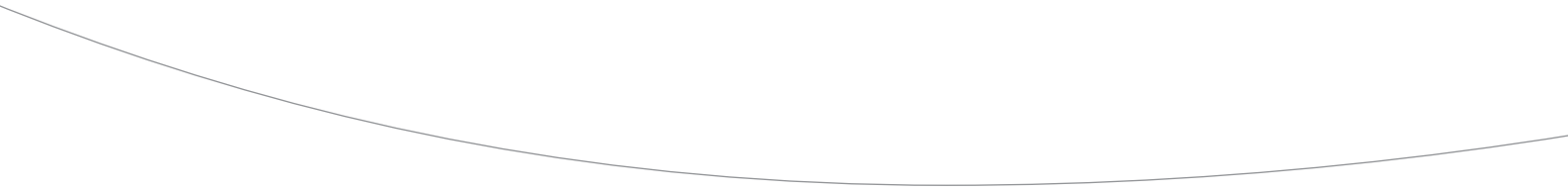




DEICHMANN

DEICHMANN

Etický kodex



Tento etický kodex společnosti DEICHMANN obsahuje etický kodex BSCI verze 1/2014. Skupina DEICHMANN uznala etický kodex BSCI a přizpůsobila jej vlastní úpravě, aby bylo možné lépe přispět ke kaskádovému efektu BSCI.

Preamble

My, skupina DEICHMANN, se cítíme zavázáni nést nadále odpovědnost za slučitelnost naší celosvětové činnosti se sociálním a životním prostředím. Abychom ozřejmili naši pozici vůči našim obchodním partnerům a všem zúčastněným podnikům dodavatelského řetězce, našim zaměstnankyním a zaměstnancům a ostatním zúčastněným, sestavili jsme etický kodex společnosti DEICHMANN (verze 2016). Z naší strany je nediskutovatelným požadavkem, aby se všichni obchodní partneři společnosti DEICHMANN a zúčastněné podniky dodavatelského řetězce bez výjimky tímto etickým kodexem řídili.

Tento etický kodex společnosti DEICHMANN vychází z aktuálních zásad Business Social Compliance Initiative (BSCI) a opírá se o mezinárodní dohody, jako je Všeobecná deklarace lidských práv, směrnice Dětská práva a podnikatelské jednání, směrnice Organizace spojených národů Hospodářství a lidská práva, zásady OECD a rovněž UN Global Compact a dohody a doporučení Mezinárodní organizace práce (ILO), které jsou směrodatné pro zlepšení pracovních podmínek v dodavatelském řetězci.

Tímto etickým kodexem společnosti DEICHMANN sledujeme záměr zavést spolu s obchodními partnery společnosti DEICHMANN a všemi účastníky dodavatelského řetězce naše zásady do praxe a nadále je rozvíjet. V případě nesplnění nebudou obchodní vztahy jednoduše ukončeny, nýbrž se bude společně pracovat na zlepšeních.

Naše základní pravidlo zní, že se všichni obchodní partneři společnosti DEICHMANN a zúčastněné podniky dodavatelského řetězce (subdodavatelé) musejí při všech činnostech řídit zde uvedenými zásadami. Pokud by některá z našich zásad kladla menší nároky než národní právo země nebo oblasti, pak platí vždy národní zákony, a tedy vyšší standard. V takovém případě o tom musejí obchodní partneři společnosti DEICHMANN skupinu DEICHMANN neprodleně uvědomit. Existující předpisy nebo ustanovení, které svými standardy přesahují místní zákony, tím nejsou zrušeny a musejí být dodržovány.



Heinrich O. Deichmann, předseda správní rady
a výkonných ředitelů

„Obchodní partner společnosti DEICHMANN“ je smluvní partner, který je odpovědný za výrobek, proces nebo službu a který je na základě své pozice v dodavatelském řetězci schopen zaručit, že budou plněny sociální standardy. Tato definice se může vztahovat na výrobce, prodejní firmy, dovozce, montážní firmy, organizace poskytující služby atd.

„Subdodavatel“ je ekonomická jednotka v rámci dodavatelského řetězce, která dodavatele přímo nebo nepřímo zásobuje zbožím anebo službami, které se využívají při výrobě, resp. pro výrobu, zboží, a/nebo poskytování služeb dodavatele a pro tyto jsou podstatné.

1. Účast a ochrana zaměstnankyň a zaměstnanců

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí stanovit osvědčené praktiky řízení, aby se zaměstnankyňe a zaměstnanci a rovněž jejich zástupci podíleli na výměně fundovaných informací ohledně otázek týkajících se pracoviště. Musejí umožnit vhodná opatření na ochranu pracovníků v souladu s vytyčenými cíli etického kodexu společnosti DEICHMANN a rovněž provést vhodné kroky, aby objasnili zaměstnancům jejich práva a povinnosti.

Kromě toho jsou obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce povinni vytvořit dostatečné kompetence u vedoucích pracovníků, zaměstnanců a zástupců zaměstnanců pro úspěšné začlenění těchto opatření do obchodní činnosti. Je nezbytné neustálé vzdělávání a pokračující vzdělávání na všech úrovních činnosti, zvláště s ohledem na bezpečnost práce.

Na podnikové úrovni musejí obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zřídit mechanismy stížností pro jednotlivé osoby a společenství, která mohou být dotčena negativními dopady, nebo se na nich podílet. I tam, kde jsou právní systémy účinné a dobře utvořené, mohou mechanismy stížností poskytovat zvláštní výhody, například rychlý přístup k důvěryhodné osobě a rovněž rychlou nápravu možných nedostatků.

2. Dětská práce a ochrana mladistvých zaměstnankyň a zaměstnanců

Za dětskou práci je považována každá práce vykonávaná osobou mladší 15 let, pakliže místní zákonodárství nestanovuje vyšší minimální věk, resp. delší dobu povinné školní docházky. V tomto případě je směrodatný vyšší věk. Je-li však zákonný minimální věk podle výjimek stanovených konvencí ILO 138 pro rozvojové země 14 let, je směrodatný nižší věk.

Jako „mladiství zaměstnanci“ jsou označovány zaměstnankyňe a zaměstnanci, kteří jsou starší než dítě ve shora uvedeném smyslu a mladší 18 let.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce nesmějí přímo nebo nepřímo využívat dětskou práci ve shora uvedeném smyslu ani ji nesmějí trpět. Zavazují se v rámci přijímacího procesu zřídit spolehlivé mechanismy k určení věku, které za žádných okolností nesmějí vést k ponižujícímu nebo nedůstojnému zacházení se zaměstnanci.

Pro případ, že děti byly oběťmi dětské práce ve shora uvedeném smyslu a byly z ní propuštěny, musejí obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zavést, zdokumentovat a svým zaměstnankyním a zaměstnancům a ostatním zainteresovaným stranám sdělit metody a postupy, které zaručí bezpečnost, zdraví, vzdělávání a vývoj těchto dětí.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí takovým dětem prostřednictvím přiměřené podpory umožnit navštěvovat školu tak dlouho, dokud budou dětmi ve shora uvedeném smyslu.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí zavést, zdokumentovat, dodržovat a svým zaměstnankyním a zaměstnancům a ostatním zainteresovaným stranám sdělit metody a postupy, jež podpoří vzdělávání dětí dotčených doporučením ILO 146, které podléhají povinné školní docházce podle místních zákonů nebo navštěvují školu. K tomu náleží opatření, která zajišťují, aby nebyly žádné děti nebo mladistvé zaměstnankyně a mladiství zaměstnanci zaměstnávání během doby vyučování a aby celkový čas vynaložený na přepravu (jízda ze školy a z práce a jízda do školy a do práce), vyučování a práci nepřesáhl 10 hodin za den.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zajistí, aby mladistvé zaměstnankyně a zaměstnanci nevykonávali noční práci a byli také mimo pracoviště chráněni proti podmínkám, které ohrožují jejich zdraví, bezpečnost, morálku a duševní a fyzický vývoj. Podniky poskytnou mladistvým zaměstnancům přístup k účinným mechanismům stížností, ke školicím systémům a programům na téma ochrany při práci.

3. Nucená práce

Za nucenou práci je považována každá práce nebo služba, která je od nějaké osoby požadována pod hrozbou trestu a pro kterou se uvedená osoba nerozhodla dobrovolně.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce nesmějí využívat, resp. tolerovat, žádnou nucenou nebo povinnou práci, včetně otroctví, nevolnictví, obchodu s lidmi nebo práce vězňů.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce riskují, že budou obviněni ze spoluviny, budou-li z této formy práce prostřednictvím svých obchodních partnerů v dodavatelském řetězci profitovat.

Od zaměstnanců nesmí být při jejich přijímání obchodními partnery společnosti DEICHMANN nebo subdodavateli dodavatelského řetězce požadováno složení kauce nebo odevzdání osobních dokumentů. Zaměstnankyně a zaměstnanci mají právo kdykoliv své pracoviště bez překážky opustit a zaměstnanecký poměr za dodržení přiměřené výpovědní lhůty vůči zaměstnavateli vypovědět.

4. Disciplinární opatření

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zajistí, aby zaměstnanci nebyli vystavováni žádnému nelidskému nebo ponižujícímu zacházení, sexuálnímu nátlaku, tělesným trestům, psychickému nebo fyzickému nátlaku anebo verbálnímu napadání.

Potřebná disciplinární opatření je třeba vždy uložit písemně a musejí být zaměstnancům ústně, jasně a srozumitelně vysvětlena.

5. Diskriminace

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce nesmějí zvláště při přijímání, odměňování, dalším vzdělávání, povyšování, propouštění nebo důchodu žádnou osobu diskriminovat na základě její rasy, kasty, původu, společenské třídy, etnického nebo národnostního původu, náboženství, postižení,

sexuální orientace, členství v nějakém sdružení, politické příslušnosti, rodinných závazků nebo pohlaví a nesmějí takovou diskriminaci tolerovat.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce nebudou zaměstnankyně a zaměstnance omezovat ve výkonu jejich práva následovat nauku a způsobu jednání a naplňovat potřeby související s rasou, společenskou třídou, národnostním původem, náboženstvím, postižením, pohlavím, sexuální orientací, členstvím ve sdruženích nebo politickou příslušností.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce nesmějí připustit žádné chování, včetně gest, verbálních výroků nebo fyzického kontaktu, které implikuje sexuální nátlak, vyhrožování, zneužívání nebo vykořisťování.

Zaměstnankyním musí být zaručena přinejmenším zákonná ochrana matek před porodem a po něm. Zaměstnankyně nesmějí být propuštěny kvůli těhotenství. Těhotné zaměstnankyně nesmějí být nasazovány na pracoviště, která negativně ovlivňují jejich zdraví.

6. Žádné pochybné zaměstnání

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce se starají o to, aby s nimi uzavřené zaměstnanecké poměry nevedly ani k nejistotě, ani k sociálnímu nebo ekonomickému ohrožení zaměstnankyň a zaměstnanců. Zajistí, aby všechny činnosti byly vykonávány na základě uznávaných a zdokumentovaných zaměstnaneckých poměrů, které se uskutečňují v souladu s národními právními předpisy, zvyky nebo praktikami a mezinárodní-

mi pracovními normami, podle toho, co poskytuje rozsáhlejší ochranu.

Před nástupem do zaměstnaneckého poměru musejí obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zaměstnankyním a zaměstnancům poskytnout srozumitelné informace o jejich právech, povinnostech a pracovních podmínkách, včetně pracovní doby, odměňování, nároku na dovolenou, ochrany před výpovědí, ochrany matek a výplatních předpisů.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí poskytovat lidsky důstojné pracovní podmínky. K tomu patří i podpora zaměstnankyň a zaměstnanců v jejich roli coby rodičů nebo opatrovníků, zvláště s ohledem na migrující nebo sezónní pracovní síly, jejichž děti byly možná ponechány v domovských městech migrantů.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce nesmějí využívat různých typů zaměstnaneckých poměrů způsobem, který vědomě neodpovídá vlastnímu účelu zákona. Toto zahrnuje – avšak neomezuje se na – (a) vzdělávací programy, které nemají za cíl zprostředkování kvalifikací nebo regulérní zaměstnání, (b) sezónní nebo příležitostnou práci, využívá-li se tato k omezení ochrany zaměstnankyň a zaměstnanců, a (c) námezdní práce. Dále nesmí využívání subdodavatelských smluv sloužit k omezování práv zaměstnankyň a zaměstnanců.

7. Přiměřená odměna

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí zajistit, aby mzdy a platy vyplácené za standard-

ní pracovní týden odpovídaly nejméně zákonem stanoveným hodnotám nebo, jsou-li vyšší, oborovým standardům schváleným kolektivními vyjednáváními a aby byly zachovány ze zákona poskytované sociální výhody. Vyplácené mzdy a platy musejí být v každém případě dostačující k uspokojení základních potřeb zaměstnanců a musejí zaměstnancům a jejich rodinám umožňovat lidsky důstojný život a zaručovat určitý disponibilní příjem.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zajistí, aby pracovníkům bylo pravidelně podrobně objasnováno přesné složení mezd, platů a vedlejších plnění. Srážky jsou přípustné pouze za zákonem předepsaných a kolektivními smlouvami stanovených podmínek. Disciplinární srážky jsou nepřipustné. Výše odměny má odrážet kvalifikaci a úroveň vzdělání zaměstnanců a vztahuje se na regulérní pracovní dobu.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zaručí, aby byly mzdy a vedlejší plnění vypláceny včas, pravidelně a v plném souladu se všemi aplikovatelnými zákony a aby byla odměna vyplácena v zákonném platebním prostředku a způsobem příznivým pro zaměstnankyně a zaměstnance. Dílčí úhrada ve formě věcných plnění je podle zadání ILO přípustná.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zajistí, aby nedocházelo k pronajímání pracovních sil a k předstíraným učňovským poměrům, které slouží k obcházení povinností vůči zaměstnancům a zaměstnankyním podle aplikovatelných zákonů pracovněprávní legislativy a legislativy týkající se sociálního zabezpečení a příslušných ustanovení.

8. Únosná pracovní doba

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí dodržovat aplikovatelné zákony a oborové standardy vzhledem k pracovním dobám. Od zaměstnankyň a zaměstnanců nesmí být v žádném případě požadováno, aby pravidelně pracovali více než 48 hodin týdně. Každý pracovní týden musí být poskytnut nejméně jeden volný den. Skupina DEICHMANN ovšem uznává výjimky stanovené ILO. Aplikovatelné právní předpisy jednotlivých států, porovnatelné oborové standardy nebo kolektivní smlouvy je třeba vykládat v rámci mezinárodních rámcových podmínek stanovených ILO.

Ve výjimečných případech stanovených ILO smí být horní hranice pro výše uvedený počet pracovních hodin překročena; v tomto případě jsou přesčasové hodiny přípustné na dobrovolné bázi. Budou-li se zaměstnankyněmi a zaměstnanci obchodních partnerů společnosti DEICHMANN nebo subdodavatelů dodavatelského řetězce sjednány přesčasové hodiny (nad rámec pravidelné týdenní pracovní doby), je třeba zajistit, aby tyto byly vždy odměněny prémiovou sazbou ne menší než 1,25násobek normálního tarifu. Přesčasové hodiny mají tvořit výjimku a mají být zaměstnanci vykonávány vždy dobrovolně.

9. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání o tarifech

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce respektují právo všech zaměstnankyň a zaměstnanců vytvářet volným způsobem zaměstnanecká sdružení podle své volby, přidávat se k nim a rovněž vést kolektivní vyjednávání.

V situacích, kdy je právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezené zákonem, musejí obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce umožnit zaměstnankyním a zaměstnancům srovnatelné způsoby nezávislého a volného sdružování tak, aby byli schopni vstoupit se zaměstnavatelem do dialogu o otázkách týkajících se pracoviště.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce nevyvíjejí vůči zaměstnankyním a zaměstnancům diskriminaci kvůli příslušnosti k odborům a nebrání jejich zástupcům v přístupu k zaměstnancům na pracovišti nebo v interakci s nimi.

10. Zdraví a bezpečnost

Vycházíme z toho, že obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce nejlépe znají svůj obor a možná speciální rizika, a proto musejí zajistit bezpečné, čisté a zdravé pracovní prostředí. Musejí jmenovat zástupce vedení podniku, který bude odpovědný za zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců a rovněž za plnění zdravotních a bezpečnostních požadavků vyplývajících z této směrnice.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí učinit odpovídající opatření k předcházení pracovním úrazům nebo škodám na zdraví, ke kterým by mohlo dojít během výkonu práce, případně by z ní vyplývaly nebo s ní souvisely, a to tím, že minimalizují příčiny nebezpečí tkvící v pracovním prostředí. Jedincům vyžadujícím ochranu, jako jsou mladiství zaměstnanci, mladé matky, těhotné ženy a rovněž lidé s postižením, avšak nejen jim, se dostane zvláštní ochrany.

Aktivní spolupráce mezi vedením podniku a zaměstnankyněmi a zaměstnanci, resp. jejich zástupci, má značný význam pro realizaci systémů potřebných pro zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Toho lze dosáhnout založením výborů bezpečnosti práce. Podniky zajistí, aby byly zřízeny systémy pro zjištění, posouzení, zabránění a zdolávání potenciálních nebezpečí pro zdraví a bezpečnost zaměstnanců. Učiní účinná opatření k předcházení potenciálním nehodám, zraněním a onemocněním zaměstnanců, která souvisejí s pracovním postupem nebo se při něm přihodí. Tato opatření mají minimalizovat nebezpečí spojená s pracovním prostředím. Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí zajistit, aby zaměstnankyně a zaměstnanci podstoupili zdravotní a bezpečnostní školení podle daných předpisů, zajistí jeho dokumentaci a opakování pro všechny nové a znovu přijaté zaměstnance.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce vyvinou úsilí na zlepšení ochrany zaměstnanců v případě nehody, mimo jiné prostřednictvím systému povinného pojištění. V rámci své působnosti učiní všechna vhodná opatření k zajištění stability a bezpečnosti jimi využívaných zařízení a budov, včetně obytných zařízení pro zaměstnance, jsou-li tato ubytování poskytována zaměstnavatelem, a rovněž k jejich zabezpečení proti možným předvídatelným nouzovým případům.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce respektují právo zaměstnankyň a zaměstnanců opustit v případě bezprostředního nebezpečí areál podniku, aniž by předtím museli žádat o svolení.

Obchodní partneri společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zajistí vhodnou pracovní lékařskou péči a s tím spojená zařízení.

Obchodní partneri společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zajistí přístup k čisté pitné vodě, bezpečné a čisté prostory pro stravování a odpočinek a rovněž bezpečné a čisté prostory pro přípravu a uchovávání potravin. Dále poskytnou všem zaměstnancům vždy bezplatně účinné osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP).

Obchodní partneri společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí zajistit, aby noclehárny, jsou-li zaměstnancům poskytnuty, toalety a umyvárny byly čisté a bezpečné a odpovídaly základním potřebám.

11. Ochrana životního prostředí

Obchodní partneri společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí prověřit operativní činnost z hlediska závažných dopadů na životní prostředí, stanovit účinné směrnice a postupy, které odrážejí jejich odpovědnost za životní prostředí, a zajistit co nejefektivnější využití přírodních zdrojů. Je třeba při tom dodržovat aplikovatelné zákony a ustanovení vztahující se k ochraně životního prostředí země, ve které působí.

Obchodní partneri společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce zajistí realizaci přiměřených opatření k omezení škodlivých účinků na společnost, přírodní zdroje a životní prostředí. Kdekoliv je to možné, je třeba

se vyvarovat nebezpečným látkám nebo je používat pouze omezeně. Smějí se používat pouze tehdy, jsou-li používány správně a neutrpí-li jejich použitím životní prostředí žádné škody.

Je třeba garantovat a na požádání prokázat ekologické odstraňování odpadů a nádob. Veškerý během výroby vznikající odpad musí být správným způsobem likvidován.

12. Etické hospodaření

Obchodní partneri společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce se zavazují nepodílet se na korupci, vydírání nebo zpronevěře ani na jakékoliv formě podplácení, včetně – avšak neomezeně na – slibování, nabízení nebo poskytování nečestné finanční nebo jiné pobídky.

Očekává se, že disponují správnými informacemi o svých činnostech, struktuře a výsledcích a tyto v souladu s platnými předpisy a srovnatelnou oborovou praxí zpřístupní.

Obchodní partneri společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce se nesmějí podílet ani na falšování těchto informací, ani na klamavém jednání v dodavatelském řetězci. Kromě toho musejí shromažďovat, využívat a chránit osobní údaje (včetně údajů o zaměstnancích, obchodních partnerech, zákaznících a spotřebitelích v oblasti své působnosti) s přiměřenou pečlivostí. Toto shromažďování, využívání a ochrana osobních údajů musí probíhat v souladu s právními předpisy a požadavky s ohledem na ochranu osobních údajů a informační bezpečnost.

13. Systémy řízení

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí učinit jasná opatření ke splnění požadavků etického kodexu společnosti DEICHMANN, začlenit je do všech svých podnikových procesů a učinit je nedílnou součástí své podnikové filozofie a politiky.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí odpovědnost za všechny záležitosti týkající se etického kodexu společnosti DEICHMANN přidělit jednomu z manažerů v rámci svojí organizace.

Podnikové vedení obchodních partnerů společnosti DEICHMANN a subdodavatelů dodavatelského řetězce musí v pravidelných intervalech prověřovat realizaci požadavků etického kodexu společnosti DEICHMANN.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce přebírají odpovědnost za dodržování požadavků etického kodexu společnosti DEICHMANN ve vztahu k zaměstnankyním a zaměstnancům, nad kterými mají dohled, a souhlasí, že

- na každém stanovišti, které vlastní nebo řídí, přenesou na někoho odpovědnost za realizaci požadavků etického kodexu společnosti DEICHMANN;
- zajistí, aby všechny zaměstnankyně a všichni zaměstnanci znali etický kodex společnosti DEICHMANN, a to tím způsobem, že jim jeho obsah zprostředkují v jazyce jim srozumitelném a budou pravidelně provádět školení o etickém kodexu společnosti DEICHMANN;
- upustí od disciplinárních opatření, propou-

štění nebo jiných diskriminačních opatření vůči takovým zaměstnancům, kteří informace o dodržování etického kodexu společnosti DEICHMANN poskytnou dále.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí příslušnými záznamy prokázat, že vyhovují požadavkům etického kodexu společnosti DEICHMANN. Musejí být schopni dalším stranám pověřeným skupinou DEICHMANN, které chtějí prověřit dodržování těchto požadavků, povolit přístup k záznamům a poskytnout přiměřené informace.

Obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce musejí dodržování etického kodexu společnosti DEICHMANN učinit podmínkou, která bude obsažena ve všech dohodách uzavřených s jejich subdodavateli. Tyto dohody musejí subdodavatele zavazovat k tomu, aby vyhověli všem požadavkům etického kodexu společnosti DEICHMANN (včetně této klauzule) a na požádání se zapojili do kontrolních aktivit dodavatele.

14. Kontrola a monitorování

K posouzení dodržování etického kodexu společnosti DEICHMANN využije skupina DEICHMANN také služeb nezávislých kontrolorů, kteří z pověření skupiny DEICHMANN provádějí sociální kontroly a kontroly vlivu na životní prostředí. V závislosti na jejich roli v dodavatelském řetězci platí pro obchodní partnery společnosti DEICHMANN různé podmínky realizace.

My, skupina DEICHMANN, máme právo sledovat dodržování tohoto etického kodexu syste-

matickými neohlášenými inspekcemi. Inspekce vykonávají členové skupiny DEICHMANN nebo nezávislí auditoři podle směrnic Business Social Compliance Initiative (BSCI).

15. Nápravná opatření a nesplnění požadavků

Etický kodex společnosti DEICHMANN stanovuje zásady, jejichž dodržování od obchodních partnerů společnosti DEICHMANN a subdodavatelů dodavatelského řetězce očekáváme.

Jsme si vědomi, že některá z těchto očekávání nelze vždy a všude realizovat okamžitě. Pro skupinu DEICHMANN je důležité, aby obchodní partneři společnosti DEICHMANN a subdodavatelé dodavatelského řetězce v případě nesplnění podnikli všechny potřebné nápravné kroky ke zlepšení situace a splnění těchto zásad v přiměřené době. Tento časový odklad závisí na druhu nápravného opatření a stupni ohrožení a je třeba jej se skupinou DEICHMANN sjednat.

Dojde-li k opakovaným nedodržením, aniž by obchodní partneři společnosti DEICHMANN nebo subdodavatelé dodavatelského řetězce provedli příslušné nápravné kroky, cítíme se povinni ukončit spolupráci.

