНИЯТА.

Търговските партньори на DEICHMANN и фирмите-поддоставчици във веригата на доставките трябва да въведат като условия спазването на DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС, КОЕТО ДА БЪДЕ ЗАЛОЖЕНО във ВСИЧКИ СПОРАЗУМЕНИЯ С ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ. ТЕЗИ СПОРАЗУМЕНИЯ ТРЯБВА ДА ЗАДЪЛЖАТ ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ДА ОТГОВАРЯТ НА ВСИЧКИ ИЗИСКВАНИЯ НА DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС (ВКЛЮЧИТЕЛНО ТАЗИ КЛАУЗА) И ПРИ ИЗИСКВАНЕ ДА УЧАСТВАТ В ПРОВЕРКИ НА ДОСТАВЧИЦИТЕ.

14. ПРОВЕРКА И КОНТРОЛ

ЗА ДА СЕ ДАДЕ ОЦЕНКА НА СПАЗВАНЕТО НА DEICHMANN-ЕТИЧНИЯ КОДЕКС, DEICHMANN-ГРУПАТА ЩЕ ИЗПОЛЗВА НЕЗАВИСИМИ ЛИЦА, КОИТО ДА ИЗВЪРШВАТ ПО ЗАДАНИЕ НА DEICHMANN-ГРУПАТА ПРОВЕРКИ НА СОЦИАЛНАТА И ОКОЛНАТА СРЕДА. В ЗАВИСИМОСТ ОТ РОЛЯТА във веригата на доставките за търговските партньори на DEICHMANN, ВАЖАТ РАЗЛИЧНИ УСЛОВИЯ ЗА ПРИЛАГАНЕ.

Ние, DEICHMANN-ГРУПАТА, ИМАМЕ ПРАВО ДА КОНТРОЛИРАМЕ СПАЗВАНЕТО НА НАСТОЯЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС ЧРЕЗ СИСТЕМНИ, НЕОПОВЕСТЕНИ ПРЕДВАРИТЕЛНО ПРОВЕРКИ. ПРОВЕРКИТЕ СЕ ИЗВЪРШВАТ ОТ ЧЛЕНОВЕ НА DEICHMANN-ГРУПАТА ИЛИ НЕЗАВИСИМИ ОДИТОРИ СЪГЛАСНО РАЗПОРЕДБИТЕ НА БИЗНЕС ИНИЦИАТИВАТА ЗА СОЦИАЛНО СЪГЛАСИЕ (БИСС).

15. КОРИГИРАЩИ МЕРКИ И НЕИЗПЪЛНЕНИЕ

DEICHMANN-ЕТИЧНИЯТ КОДЕКС ОПРЕДЕЛЯ ПРИНЦИПИТЕ, ЧИЕТО СПАЗВАНЕ ОЧАКВАМЕ ОТ ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ във веригата на доставките.

Ние сме наясно, че някои от тези очаквания няма да се реализират винаги и навсякъде веднага. ЗА

DEICHMANN-ГРУПАТА Е ВАЖНО ПРИ НЕИЗПЪЛНЕНИЕ ОТ СТРАНА НА ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ ДА ПРЕДПРИЕМАТ ВСИЧКИ НЕОБХОДИМИ КОРИГИРАЩИ МЕРКИ, ЗА ДА ПОДОБРЯТ СИТУАЦИЯТА И ИЗПЪЛНЯТ ТЕЗИ ПРИНЦИПИ В РАМКИТЕ НА АДЕКВАТЕН ПЕРИОД ОТ ВРЕМЕ. ТОВА ЗАБАВЯНЕ ВЪВ ВРЕМЕТО ЗАВИСИ ОТ ВИДА НА КОРИГИРАЩИТЕ МЕРКИ И СТЕПЕНТА НА СЪЗДАВАНЕ НА ОПАСНОСТ И ТРЯБВА ДА СЕ СЪГЛАСУВА С DEICHMANN-ГРУПАТА.

АКО СЕ СТИГНЕ ДО ПОВТОРНО НЕИЗПЪЛНЕНИЕ БЕЗ ПРЕДПРИЕМАНЕ НА СЪОТВЕТНИТЕ КОРИГИРАЩИ МЕРКИ ОТ СТРАНА НА ТЪРГОВСКИТЕ ПАРТНЬОРИ НА DEICHMANN И ФИРМИТЕ-ПОДДОСТАВЧИЦИ ВЪВ ВЕРИГАТА НА ДОСТАВКИТЕ, НИЕ ЩЕ БЪДЕМ ДЛЪЖНИ ДА ПРЕКРАТИМ СЪВМЕСТНАТА РАБОТА.

